

SOCIETÀ DI MUTUO SOCCORSO



Mutua Sanitaria Integrativa

Relazione di Missione

Relazione del Collegio Sindacale

all'Assemblea Generale degli Associati

Bologna, 25 maggio 2024

presso Terrazza Bernardini – Stadio BFC Renato Dall'Ara
Via dello Sport, 6 - Bologna

- Bilancio di Esercizio 2023

RELAZIONE di **MISSIONE SULLA GESTIONE 2023**

Premessa

Gentilissime Socie, Cari Soci,

benvenuti all'Assemblea di Bilancio della CAMPA che quest'anno si tiene all'interno dello Stadio del BFC.

Lo scenario attuale appare caratterizzato da una sempre crescente difficoltà da parte della Sanità pubblica a far fronte alle necessità di cura e diagnosi di una popolazione che ha una longevità sempre maggiore. Ecco che allora dobbiamo pensare a un modello integrato di sanità in cui c'è un ruolo centrale del SSN, ma vi è anche il ruolo degli erogatori privati convenzionati o meno e della sanità integrativa.

Con l'uscita dalla ribalta di alcuni operatori che con un approccio disinvolto e a volte demagogico avevano gettato discredito sulla funzione della sanità integrativa valutata come una opportunità di business sulla salute dei lavoratori o addirittura per effetto della deducibilità fiscale dei contributi come una distrazione di risorse a danno del finanziamento del SSN, ora il clima si è rasserenato e grazie anche al lavoro di studio e approfondimento portato avanti dall'Osservatorio Consumi privati in Sanità della Università Bocconi di Milano e dal Mefop Società partecipata dal Ministero del Tesoro che svolge una funzione di studio, scambio di buone prassi, e funzioni di indirizzo per i Fondi oltre che di interlocuzioni con l'Anagrafe Fondi Sanitari e il Ministero della salute.

Possiamo quindi dire che la CAMPA è riuscita anche nel 2023 a realizzare una solidarietà trasversale tra soci ad adesione volontaria, iscritti derivanti da Convenzioni aziendali e accordi con Banche per la copertura collettiva di tutti i Soci.

Questo mix di tipologie di coperture assistenziali è riuscito nel corso degli anni a realizzare una migliore sostenibilità complessiva della gestione.

Un ostacolo che si riscontra sempre di più nella diffusione della nostra attività è la modalità obbligatoria con cui i Fondi contrattuali bilaterali si rappresentano, fino a sostenere che se anche un'Azienda scegliesse un fondo alternativo, sarebbe comunque tenuta a versare i contributi al Fondo contrattuale pena l'inadempienza contrattuale.

Sono posizioni di difesa strenua di una posizione di privilegio che non si concilia con la libertà sindacale negativa e con la libertà di scelta e di concorrenza. Per contrastare tale fenomeno dilagante, CAMPA ha chiesto dei pareri legali per supportare la tesi della libertà di scelta del Fondo a cui versare i contributi per garantire l'assistenza sanitaria integrativa.

È stata inoltre avviata un'interlocuzione con il Capo di gabinetto del Ministero del Lavoro per evidenziare la problematica e ottenere un pronunciamento ufficiale della validità della Circolare Sacconi sulla libera scelta del datore di lavoro anche in accordo con i lavoratori.

Importante è stato negli ultimi anni anche l'attività di gestione di Fondi sanitari esterni, grazie all'istituto della Mutualità mediata, previsto dagli emendamenti del 2012 alla Legge istitutiva delle SMS.

*

Pertanto, abbiamo proceduto a redigere la presente Relazione di Missione secondo i criteri previsti per gli Enti di Terzo Settore, stabiliti dal D.M. Lavoro e Politiche Sociali 5 marzo 2020. Seguiremo lo schema di approvazione del Bilancio di esercizio 2023 composto da Stato Patrimoniale e Rendiconto Gestionale, corredato dalla Relazione di Missione.

L'Assemblea dovrà poi approvare anche il Bilancio Sociale, come previsto dal Codice Terzo Settore per gli ETS con entrate superiori ad 1 milione di euro, redatto secondo linee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali e tenendo conto della natura dell'attività esercitata e delle dimensioni dell'ente, anche ai fini della valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte. Il Bilancio Sociale dovrà essere depositato presso il Registro Unico Nazionale del Terzo settore e pubblicato sul nostro sito internet.

Relazione di Missione

- Informazioni generali sull'Ente
- Missione perseguita
- Attività istituzionali di interesse generale per il perseguimento dello scopo sociale richiamate nello Statuto
- Dati sugli associati e attività svolte nei loro confronti
- Illustrazione Poste di Bilancio
- Fondo Sanitario Pluriaziendale
- Dipendenti e Amministratori
- Andamento economico e finanziario e modalità di perseguimento finalità statutarie

Informazioni generali

Denominazione: *CAMPA Cassa Nazionale Assistenza Malattie Professionisti Artisti e Lavoratori Autonomi*

Forma giuridica: *Società di Mutuo Soccorso ai sensi della legge 3818 del 1886 - Ente del Terzo Settore*

Luogo e Data di costituzione: *Bologna, 7 giugno 1958*

Scopo Sociale: *attività di mutuo soccorso tra gli associati, ed erogazione di assistenza sanitaria integrativa.*

Caratteristiche: *non ha scopo di lucro, ma finalità esclusivamente assistenziali ed è amministrata dagli stessi Associati.*

Ruolo nella Società: *Mutua Sanitaria Integrativa su base volontaria e **Fondo Sanitario pluriaziendale**; Socio Fondatore del **Consorzio Mutue Sanitarie MU.SA.**, che ha realizzato una rete nazionale di convenzioni sanitarie.*

CAMPA è iscritta all'interno della Sezione speciale dedicata alle Imprese Sociali presso il Registro Imprese della CCIAA di Bologna (REA 134065) e all'interno della sezione dedicata alle SMS istituita presso l'Albo delle Società Cooperative (n. C.100301).

Codice Ateco 94.99.90 Attività di altre organizzazioni associative nca.

È iscritta come Fondo Sanitario all'Anagrafe Fondi Sanitari presso il Ministero della Salute (DM 27.10.2009) relativamente alla gestione dei Piani Sanitari collettivi aziendali ai sensi dell'art. 51 TUIR.

Con l'entrata in vigore del D. Lgs 117/2017 Codice Terzo Settore, che ha espressamente individuato le Società di Mutuo soccorso tra gli Enti di Terzo Settore, la CAMPA utilizza l'acronimo ETS nella propria denominazione.

*Per le Società di mutuo soccorso soggette all'obbligo di iscrizione nella Sezione Speciale delle imprese sociali presso il Registro delle imprese, in quanto aventi una raccolta contributiva annua superiore a 50.000 euro, e gestori di fondi sanitari integrativi, tale iscrizione **soddisfa** il requisito dell'iscrizione nella sezione f) del RUNTS (art. 3, comma 1, lett. f) del D.M. 15 settembre 2020, n.106.*

Nel corso del 2022 è avvenuto il travaso automatico nel RUNTS ma, per ragioni burocratico-formali, nell'elenco risulta la Sezione di provenienza dalla CCIAA "Imprese Sociali" (anziché quella relativa alle SMS).

L'inserimento nel RUNTS ha consentito la richiesta di essere ammessa al riparto del 5 per mille che è stata accolta.

Missione

CAMPA è un ente che ha esclusiva finalità di carattere assistenziale e **garantisce protezione e assistenza sanitaria** ai propri assistiti, offrendo tutela economica delle spese sanitarie, mediante rimborso o assumendole direttamente presso la rete di strutture convenzionate.

Il D.Lgs 117/2017 (CTS) ha previsto espressamente le società di mutuo soccorso tra gli Enti del Terzo Settore in quanto esercitano in via esclusiva o principale una o più attività di interesse generale per il perseguimento, senza scopo di lucro, di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale a vantaggio di tutta la comunità, secondo il principio costituzionale della sussidiarietà.

La CAMPA in particolare svolge ai sensi dell'art. 5 del CTS:

- b) **interventi e prestazioni sanitarie;**
- c) **prestazioni socio-sanitarie** di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;

Fin dalla sua costituzione nel 1958 CAMPA ha svolto tale funzione assistenziale dapprima a favore dei lavoratori autonomi e dei liberi professionisti, da cui ha originato l'acronimo CAMPA, poi dal 1978, con l'istituzione del SSN, ha svolto il ruolo di Mutua Sanitaria Integrativa del SSN, ed infine, con la diffusione delle coperture sanitarie collettive a favore dei Dipendenti Aziendali, ha istituito al proprio interno il Fondo Sanitario pluriaziendale, che rappresenta una Sezione della propria attività, connessa intrinsecamente con quella istituzionale della Mutua.

Il Fondo interno non ha una personalità giuridica distinta e autonoma rispetto alla CAMPA, che si è iscritta all'Anagrafe Fondi Sanitari presso il Ministero della Salute come **Fondo sanitario pluriaziendale CAMPA** con il codice fiscale della Mutua.

La stretta correlazione tra attività svolta a favore dei Soci ad adesione volontaria e quella a favore dei dipendenti aziendali assistiti, per effetto di specifici accordi collettivi aziendali sia di natura contrattuale (adempimento obbligo CCNL) sia regolamentare (Piani welfare aziendali), costituiscono un *unicum* nell'attività mutualistica della Mutua, in quanto ispirati dalla stessa finalità assistenziale.

Volontà della CAMPA è quella infatti di realizzare una mutualità e reciprocità complessiva tra adesioni volontarie e contrattuali per sviluppare una **solidarietà** intercategoriale ed intergenerazionale, in una modalità **circolare e virtuosa**.

I **Piani sanitari collettivi** rivolti ai lavoratori Dipendenti nelle loro varie declinazioni (*operai, impiegati, quadri e dirigenti*) sono caratterizzati dal versamento dei contributi da parte del datore di lavoro in adempimento di un contratto, un accordo o un regolamento aziendale.

Tuttavia, questi lavoratori, al termine della loro vita lavorativa, quando vanno in pensione, possono transitare ad una delle formule di assistenza standard, con versamento contributivo volontario e possono così continuare a beneficiare dei servizi assistenziali della Mutua per tutta la vita.

Nel 2023, a fronte dell'estensione della Convenzione con le BCC Abruzzo e Molise per le adesioni collettive volontarie dei Soci, la relativa Sezione Soci Speciali si è notevolmente ampliata.

Questa tipologia di coperture sanitarie hanno un contenuto di prestazioni limitato e il versamento del contributo viene effettuato dalla cooperativa o associazione di appartenenza.

Si tratta dunque di una categoria speciale di Soci per i quali il versamento contributivo per fruire delle prestazioni di assistenza sanitaria mutualistica non è né volontario, come per i Soci persone fisiche, né a carico del datore di lavoro per i propri dipendenti assistiti, in adempimento di un contratto, di un accordo o di un regolamento aziendale.

In considerazione del possibile carattere transeunte della Convenzione che sta alla base della loro adesione collettiva, sono pertanto considerati Soci speciali ed iscritti in apposite Sezioni e hanno diritto di partecipare in Assemblea secondo le norme di rappresentanza previsto dallo specifico Regolamento. Laddove gli appartenenti a questa categoria sceglieressero di transitare a una formula di copertura ad adesione volontaria, acquisirebbero lo status di Socio ordinario.

L'oggetto sociale e la mission sono dunque uguali sia per le adesioni volontarie, sia per quelle collettive tramite convenzione aziendale in base al rapporto di lavoro dipendente o con organizzazioni associative in base al rapporto sociale.

Per questo motivo non vengono redatti distinti rendiconti delle diverse Sezioni di attività, ma uno unico con l'evidenza delle Entrate contributive e delle Uscite per erogazioni sanitarie relative ai Piani sanitari collettivi aziendali (che beneficiano del trattamento fiscale della deducibilità dei contributi previsto dall'art. 51 del Tuir DPR 917/86).

Solo questi ultimi i dati che devono essere periodicamente rendicontati ogni anno all'Anagrafe dei Fondi Sanitari, per la verifica del rispetto della soglia di prestazioni vincolate, e sono desunti dal bilancio consuntivo della CAMPA.

Non vi è invece una separazione dei costi della gestione amministrativa in quanto vi è una commistione di attività svolta dagli uffici a favore di tutte e tre le Sezioni, che non ne rende possibile, né necessaria la rendicontazione in maniera specifica.

Inoltre, rispetto agli andamenti tecnici, CAMPA ha ritenuto che eventuali avanzi o disavanzi delle diverse Sezioni rientrino nell'attività mutualistica complessiva, seppur nel rispetto del criterio di autosufficienza e di equilibrio di ciascuna formula di assistenza.

*

Non vi è dubbio che ampliare la possibilità di aderire alla Mutua e far fruire un numero consistentemente maggiore di persone, dei servizi assistenziali della CAMPA, grazie allo sviluppo delle convenzioni aziendali e dei piani sanitari collettivi, ha consentito di rendere sempre più effettivo ed efficace l'esercizio della mutualità e della reciprocità.

In enti come le società di mutuo soccorso, dove vige il principio che l'unione fa la forza, lo sviluppo associativo è un elemento fondamentale per realizzare una piena condivisione degli obiettivi di aiuto reciproco.

Le finalità istituzionali della CAMPA sono dunque quelle previste dalla normativa speciale delle SMS con gli emendamenti del 2012 che sono stati recepiti nel nostro Statuto.

- a) svolgere attività di assistenza sanitaria integrativa rivolta ai soci che aderiscono volontariamente, oppure collettivamente in conformità a contratti di lavoro, di accordo e regolamento aziendale, come previsto dalle leggi vigenti, anche potendo stipulare a tal fine accordi, convenzioni e polizze con imprese autorizzate ai sensi di legge;
- b) erogare prestazioni di assistenza sanitaria e socio-sanitaria, sia in forma indiretta mediante sussidi e rimborsi, sia in forma diretta anche stipulando convenzioni con presidi e strutture sanitarie, sia pubbliche che private, nonché potendo anche eventualmente partecipare alla gestione di presidi e strutture sanitarie ed assistenziali in coerenza con le disposizioni di legge;
- c) erogare agli associati assistenze economiche in caso di vecchiaia, infortunio, invalidità e malattia;
- d) diffondere, anche attraverso iniziative sociali e culturali e altre azioni idonee, il rafforzamento dei principi della mutualità ed i legami di solidarietà fra i soci nonché fra questi ultimi ed altri cittadini bisognosi di aiuto;
- e) organizzare, anche in collaborazione con altri enti pubblici e privati, tutte le iniziative atte ad elevare il benessere sociale, culturale e psicofisico dei Soci e degli assistiti;
In particolare, sarà possibile con delibera degli Organi competenti:
 - promuovere, istituire e gestire fondi sanitari integrativi, aziendali e pluriaziendali nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge in materia;
 - stabilire rapporti con organismi mutualistici e/o enti del terzo settore sia a livello locale, regionale, nazionale o internazionale;
 - dare vita o aderire e partecipare a consulte, consorzi, cooperative, imprese sociali, società ed enti pubblici e privati, ad altre forme di partecipazione e a gestioni associate con altri organismi, finalizzate alla realizzazione dell'attività mutualistica conforme allo scopo sociale ed in genere a tutte le iniziative operanti nel settore mutualistico e sanitario, purché in coerenza con quanto previsto dalla Legge 3818/1886 e dal D.Lgs. 117/2017.

Dati sugli associati e attività svolte nei loro confronti.

Compagine Sociale: consistenza e composizione.

Iscrizioni

Nel 2023 si sono registrate le seguenti **nuove** iscrizioni:

1.173 nelle formule volontarie tradizionali del Piano di Assistenza (+160 sul 2022)

255 nelle formule volontarie speciali (+68)

6.842 nelle formule speciali collettive non aziendali (+5.091)

11.908 relative a coperture collettive aziendali Sez. Fondo Sanitario Pluriaziendale CAMPA: (+1.743)

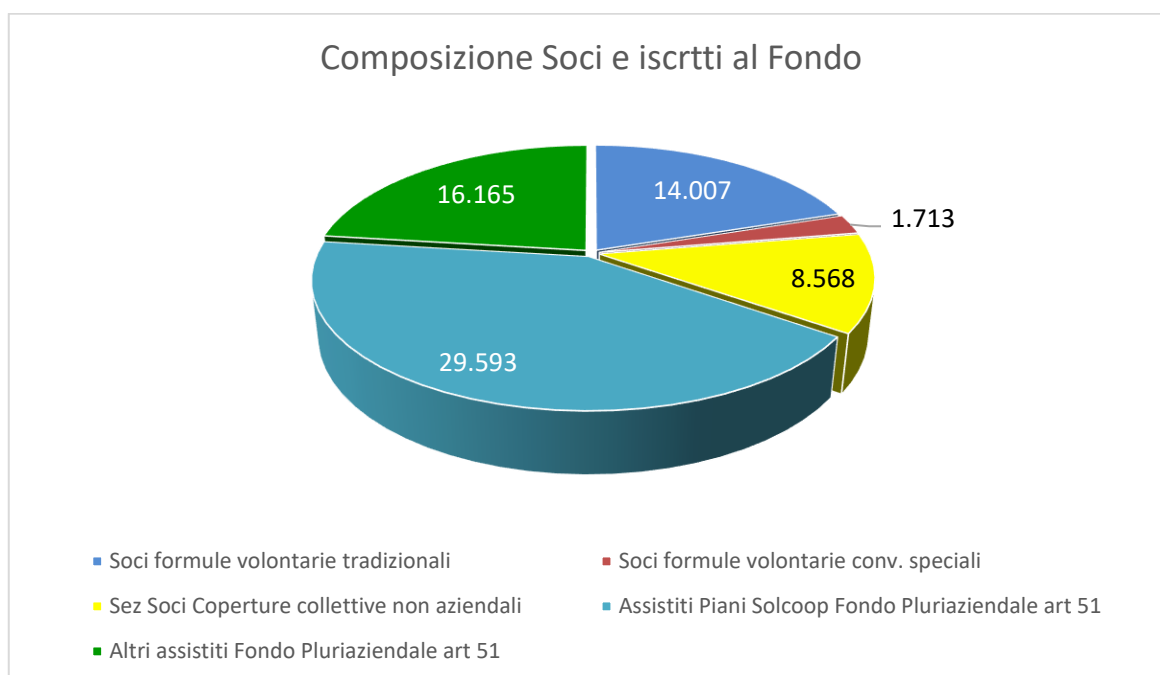
20.178 in totale (+7.062).

Complessivamente le cessazioni sono state **9.396** (di cui 8553 relative ai Piani collettivi aziendali) e pertanto il saldo attivo è risultato pari a **10.782**.

Ecco la variazione registrata nell'ultimo anno.

	2022	2023	diff.	%
adesioni volontarie tradizionali	13.524	14.007	483	3,6%
adesioni volontarie speciali	1.586	1.713	127	8,0%
somma volontarie	15.110	15.720	610	4,0%
adesioni speciali collettive	1.751	8.568	6.817	389,3%
iscrizioni collettive aziendali	42.403	45.758	3.355	7,9%
totale	59.264	70.046	10.782	18,2%

Al 31.12.2023 risultano pertanto **70.046** assistiti distinti come sopra descritti.



L'incremento del numero degli assistiti è stato complessivamente del **18,2%** contro il 6,2% registrato nell'anno precedente.

Le formule più selezionate dai nuovi iscritti ad adesione volontaria si confermano quelle complete. I movimenti dei Soci, compresi i cambiamenti di copertura avvenuti e le cessazioni, evidenziano una buona crescita per le formule complete Più, Più Smart Family e una più lieve per Oro, Base e le formule parziali specialistiche ambulatoriali.

Formula Assistenza	31.12.2022	31.12.2023	Variazione	Variazione Precedente
Assistenza Base	4.812	4.822	+10	-32
Ass. Più	4.765	5.012	+247	+177
Ass. Più Smart Family	1.464	1.650	+186	+125
Ass. Oro	1.348	1.375	+27	+70
Assist.za Ricoveri e Ricoveri plus	263	273	+10	+15
Assistenza Spec. Ambul. + plus	862	875	+13	-21
Formule speciali volontarie	1.586	1.713	+127	+49
Formule speciali collettive	1.751	8.568	+6.817	+1.741
Coperture Fondo Sanitario pluriaziendale	42.403	45.758	+3.355	+1.353
Totale	59.264	70.046	+10.782	+3.477

Tra le coperture speciali ad adesione volontaria gli incrementi maggiori sono derivati dalla **nuova copertura collettiva rivolta ai Soci delle BCC** della Federazione Abruzzo e Molise (La BCC Adriatico Teramano e la BCC Castiglione MR e Pianella (TE) si sono aggiunte a quella di Pratola Peligna), da **CAMPAbruzzo Famiglia**, da "Assist" per i Soci di Emil Banca e da "Salute Serena" rivolta ai Soci della BCC ravennate, forlivese ed imolese.

I maggiori incrementi nelle coperture collettive aziendali (in totale 3.355 unità) sono avvenuti grazie all'Accordo di Mutualità mediata con il **Fondo ASICOOOP**: incremento di circa **1.700** unità con la creazione di diversi Piani per varie tipologie contrattuali (terziario, logistica, distribuzione, multiservizi oltre alla coop.ne sociale).

Per le coperture **Solcoop** saldo positivo di circa **600** unità. È aumentato il numero degli iscritti al Piano Coop Sociali CAMPA di **900** unità e quello Multiservizi di **260**.

Crescita anche per il nuovo **Piano Metalmeccanico Plus** (135).

Non si registrano disdette delle Convenzioni da parte delle Aziende, ma sono state stralciate posizioni di aziende assorbite, in stato fallimentare o morose da più anni.

Vanno poi considerate le posizioni nelle formule in abbinamento:

3.078 nell'**Assistenza Odontoiatrica** +133

8.426 nell'**Integrazione Grandi Interventi Chirurgici** +364

1.743 per "**Proteggero plus** dedicata alla non autosufficienza" +102

Soci Persone giuridiche

Alla data del 31.12.2023 risultano iscritte alla CAMPA con il principio della mutualità mediata sei Società di Mutuo Soccorso: "Cooperazione Salute" (TN), "IRIS Mutua" (Roma), "SMS Artigiani di Bologna", "Mutua ConTE (TO)", MutuaItalia (Roma), METAMutua (Avezzano); nonché il Fondo sanitario pluriaziendale interno istituito dalla CAMPA e il Fondo Asicoop.

Principali tipologie di attività con cui persegue le finalità istituzionali.

Formule di assistenza per Privati ad adesione Volontaria

4 formule complete: Base, Più, Più Smart family e Oro

4 formule parziali: Specialistica Ambulatoriale/plus - Ricoveri/plus

3 formule in abbinamento: Ass. Odontoiatrica, Igit Integrazione Grandi interventi chirurgici e Proteggo Plus

Piani Sanitari Collettivi Aziendali

59 Piani sanitari attivi: alcuni che ricalcano quelli garantiti dai Fondi sanitari bilaterali delle varie tipologie contrattuali: *servizi, logistica, metalmeccanica, multiservizi, cooperative sociali, ecc.*, altri creati ad hoc da CAMPA in maniera modulare: Smeraldo, Acquamarina, Corallo, Topazio, Diamante e Platino (novità per Dirigenti e Top Management introdotto dal 2023 dietro specifiche richieste); altri integrativi al FASI e Piani sanitari di welfare aziendale per un totale di 650 convenzioni attive di cui 60 realizzate nel 2023.

Coperture Speciali Collettive

Convenzioni con Organizzazioni per i Soci *non Dipendenti aziendali* (Sezioni Speciali).

*

Rendicontazione attività istituzionale

L'attività istituzionale della CAMPA consiste nel rimborso delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie e nell'erogazione delle stesse in forma diretta, tramite convenzioni con le strutture sanitarie private e i reparti di libera professione di quelle pubbliche.

Per realizzarla CAMPA ha registrato una raccolta per contributi associativi e sanitari per **20.618.003 €** con un incremento di oltre mezzo milione rispetto alla previsione e di 1.356.000 sul 2022 (pari a **+7%**).

Unitamente agli interessi maturati su titoli, alle sopravvenienze e ad altri proventi, tra cui l'utilizzo programmato del Fondo Maggiori Oneri per 250.000 € il Rendiconto di **21.641.689 €** evidenzia un incremento del **8,5%** sul 2022.

Le **Erogazioni Sanitarie** per tutte le formule di assistenza compreso le formule aggiuntive, quelle speciali e i Piani Sanitari per i Dipendenti aziendali, oltre ai Sussidi straordinari riconosciuti dal Comitato Esecutivo sono ammontate a **17.549.497 €** e sono state superiori alla previsione per 764.496 €. Rispetto al 2022 sono aumentate di 1.557.000 (**+9,7%**).

Suddivisi tra i cinque macro-gruppi di prestazioni, complessivamente per tutte le forme di assistenza, si riscontrano i seguenti valori e le seguenti variazioni tra il 2022 e il 2023.

PRESTAZIONI SANITARIE	2023 NUMERO CASI	2023 €uro EROGATI	2022 €uro EROGATI	Variazione	VARIAZIONE %	% di rimborso 2023	% di rimborso 2022
RICOVERI CHIRURGIA (+ IGIC)	760	€ 4.427.000	€ 4.030.157	€ 396.843	10%	70,0%	70,7%
RICOVERI MEDICINA (+ esami sped.)	315	€ 625.000	€ 570.000	€ 55.000	10%	40,0%	36,0%
PRESTAZIONI AMBULATORIALI	142.000	€ 10.320.000	€ 9.420.000	€ 900.000	10%	69,0%	68,9%
ODONTOIATRIA	11.090	€ 1.372.000	€ 1.280.000	€ 92.000	7%	45,0%	47,4%
SUSSIDI	1.745	€ 806.000	€ 692.000	€ 114.000	16%	45,0%	44,0%
TOTALE	155.910	€ 17.550.000	€ 15.992.157	€ 1.557.843	10%	63,6%	64,0%

- I **Ricoveri per Intervento Chirurgico** sono stati 760 (+32) e hanno fatto registrare erogazioni per **4.427.000 €** (comprensivi dell'Integrazione Grandi Interventi Chirurgici) con un incremento del 10%.

La percentuale media di rimborso è stata mediamente per tutte le formule di assistenza del **70%**.

Quelli in forma diretta con assunzione degli oneri a carico CAMPA sono stati 412: il 54%. Mediamente fra tutte le assistenze, considerando anche le franchigie a carico degli associati, la percentuale di rimborso dei ricoveri **in forma diretta** è stata dell'**83%**.

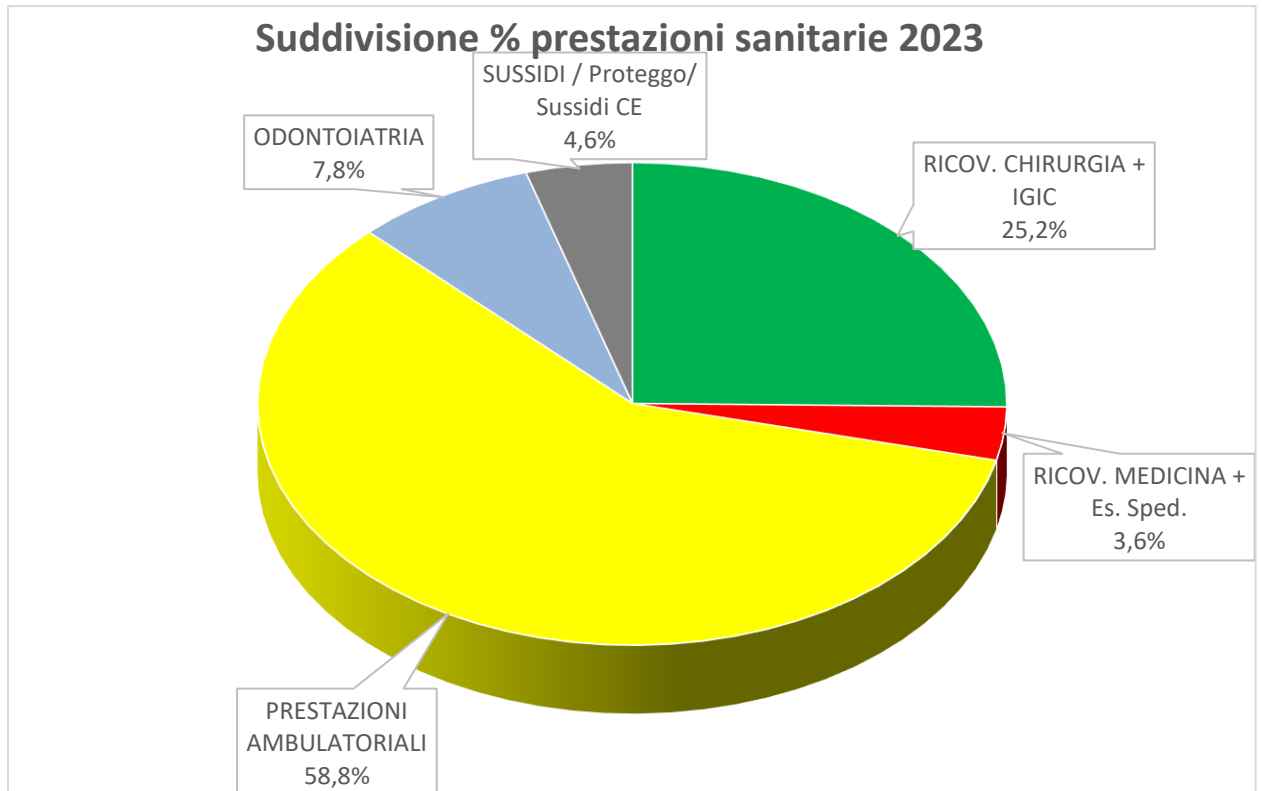
Con la copertura integrativa IGIC con massimale illimitato la CAMPA è riuscita a garantire il rimborso in secondo rischio al 100% per 41 casi e al 75% per un altro caso.

- I **Ricoveri in Medicina** senza intervento sono stati 315 (+47) e le erogazioni sanitarie, pari a **625.000 €** comprensive degli esami altamente specialistici eseguiti in regime di ricovero, hanno fatto registrare un incremento del 10%; la percentuale media di rimborso in crescita è stata pari al **40%**.

- Le **Prestazioni specialistiche ambulatoriali** sono state 142.000 (ca. 10.000 in più rispetto all'anno precedente) per un importo di **10.320.000 €** in incremento dell'**10%**. Rappresentano come l'anno scorso il 59% del totale delle erogazioni. La percentuale media di rimborso è stata del **69%**. In ordine di importo erogato al primo posto ci sono le visite specialistiche seguite dagli esami diagnostici strumentali di routine, dagli esami altamente specialistici (TAC, RMN, Endoscopie), dalle analisi di laboratorio, e poi dagli interventi ambulatoriali, la terapia fisica e i ticket, ecc...

- L'**Odontoiatria** presenta 11.090 prestazioni per un ammontare di **1.372.000 €** con un incremento del **7%**.

- I **Sussidi** (cure termali, protesi acustiche, assistenza infermieristica, diarie, indennità di malattia, infortunio, decesso, diaria da Covid, trasporto in ambulanza e compresi i servizi di assistenza telefonica e trasporto sanitario forniti da AXA) con 1.745 casi, ammontano nel complesso a **806.000 €** in incremento del **16%** rispetto all'anno precedente.



L'indice di frequenza del ricorso alle prestazioni è sceso a 2,22 mediamente per ogni assistito rispetto a 2,44 del 2022.

La percentuale media di rimborso rispetto al totale delle pratiche è stata del **63,6%** (64% nel 2022).

Illustrazione delle poste di Bilancio

Nota esplicativa

In base all'Art. 13 co. 1 e 3 del decreto legislativo n. 117/2017 in seguito Codice del Terzo Settore (*Scritture contabili e bilancio degli Enti del Terzo settore*) gli ETS devono redigere il bilancio di esercizio formato dallo stato patrimoniale, dal rendiconto gestionale, con l'indicazione dei proventi e degli oneri, dell'ente, e dalla relazione di missione che illustra le poste di bilancio, l'andamento economico e gestionale dell'ente e le modalità di perseguimento delle finalità statutarie.

Il **decreto ministeriale** 5 marzo 2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 102 del 18 aprile 2020, contiene i modelli e le note tecniche relativi a:

- stato patrimoniale, rendiconto gestionale e relazione di missione, di cui al citato art. 13, comma 1;

La predisposizione del bilancio d'esercizio degli enti di cui all'articolo 13, comma 1 del d.lgs. 117/2017 è conforme alle clausole generali, ai principi generali di bilancio e ai criteri di valutazione di cui, rispettivamente, agli articoli 2423 e 2423-bis e 2426 del codice civile e ai principi contabili nazionali, in quanto compatibili con l'assenza dello scopo di lucro e con le finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale degli enti del Terzo settore.

Con il conforto della consulenza tecnica esterna presentiamo le voci del Bilancio di esercizio 2023 che è stato redatto secondo il criterio di competenza economica.

In particolare, è stata utilizzata l'esatta tassonomia delle voci degli schemi di bilancio per gli ETS sempre adattandola alla specificità della forma giuridica di società di mutuo soccorso, con la comparazione tra i dati 2023 e quelli del 2022.

Il Consiglio di Amministrazione ha inteso perseguire nella redazione del documento, i seguenti obiettivi:

a) PREVALENZA DELLA SOSTANZA SULLA FORMA *la sostanza rappresenta l'essenza nonché la rilevanza economica dell'evento*

b) COMPRENSIBILITÀ *Il sistema dei prospetti contabili deve poter essere comprensibile nella sua sostanza e nella sua forma*

c) IMPARZIALITÀ *le informazioni contenute devono essere imparziali (neutre), ossia scevre da distorsioni preconcette*

d) PRUDENZA *l'impiego di un grado di cautela nell'esercizio dei giudizi necessari per effettuazione delle stime affinché le attività e i proventi non siano sovrastimati e le passività e gli oneri non siano sottostimati*

e) COMPARABILITÀ E COERENZA *l'accezione di comparabilità assume un duplice significato: spaziale e temporale*

f) ANNUALITÀ *vincolo delle operazioni a un esercizio sociale*

g) VERIFICABILITÀ DELL'INFORMAZIONE

le informazioni contenute devono essere verificabili attraverso un indipendente ricostruzione del procedimento contabile

h) SIGNIFICATIVITÀ

le informazioni sono significative quando sono in grado di influenzare le decisioni degli utilizzatori aiutandoli a valutare gli eventi passati, presenti e futuri al fine di garantire il pieno rispetto del dovere di informazione.

SITUAZIONE PATRIMONIALE 2023

ATTIVO

B) Immobilizzazioni

I) Alla data del 31.12.2023 le **immobilizzazioni immateriali** relative all'acquisto del codice sorgente del nuovo sistema gestionale informatico, già al netto della quota di ammortamento diretto, sono pari a **43.600 €**.

Si è ritenuto di effettuare l'ammortamento in 5 anni in considerazione della ragionevole durata minima di utilizzo.

2023	IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	Valore Acquisto	residuo al 01/01/2023	Ammortamenti periodo 2023	Valore residuo al 31/12/2023
2020	Acquisto Software Sorgente Gestionale OCEANO 6.0.0.5	218.000,00	87.200,00	43.600,00	43.600,00
	ammortamento diretto 20%				
	TOTALI		87.200,00	43.600,00	43.600,00

II) Le **immobilizzazioni materiali** sono rappresentate dal valore indicato al costo storico. Alla voce della sede sociale, complessivamente agli oneri diretti, **umentato del valore dell'immobile acquistato nel settembre 2023** (362 mq. in via Don Minzoni dove opera il Poliambulatorio Medical Day) ammonta a **3.254.978** da cui si evidenzia la detrazione del relativo Fondo d'ammortamento per 827.262 € (*l'ammortamento è stato previsto in 33 anni*).

RIEPILOGO IMMOBILIZZAZIONI al 31/12/2023		VALORE acquisto e spese accessorie	FONDO AMMORTAMENTO AL 01/01/2023	AMMORTAMENTI periodo 2023	FONDO AMMORTAMENTO AL 31/12/2023	Valore Residuo al 31/12/2023
A	Sede Via L. Calori 2/G BOLOGNA					
	acquisto 18/03/2003+spese	€ 832.358,47	€ 504.459,60	€ 25.222,98	€ 529.682,58	€ 302.675,89
B	Ufficio Via Lame 102 BOLOGNA					
	25/02/2014 (Fondo Sanitario)	€ 450.000,00	€ 121.500,00	€ 13.500,00	€ 135.000,00	€ 315.000,00
C	Ufficio Via Calori 2/d p.terra					
	14/12/2014	€ 416.979,40	€ 112.584,42	€ 12.509,38	€ 125.093,80	€ 291.885,60
D	Immobile Via Lame 102 BOLOGNA					
	(ex Bar Basket) 24/12/2019	€ 307.487,44	18.900,00	€ 9.224,62	€ 28.124,62	€ 279.362,82
	Immobile Poliamb. Medical Day					
	Via Don Minzoni 11 p.terra	€ 1.248.152,80	€ -	€ 9.361,15	€ 9.361,15	€ 1.238.791,65
	TOTALI	€ 3.254.978,11	€ 757.444,02	€ 69.818,13	€ 827.262,15	€ 2.427.715,96

Il valore di **Attrezzature** degli uffici: **Macchine Elettroniche Mobili e Arredi**, ammonta a **647.109 €** da cui pure si evidenzia la detrazione del relativo Fondo d'ammortamento per 578.995 € (*stanziato secondo la durata economica tecnica*).

RIEPILOGO IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	VALORE acquisto	INCREMENTI / DECREMENTI 2023	VALORE DEI BENI al 31/12/2023	FONDO AMMORTAMENTO AL 01/01/2023	AMMORTAMENTI periodo 2023	FONDO AMMORTAMENTO AL 31/12/2023	Valore Residuo al 31/12/2023
MOBILI E ARREDI	€ 186.698,96	€ 377,99	€ 187.076,95	€ 183.263,31	€ 3.511,24	€ 186.774,55	€ 302,40
ammortamento 20%							
MACCHINE ELETTRONICHE	€ 438.253,71	€ 22.238,21	€ 460.032,12	€ 353.700,02	€ 38.979,81	€ 392.220,03	€ 67.812,09
ammortamento 20%		-€ 459,80				al netto di 459,80	
TOTALI	€ 624.952,67	€ 22.616,20	€ 647.109,07	€ 536.963,33	€ 42.491,05	€ 578.994,58	€ 68.114,49

Il **Totale** delle **Immobilizzazioni materiali** al netto dei fondi di ammortamento ammonta a **2.495.830 €**.

III) immobilizzazioni finanziarie

Sia i titoli che maturano cedole di interessi, sia quelli per cui l'interesse maturato viene capitalizzato annualmente sono imputati al costo storico di acquisto. Per questi ultimi l'incremento patrimoniale si evidenzia solo al momento della vendita del titolo.

- 1) Le **Partecipazioni** valutate al valore nominale sono *relative a: quote di Emil Banca 21.250 €; Consorzio Musa 5.000 €; Coop Vivere 1.000 € e Polo Irene 1.460 €* per un totale di **28.710 €**.
- 3) Gli **investimenti** in titoli di stato a medio/lungo termine (BTP), Obbligazioni bancarie e una piccola quantità di oro, ammontano a **8.179.287 €** (*valutati al costo d'acquisto*) rappresentano una quota di patrimonio da impegnare durevolmente e tramandare alle future generazioni e non da utilizzare in corso dell'esercizio corrente per il pagamento dei sussidi e delle erogazioni sanitarie se non in caso di eventi straordinari. Una parte delle giacenze liquide sono infatti investite in titoli al fine di ottenere dei proventi finanziari che concorrono al perseguimento della missione mutualistica.

Situazione TITOLI al 31 12 2023	'3) Investimenti		
			VALORE ACQ.
BTP Italia 28OT27 tit.538816 0,6 cum premio Val.Nom.250.000,00 cedola 28/04 - 28/10	EMILBANCA	€	250.000,00
BTP IT TF IT 5410900 1,40% cum premio 05/25 scad.26/5/2025 cedole semestrali al 26/05 26/11	B.P.E.R.	€	500.000,00
BTPI ITALIA 26/05/2025 TV CUM cod.isin IT0005410904 cedole 26/05 - 28/11	CARIRA	€	500.000,00
BTP FUTURA S-U LUG.30 tit.541528 scad.14/07/2030 V.Nom.250.000 cedole semestrali 14/01 - 14/07	EMILBANCA	€	250.000,00
BTP FUTURA IT.542575 S/U NOV 28 CUM PREMIO (scad.17/11/2028) cedole semestrali al 27/11 27/05	EMILBANCA	€	500.000,00
BTP T.5442080 BTP FUTURA TF 4/37 scad.27/4/2037 cedole semestrali al 27/04 27/10	B.P.E.R.	€	500.000,00
BTP IT.0005466340 BTP FUT TF 11/33 CUM (scad.16/11/2033) cedole semestrali al 16/05 16/11	B.P.E.R.	€	700.000,00
BTP IT5496994 22-28/06/2030 TV EUR ITALIA CUM 700.000 cedole semestrali al 28/06 28/12	EMILBANCA	€	700.000,00
BTP IT5424251 BTP TF 0% GE24 20/15.01.24 val.nom. 500.000 cedole semestrali	EMILBANCA	€	485.990,00
BTP IT5532719 BTP IT TF 3/28 CUM cedole semestrali 14/03 14/09	B.P.E.R.	€	700.000,00
BTP IT5547390 VALORE 13GN27 CUM cedole semestrali 13/12	CREDEM	€	1.000.000,00
BTP IT5439270 BTP 15AP24 cedole semestrali 13/12	INTESA SANPAOLO	€	494.031,89
Obbligaz.IT.5336208 INVESTIPER CEDOLA DIC.2023 (variaz.dal 2018) a capitalizzazione - non si evidenzia xchè soggetto ad oscillaz.	EMILBANCA	€	500.000,00
Obbligaz.Isin: 507076500 CRRRA 10/12/2023 2,5% Cedole al 10/06 e 10/12 TITOLO SCADUTO IL 10/12/23	CARIRA	€	250.000,00
Obbligaz. It-5484271 CRRRA 25/02/2027 2,5% 388 USD 450.000 Cedole al 28/02 e 28/08	CARIRA	€	402.108,84
Obbligaz. It-5518516 BOT 14nv23 scad.14/11/23 v.n.850.000 Cedole al 28/02 e 28/08 TITOLOSCADUTO IL 14/11/2023	INTESA SANPAOLO	€	836.493,50
Obbligaz. Titolo CRA 15dic28 4% c/104966	CARIRA	€	500.000,00
DEPOSITO ORO da investimento "ORO SICURO" acquisto lingotti in data 18/07/2019 e 20/07/2022	B.P.E.R.	€	197.156,32
			8.179.287,05

Complessivamente le **immobilizzazioni finanziarie** ammontano a **8.207.997 €**.

Il Totale delle **IMMOBILIZZAZIONI (B)** ammonta a **10.747.427 €**.

C) L'ATTIVO CIRCOLANTE è costituito da:

II) Crediti: voce a sua volta suddivisa in:

1) Crediti verso Associati e Aziende per contributi associativi e sanitari per **545.812 €**: il fenomeno della morosità si è mantenuto a un livello fisiologico e in bilancio sono stati inseriti solo i crediti relativi ai contributi 2023 di cui ragionevolmente è stata constatata la possibilità di incasso;

12) Crediti Verso Altri per **194.659 €** (relativi a erogazioni liberali da parte di EMILBANCA e la BCC, gestioni Fondo Asim con Cooperazione Salute, e altri fornitori, erario, e depositi cauzionali).

Non sono presenti crediti di durata superiori a cinque anni.

Il **totale dei Crediti** ammonta a **740.471 €**.

III) Le **attività finanziarie** che non costituiscono immobilizzazioni ammontano a **4.429.904 €** e sono costituite da titoli a medio/breve termine: si tratta di fondi gestione patrimoniale prevalentemente di tipo obbligazionario e monetario e prodotti assicurativi (polizze di investimento) con garanzia di restituzione del capitale.

Alcuni di essi maturano cedole che vengono liquidate già al netto delle imposte e sono evidenziati al valore di acquisto.

Altri maturano cedole che vanno ad aumentare la capitalizzazione dell'investimento e l'incremento patrimoniale prevede una tassazione differita al momento dello smobilizzo che verrà pertanto evidenziata in quella fase.

Altri titoli prevedono solo delle oscillazioni del valore di realizzo a fine anno e pertanto vengono evidenziati al valore di acquisto. Per questo ultimi titoli, per i quali il valore attuale sia inferiore al dato di bilancio, la perdita di valore non è in ogni caso durevole, in quanto si prevede vengano portati a scadenza e l'interesse maturato si rileverà solo alla scadenza naturale.

3) ALTRI TITOLI			
FONDI ARCA			
Fondo ARCA Strategia Globale Crescita IT0003956197			
fondo ARCA Obbligazioni Europa Portatore IT0001248324		€	242.844,03
BPER International SICAV Global Bond IT00085741626			
GENERTELLIFE SMART PORTFOLIO Pol.6058274	EMILBANCA	€	937.060,12
acquisto in data 15/12/17 e 20/06/18			
POLIZZA VITA AVIVA VITA TWIN TOP SELECTION	INTESA SANPAOLO	€	500.000,00
acquisto in data 03/05/2021			
GENERTELLIFE OMNIA LIFE 3	acq.in data 22/06/202: CARIRA	€	1.000.000,00
POL. 27500779 (beneficiario CAMPA Assicurato:F.Bendinelli)			
GENERTELLIFE OMNIA LIFE 3	acq.in data 22/06/202: CARIRA	€	1.000.000,00
POL. 27500780 (beneficiario CAMPA Assicurato: M.Piermattei)			
CREDEMVITA Pol.4514334 Doppio Valore feb.23	acq.in data 01/03/2023 CREDEM	€	750.000,00
			€ 4.429.904,15

IV) Le **Disponibilità liquide** valutate al valore nominale, sono costituite da

1) Depositi bancari e postali per **933.814 €**.

3) Denaro e valori in cassa per **509 €** in cassa.

In totale 934.323 €.

Complessivamente il totale dell'**ATTIVO CIRCOLANTE (C)** è pari a **6.104.698 €**.

D) RATEI E RISCONTI

I **Ratei attivi** ammontano a **40.675 €** (relativi ad interessi maturati su titoli e non ancora liquidati).

I **Risconti attivi** ammontano a **29.118 €** (relativi a spese per Servizi Assistenza e spese di gestione già sostenute ma relative all'esercizio 2024).

Il Totale RATEI E RISCONTI (D) ammonta a **69.794 €**.

Il **totale dell'Attivo** ammonta a **16.921.920 €** in leggera diminuzione rispetto all'anno precedente.

PASSIVO

La situazione patrimoniale al 31.12.2023 evidenzia:

A) il Patrimonio netto (Vincolato) coincidente con il **Fondo Riserva** che ammonta a **6.662.137 €** invariato rispetto all'anno precedente.

Come da previsione statutaria la differenza attiva tra entrate ed uscite della gestione viene accantonata a Fondo di Riserva che è indivisibile ed è costituito a vantaggio della solidità finanziaria della Mutua e quindi nell'interesse di tutti i Soci ed assistiti e al fine di garantire la continuità aziendale.

Nel 2023 non si registra alcun margine attivo e pertanto il Fondo Riserva resta invariato

PASSIVO	2023	variazione	2022
A) PATRIMONIO NETTO			
Fondo di Riserva	6.662.136,60	-	6.662.136,60

e scende al 32,3% della raccolta contributiva contro il 34,6% del 2022.

Con l'ampliarsi delle attività e l'avvento delle gestioni dei Fondi sanitari, considerazioni prudenziali tendono ad incrementare tale quota anche per riuscire a competere con le compagnie assicuratrici. Pertanto, senza arrivare ai criteri stabiliti ad esempio dalle normative europee (Solvency 2 prevede che le riserve debbano essere pari a 2,5 volte l'ammontare della raccolta dei premi delle Società assicurative) parecchie Mutue maggiormente strutturate hanno una percentuale di Riserva pari al 50% con punte fino al 100% della raccolta contributiva.

B) I Fondi per Rischi e Oneri sono stanziati per coprire perdite o debiti di esistenza certa o probabile per i quali alla fine dell'esercizio non erano determinabili l'ammontare e la data di sopravvenienza, ma anche per accantonare delle ulteriori riserve per fare fronte a specifici rischi o progetti futuri nel rispetto dei principi di prudenza e competenza.

Nel 2023 le variazioni riguardano l'utilizzo del Fondo Maggiori Oneri erogazioni sanitarie, programmato nel Bilancio di Previsione per 250.000 € (*per attenuare la misura degli incrementi contributivi*), l'incremento di 146.492 € per la Copertura Proteggo dedicata alla Non autosufficienza (*al fine di dotarsi di uno specifico fondo di garanzia ulteriore e che ora ammonta a 671.000 €*) per l'utilizzo del Fondo aggiornamento sistema informatico per 25.303 €.

Gli altri Fondi restano invariati.

Il Totale dei Fondi Rischi ed Oneri ammonta a 5.352.832 €.

PASSIVO	2023	incremento /decremento	2022
B) FONDI PER RISCHI ED ONERI			
Fondo rischi maggiori oneri erogazioni sanitarie	4.338.765,92	- 103.507,85	4.442.273,77
" - utilizzo Fondo		- 250.000,00	
" incremento (Quota Proteggo LTC vincolata)	671.492,15	146.492,15	525.000,00
Fondo sviluppo nuove assistenze	535.000,00		535.000,00
Fondo rischi insolvenza contributi	75.187,71		75.187,71
Fondo spese manutenzione straordinaria sede	100.320,00		100.320,00
Fondo aggiornamento sistema informatico	224.696,75	- 25.303,25	250.000,00
Fondo spese procedimenti legali	48.861,63		48.861,63
Fondo assegnaz.borse studio E.Zanni	30.000,00		30.000,00
TOTALE FONDI PER RISCHI ED ONERI (B)	5.352.832,01		5.481.643,11

C) Il **Fondo Trattamento Fine Rapporto** ammonta a **543.950 €** (che presenta gli accantonamenti aggiornati comprensivo delle rivalutazioni in ottemperanza alla normativa vigente) e si è ridotto per effetto della liquidazione di alcune richieste di anticipo TFR.

D) Tra i **Debiti** esposti al valore nominale si distinguono:

3) Debiti verso Associati per Erogazioni Sanitarie

- per pratiche sanitarie **liquidate** in favore degli assistiti (*e ancora da pagare alla data della chiusura del bilancio*) ammontano a **1.488.288 €** complessivamente per tutte le formule di assistenza;
- per pratiche di malattia non ancora liquidate e **stimate** per il costo medio, pari a **379.422 €**;

7) Debiti verso Fornitori

- Fornitori Assistenza Spedalizzata diretta per **581.453 €**;

- Fornitori Assistenza Ambulatoriale diretta per **518.995 €**;
- Altri Fornitori riguardanti il funzionamento degli uffici per **70.924 €**;
- Fatture da pervenire vs/ Fornitori/Strutture Sanitarie **242.196 €**.

9) Debiti tributari per 91.366 €

10) Debiti vs. Istituti Previdenza 75.616 €

11) Debiti vs. Dipendenti e Collaboratori 465 €

12) Altri Debiti 619.725 € (tra cui importi di restituzione a Cooperazione Salute biennio 2022/2023).

Non sono presenti debiti di durata superiori a cinque anni né debiti assistiti da garanzie reali.

Il totale complessivo dei Debiti ammonta a 4.068.451 €.

E) RATEI e RISCONTI

I **Ratei passivi** assommano a **288.137 €** (le voci principali sono costituite da accantonamenti ferie, permessi, ratei quattordicesima e relativi contributi, maturati e ancora non goduti relativi al personale dipendente).

I **Risconti passivi** sono rappresentati dai contributi di competenza del 2024 versati anticipatamente e ammontano a **6.412 €**.

Sommati in totale sono **294.549 €**.

Non vi sono state operazioni con parti correlate.

Il totale del Passivo ammonta a 16.921.920 €.

*

RENDICONTO GESTIONALE 2023

PROVENTI E RICAVI

A) PROVENTI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE: ATTIVITÀ MUTUALISTICA

Attengono allo scambio mutualistico, sono rilevati per competenza e sono rappresentati da:

- 1) Proventi da **quote associative di iscrizione** che ammontano a **36.330 €**.
- 2) Proventi dagli associati per attività mutuali: **contributi associativi e sanitari** raccolti nelle varie formule di assistenza che hanno fatto registrare un totale **20.618.003 €**.

1.2) CONTRIBUTI ASSOCIATIVI E SANITARI	2023	2022	variazione
Assistenza Base	3.789.420	3.704.624	2%
Assistenza Ricoveri / plus	126.980	122.447	4%
Ass. za Specialist. Ambulatoriale/plus	405.256	404.896	0%
Assistenza Più	6.024.967	5.616.685	7%
Assistenza Più Smart Family	910.551	794.405	15%
Assistenza Oro	2.911.227	2.786.019	4%
Coperture Convenzioni Speciali	613.008	473.475	29%
Fondo Pluriaziendale	4.470.076	4.073.136	10%
Ass. Odontoiatrica	482.319	459.714	5%
Ass. Integraz. Grandi Interventi Chirurgici	491.674	464.485	6%
Assistenza Protezione	392.525	361.600	9%
TOTALE CONTRIBUTI	20.618.003	19.261.486	7%

Nelle **formule di assistenza tradizionali** i contributi ammontano a **14.168.401 €** superiori alla previsione per ca 140.000 € e al dato 2022 per 740.000 € **(+5,5%)**.

Nelle **assistenze speciali** i contributi per **613.008 €** sono stati superiori al 2022 di ca. 140.000 € **(+30%)**.

Nelle **coperture collettive aziendali** i contributi ammontano a **4.470.076 €** superiori al 2022 per ca. 400.000 € **(+10%)**.

Formule aggiuntive: per **l'Ass.za Odontoiatrica** i contributi sono stati 482.319 €; **Ass. Protezione** 392.525 €; **IGIC** 491.674 €: tutte in misura superiore alla previsione e in incremento di 80.000 € sul 2022.

Complessivamente l'incremento contributi sul 2022 è stato pari a ca 1.356.000 € **(+7%)**.

4) Erogazioni liberali per 39.000 €.

Erogazioni da parte di Emil Banca per 20.000 € e La BCC per 19.000 €, riconosciute per il perseguimento delle finalità istituzionali della CAMPA, nell'ambito del rapporto di collaborazione per la copertura sanitaria dei rispettivi Soci che prevede delle particolari condizioni parzialmente sovvenzionate dalle BCC;

5) Proventi derivanti dalla destinazione del 5 per mille: 4.663 €.

10) Tra gli Altri Proventi e Ricavi si evidenziano:

a) Sopravvenienze attive non sanitarie per 6.317 €

In prevalenza conguaglio da Consorzio Musa per gestione 2022 Coopersalute.

b) Recupero Contributi da Soci morosi anni precedenti già stralciati per 4.492 €.

c) Recupero spese sanitarie e insussistenze passive per 302.788 €

di cui recupero spese tramite copertura IGIC AXA in 2° rischio **114.727 €**; **Insussistenze passive** per stralcio debiti Vs. Soci relativi ai fondi residui accantonati e non spesi per i sussidi straordinari del Comitato Esecutivo per **105.000 €**; **Recup. spese sanitarie**, rettifiche e stralcio debiti v/assist. (differenza rispetto al costo medio stimato) **55.181 €**; riaccredito liquidazioni rimborsi non andate a buon fine (differenza tra i riaccrediti e le rimissioni) o non dovuti **27.880 €**.

d) Contribuzioni varie 117.589 €

Contribuzione anno 2023 da parte di Cooperazione Salute relativa alla gestione iscritti Fondo ASIM (CCNL Multiservizi) per **76.669 €**;

Contributi Coasco riscossi per conto di FederConcia **40.920 €**.

e) Utilizzo Fondo Maggiori Oneri erogazioni sanitarie per 250.000 €.

Il Totale altri Proventi e Ricavi ammonta a 681.187 €.

Il Totale dei Proventi e Ricavi della Gestione Mutualistica è di 21.379.184 €.

D) I PROVENTI FINANZIARI e PATRIMONIALI totalizzano 262.506 €:

derivano da investimenti finanziari (rendimenti dei titoli) e da rapporti bancari (interessi da c/c) per 255.506 e dall'affitto attivo relativo a due mensilità del Poliambulatorio Medical Day per 7.000 €.

Criteria con cui sono stati calcolati i proventi finanziari.

Sono stati calcolati gli interessi sui titoli che hanno maturato cedole nel corso del 2023.

La maggior parte delle cedole sono state effettivamente liquidate, mentre in misura inferiore le cedole maturate sono state capitalizzate. Le cedole maturate sono state già liquidate al netto delle imposte. Per quelle maturate e capitalizzate ma non ancora percepite si procederà ad una tassazione differita del rendimento al momento della scadenza o liquidazione del titolo.

Pertanto, il **totale dei Proventi e Ricavi del Rendiconto** ammonta a **21.641.689 €**

e registra un incremento di 1.703.800 € rispetto al 2022 pari a **+8,5%**.

ONERI

A) ONERI E COSTI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE: ATTIVITÀ MUTUALISTICA

2) **Servizi: Erogazioni Sanitarie** a favore assistiti (comprehensive della quota di quelle stimate ma non ancora liquidate al 31.12.2023) nelle varie formule di assistenza hanno fatto registrare i seguenti importi:

ONERI	2023	2022	variazione
EROGAZIONI SANITARIE			
Assistenza Base	3.315.451,95	3.330.063,83	-0,4%
Assistenza Ricoveri / plus	131.303,14	52.353,07	150,8%
Ass. za Specialist. Ambulatoriale/plus	363.877,38	345.461,40	5,3%
Assistenza Più	5.650.069,70	4.929.135,89	14,6%
Assistenza Più Smart Family	864.620,12	715.748,07	20,8%
Assistenza Oro	2.728.608,97	2.651.044,79	2,9%
Coperture Convenzioni Speciali	353.362,19	280.837,87	25,8%
Fondo Sanitario Pluriaziendale + igic+lrc	2.854.404,00	2.502.781,81	14,0%
Ass. Odontoiatrica	472.387,28	451.175,02	4,7%
Ass. Integraz. Grandi Interventi Chirurgici	480.947,50	460.135,50	4,5%
Assistenza Protezione Plus	234.859,57	188.420,00	24,6%
Servizi di Assistenza H24	39.605,00	25.000,00	58,4%
Sussidi straordinari art. 26 o) Statuto	60.000,00	60.000,00	0,0%
TOTALE EROGAZIONI SANITARIE	17.549.496,80	15.992.157,25	9,7%

Il **totale delle Erogazioni Sanitarie** compreso i **sussidi straordinari art. 26 m)** Statuto deliberati dal Comitato Esecutivo, ammonta a **17.549.497 €**.

Rispetto al 2022 sono aumentate di 1.558.000 € (+9,7%).

2) **Servizi: Spese per il funzionamento dell'Ente** così composte:

- **Le spese generali di ufficio** comprendenti le utenze, cancelleria e stampati, la manutenzione delle macchine e lo sviluppo software e tutti i materiali di consumo per **316.939 €** (21.000 € in più sul 2022).
- Emolumenti **Amministratori, Revisori** con i relativi **gettoni di presenza** alle riunioni del CdA e del C.E. e dei **Consulenti: 340.174 €** (30.000 € in più sul 2022).
- I costi per **Assemblea, Notiziario, Quote Associative** (FIMIV, Consorzio MuSa, Confcooperative, Confindustria), **le spese legali e notarili: 92.738 €** (2.000 € in meno dell'anno precedente).

- Le **spese per gli uffici fiduciari e i collaboratori** incaricati all'attività di proselitismo e acquisizioni nuove iscrizioni per **198.707 €** (32.000 € in meno rispetto al 2022).
- Le spese per **Promozione e Propaganda** compreso le erogazioni liberali sono ammontate a **351.376 €** (ca. 48.000 € in più rispetto al 2022) e 91.000 € in più rispetto alla previsione. Sono stati effettuate maggiori investimenti pubblicitari sulla stampa quotidiani.
- Spese **commissioni** per operazioni **bancarie** per **58.722 €** (analoghe al 2022).

Il **Totale delle Spese per funzionamento dell'Ente** ammonta pertanto a **1.358.657 €**. 64.000 e in più sul 2022 (+4,9%).

- 3) Godimento beni di terzi** (canoni di locazione uffici, beni strumentali, fotocopiatori, leasing auto) **56.638 €** (leggermente inferiori all'anno precedente).
- 4) Costi del Personale** compreso oneri sociali e accessori: **1.933.172 €**.
Rispetto all'anno precedente si evidenzia un incremento di 168.000 € rispetto alla previsione, per effetto del rinnovo dell'integrativo aziendale e l'ampliamento della pianta organica.
- 5) Gli ammortamenti** degli immobili della sede, di macchine e attrezzature e delle immobilizzazioni immateriali per **155.909 €** (leggermente superiori all'anno precedente).
- 6) L'accantonamento ai Fondi Rischi ed Oneri** per **146.492** per l'Ass.za Proteggo Plus dedicata alla non Autosufficienza nell'ambito del **Fondo Rischi Maggiori Oneri Erogazioni Sanitarie**.
- 7) Gli Oneri diversi di gestione** per **440.999 €** così determinati:
Quota di restituzione contributi a Cooperazione Salute SMS e Confcooperative ER per il progetto mutualistico Solcoop: 265.857 €; Quota di restituzione contributi Coasco Federconcia 38.986 €; Contributo alla Fondazione CAMPA: 30.000 €,
Imposte (IRES, IRAP, Patrimoniale sui c/c) e **tasse** (Rifiuti solidi urbani): 83.245 €.
Sopravvenienze passive relative a restituzioni contributi a **Mutua Con Te** anni 2021 e 2022 e rettifiche contabili: 22.872 €; Abbuoni e arrotondamenti passivi 40 €.

Complessivamente il Totale Oneri della **Gestione Mutualistica** ammonta a **21.641.363 €**.

D) Gli ONERI FINANZIARI e PATRIMONIALI sono stati **326 €**.

Il **Totale Costi ed Oneri** raggiunge pertanto l'importo di **21.641.689 €** senza accantonamenti al Fondo di Riserva e un Totale Generale a pareggio di pari importo.

Storicamente ed in considerazione della particolare natura giuridica di Società di Mutuo Soccorso e delle finalità assistenziali basate sulla solidarietà di tipo associativo, il Bilancio chiude sempre in pareggio e non viene evidenziato né avanzo (differenza tra entrate ed

uscite destinato all'accantonamento a riserva) né disavanzo (utilizzando il relativo Fondo Maggiori Oneri Erogazioni sanitarie) e pertanto si rappresenta senza tale voce e le relative imposte che sono state inserite tra gli Oneri diversi di Gestione.

Nel 2023 in particolare il CdA aveva già deciso in sede di Bilancio previsionale di ridurre la misura degli aumenti contributivi utilizzando una quota del Fondo Maggiori Oneri accantonato per 250.000 €.

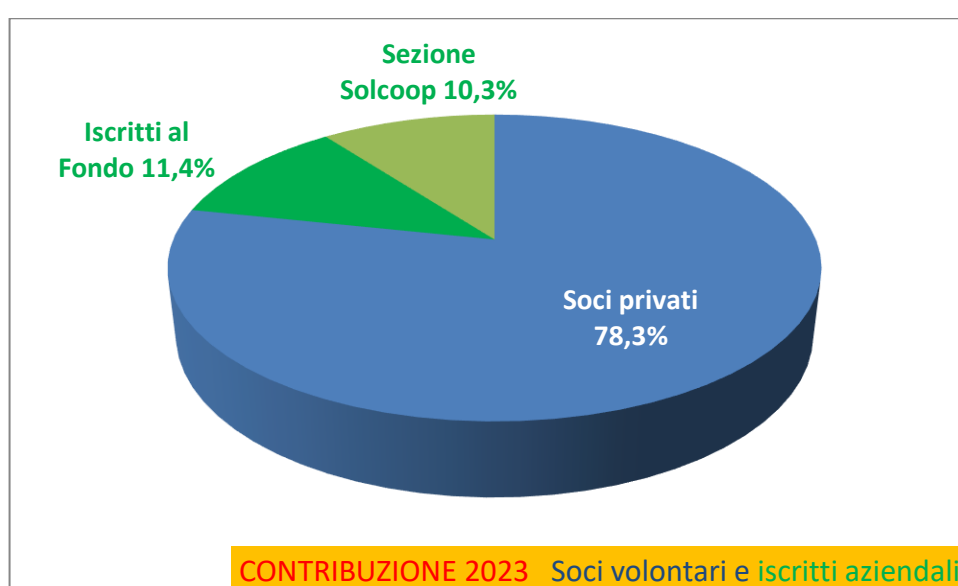
Pertanto, il bilancio chiude in pareggio con un accantonamento al Fondo Maggiori Oneri per Protezione inferiore a quanto preventivato e senza accantonamento a Fondo Riserva.

Fondo Sanitario Pluriaziendale CAMPA ex Art. 51 co. 2 lett. a) TUIR

Al 31.12.2023 risultano 45.758 iscritti attivi al Fondo Sanitario CAMPA: pari al 65,3% di tutto il complesso degli assistiti: in diminuzione percentuale rispetto al 72% del 2022.

Gli iscritti derivanti da convenzione aziendale, considerando le iscrizioni e le cessazioni, sono aumentati nel corso del 2023 di 3.355 unità (+7,9%).

A livello di raccolta contributiva i Piani collettivi aziendali rappresentano il 21,7% sul totale: La Sezione Solcoop dedicata alla coop di Confcooperative si conferma al 10%, mentre cresce di un punto % la Sezione pluriaziendale rivolta a tutte le altre aziende e coop.



Nel 2023 cresce di 2 punti % l'Area Prestazioni ambulatoriali a discapito delle prestazioni socio-assistenziali.

FONDO SANITARIO PLURIAZIENDALE CAMPA - RENDICONTO GESTIONE 2023

ENTRATE	€uro
CONTRIBUTI di ASSISTENZA SANITARIA	€ 4.470.076,00

TOTALE ENTRATE	€ 4.470.076,00
-----------------------	-----------------------

USCITE	€uro
--------	------

EROGAZIONI SANITARIE

Ricoveri	€ 252.606,00
Diarie Da Ricovero	€ 60.779,00
Integrazione Grandi Interventi Chirurgici	€ 46.615,00
Prestazioni Special. Ambulatoriali	€ 1.062.135,00
Altri costi x Servizi assistenza h24 e garanzia LTC	€ 16.823,00

1. Prestazioni Sociali a rilevanza Sanitaria

a) Protesi e tutori	€ 3.436,00
b) Indennità COVID da ricovero/Indennità T.I. malattie e infortuni	€ 59.925,00
c) + Indennità Invalidità e decesso + Itc	€ 30.000,00
d) Lenti Correttive	€ 41.827,00

2. Prestazioni Sanitarie a rilevanza Sociale

Ass. Infermieristica, Trasporto Sanitario	€ 150,00
Ticket SSN	€ 388.793,00

3. Prestazioni finalizzate al recupero della salute

Terapie Fisiche Riabilitative, Cure Termali	€ 91.053,00
---	-------------

4. Odontoiatria

Prestazioni Odontoiatriche	€ 800.112,00
----------------------------	--------------

TOTALE EROGAZIONI SANITARIE	€ 2.854.254,00
------------------------------------	-----------------------

%
PRESTAZIONI
VINCOLATE
49,59%

Le prestazioni vincolate comprendenti le prestazioni sociali a rilevanza sanitaria (tra cui, come da indicazioni dell'Anagrafe FS, le lenti correttive), le prestazioni sanitarie a rilevanza sociale (tra cui i Ticket SSN), le terapie fisiche e riabilitative e le prestazioni odontoiatriche sono state **1.415.296 €** pari al **49,59%** sul totale delle risorse destinate alla copertura, garantendo così il rispetto della percentuale minima del 20% delle prestazioni vincolate prevista dal Decreto sui Fondi sanitari.

Le erogazioni sono state pari al 64% delle contribuzioni (61% nel 2022).

Fondo sanitario pluriaziendale CAMPA

Sezione Solcoop Confcooperative

Nell'ambito del progetto mutualistico di Confcooperative, CAMPA ha messo a disposizione 15 diversi Piani Sanitari per le varie tipologie contrattuali dei lavoratori delle Associazioni e Cooperative di Confcooperative ER.

Al 31.12.2023 gli iscritti alle coperture Solcoop nell'apposita Sezione del Fondo rivolta ai dipendenti e soci lavoratori delle Coop Confcooperative Emilia-Romagna, più le strutture associative territoriali e regionale, risultano 29.607 (in crescita di 790 unità rispetto al 2022 pari ad un incremento del +2,7%). Nel 2023 la contribuzione lorda delle coperture Solcoop è leggermente cresciuta di 52.000 € e le erogazioni sono state pari al 57,1% dei contributi lordi (61,4% sulle risorse nette girate alla CAMPA). Rispetto alle coop Multiservizi che hanno versato i contributi ad ASIM, ma continuano ad avvalersi della CAMPA, CS ha riconosciuto a CAMPA la quota di importo contributivo spettante pari a 76.669 €.

Coperture Solcoop - Confcooperative

	2023		2022	
contributi	€ 2.126.441,00	100,0%	€ 2.074.633,00	100,0%
erogazioni sanitarie	€ 1.215.035,00	57,1%	€ 1.136.352,00	54,8%
CooperazioneSalute	€ 232.369,34	10,9%	€ 251.014,42	12,1%
CONF ER	€ 182.424,60	8,6%	€ 188.380,25	9,1%
CAMPA	€ 496.612,07	23,4%	€ 498.886,34	24,0%

EROGAZIONI TOTALI 2023	Importo Richiesto	Importo Liquidato	Numero Prestazioni	Liquidato su Richiesto
RICOVERI/INDENNITÀ RICOVERO GRANDE INTERVENTO	37.824	37.824	22	100%
PRESTAZIONI AMBULATORIALI	897.852	612.562	14.072	68%
ODONTOIATRIA	973.021	473.153	3.826	49%
PRESTAZIONI SOCIO ASSISTENZIALI	81.924	68.669	361	84%
ALTRE PRESTAZIONI	26.341	22.828	89	
TOTALE COMPLESSIVO	2.016.962,70	1.215.035,09	18.370	60%

Gli andamenti tecnici sono molto differenziati a seconda della tipologia di Piano sanitario e di CCNL. Rispetto al 2022 si registra un incremento del 7% delle erogazioni sanitarie. La percentuale media di rimborso rispetto al costo delle prestazioni nel 2023 è stata del 60%, in sintonia con il dato medio di tutti gli assistiti CAMPA evidenziando il buon livello di performance delle coperture e mostrando così la loro efficacia nel rispondere ai bisogni dei Soci e dei lavoratori delle cooperative, mentre quella di risorse vincolate sul totale delle risorse destinate alla tutela sanitaria è stata del 44,6%.

Dipendenti

Al 31.12.2023 alla CAMPA risultano in servizio n. 28 Dipendenti

Dipendenti	Maschi	Femmine	laurea	diploma
Dirigenti	1		1	
Quadri	1	2	2	1
Impiegati	9	15	10	14
Totale	11	17	13	15

Part time per conciliazione lavoro famiglia, o altre occupazioni: 6

Età media: 44 anni.

La CAMPA rispetta gli obblighi relativi alla assunzione di categorie protette.

Nel 2023 la pianta organica CAMPA è aumentata di una unità con l'assunzione di una risorsa assunta come apprendista che lavora nell'Ufficio Fondo sanitario.

CAMPA ha garantito la possibilità di effettuare il lavoro da remoto per alcuni soggetti in condizione di fragilità, e per alcuni in maniera occasionale, al fine di conciliare la gestione dei figli under 14 a casa, specie in caso di periodi di quarantena o di didattica a distanza.

COMPENSI Amministratori, Sindaci e Organo di controllo 2023

Totale Compensi Amministratori e Sindaci più Oneri Sociali € 160.854.

Nel 2023 si sono tenute 6 sedute del CdA e 6 del Comitato Esecutivo. Il Collegio Sindacale ha compiuto le 4 verifiche sindacali trimestrali più altrettante in qualità di Organo a cui è stato affidato l'incarico della Revisione Legale più altre riunioni accessorie a tali attività.

AMMINISTRATORI	Compenso annuo	Medaglie di presenza alle riunioni del CdA e C.E.
Presidente CdA	€ 60.000,00	€ 250,00
VicePresidente CdA 1/3	€ 20.000,00	€ 250,00
Tutti i Consiglieri		€ 250,00

COLLEGIO SINDACALE	Compenso annuo	Incarico di revisione legale	Medaglia di presenza CdA CE
Presidente Collegio Sindacale	€ 10.000,00	€ 3.000,00	€ 250,00
Sindaco	€ 7.000,00	€ 3.000,00	€ 250,00

La differenza di retribuzione annua lorda

Il Codice del Terzo Settore prevede un criterio di proporzionalità in base al quale, la differenza retributiva tra lavoratori non può essere superiore al rapporto di uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda. Alla CAMPA il delta è a 1 : 6,8.

Illustrazione andamento economico e finanziario e perseguimento delle finalità statutarie

Concludendo, la gestione 2023 può essere valutata in maniera positiva.

Lo sviluppo della base degli assistiti ha registrato uno sviluppo sia per le adesioni volontarie tradizionali +4%, sia per quelle speciali specie grazie alla Convenzione BCC Abruzzo, sia per quelle collettive aziendali +7,9%, in particolare per il Fondo AsiCoop, le coperture Solcoop e quelle per le coop sociali e le aziende metalmeccaniche.

CAMPA ha rispettato la propria missione istituzionale e le proprie finalità assistenziali e ha realizzato molti degli obiettivi del bilancio di previsione e gli indicatori di prestazione del Sistema di Qualità.

Il numero degli assistiti è cresciuto del **18,2%**.

La raccolta dei contributi ha fatto registrare un incremento del **7%** con un incremento del bilancio dell'**8,5%**.

Le spese per erogazioni sanitarie sono cresciute del **9,7%** rispetto al 2022.

Le spese di gestione e promozione sono aumentate al **16,2%** rispetto alle Entrate superando di poco la soglia prevista del 16%.

Considerando anche gli altri oneri diversi, il totale degli Oneri di Gestione Mutualistica sono pari al **18,9%** rispetto al totale delle Entrate.

La percentuale di erogazioni sanitarie sull'ammontare dei contributi versati è passata dall'**83%** all'**85,1%**.

La qualità dell'assistenza garantita dalla CAMPA si mantiene sempre elevata con una percentuale media di rimborso del **63,6%** (-0,4% rispetto al 2022) considerando anche le coperture IGIC e Proteggo.

L'accantonamento per la copertura Proteggo plus è stato realizzato quasi del tutto come da previsione, mentre non è stato possibile realizzarlo al Fondo Associativo di Riserva e gli altri Fondi Garanzia.

Attività strumentali

Attività finanziaria

Politiche di investimento

CAMPA incassando i contributi associativi all'inizio dell'anno ha la possibilità di investire le giacenze liquide. Una parte di queste sono appunto considerate come immobilizzazioni finanziarie e investite in titoli a medio/lungo termine che comunque vengono portati a scadenza. Coincidono grosso modo con le riserve.

Un'altra parte delle giacenze rientrano nell'attivo circolante.

L'obiettivo è quello di investire la liquidità per ricavare risorse aggiuntive per il perseguimento delle finalità istituzionali e garantire la conservazione del patrimonio, che rappresenta un'imprescindibile garanzia per tutti gli associati.

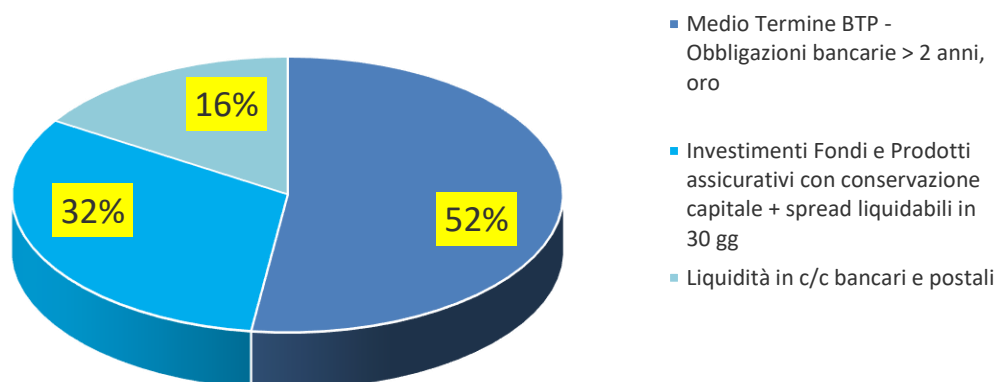
Per questo motivo, in sintonia con le politiche sugli investimenti delle giacenze liquide deliberate dal CdA, si è confermata anche per il 2023 la linea di operare con strumenti assolutamente prudenziali (cercando di dare la preferenza ai titoli di stato BTP, a prodotti assicurativi "polizze di investimento con rendimento minimo garantito + spread" e in misura ridotta obbligazioni bancarie) sempre con l'obiettivo di avere un'adeguata redditività delle giacenze liquide disponibili, ma adottando profili di massima sicurezza per la conservazione del valore del patrimonio.

Nel 2023 per effetto dell'innalzamento dei tassi di interesse le entrate di carattere patrimoniale sono cresciute del 35%.

Questa la situazione degli investimenti della CAMPA al 31.12.2023:

Tipo investimento	Importo	%
Medio Termine BTP - Obbligazioni bancarie > 2 anni, oro	7.220.515	52%
Investimenti Fondi e Prodotti assicurativi con conservazione capitale + spread liquidabili in 30 gg.	4.414.195	32%
Liquidità in c/c bancari e postali	2.218.400	16%

Suddivisione investimenti finanziari e giacenze liquide al 31.12.2023



Attività di promozione

Nel 2023 CAMPA ha svolto un'attività di promozione dei propri servizi sia attraverso investimenti di carattere pubblicitario avvalendosi del testimonial Patrizio Roversi con una **campagna su tv e quotidiani locali, riviste specializzate, autobus, cartellonistica sia con sponsorizzazioni di iniziative sociali** a favore ad esempio di LILT, ANT, Lions, nell'ambito delle finalità previste dallo Statuto per la promozione e diffusione dei valori mutualistici.

Tra le iniziative di maggiore impatto ricordiamo:

- Convenzione Fondazione Generazioni, FNP Sindacato CISL
- Convenzione Associazione Magistrati Tributaristi
- Sponsorizzazione LaneRossi Vicenza Calcio
- Concorso Fotografico «Metamorfosi» LILT
- Evento Incontro con Paolo Crepet: "Educazione dei figli in vista del futuro cambio generazionale Aziendale"
- Presenza su Riviste promozione salute: Missione Salute Padri Camilliani ed Elisir di Salute
- Progetto SOS Genitori in collaborazione con Lions Club
- Premio ESG & Cooperazione istituito da Confcooperative Terre d'Emilia

Relazioni istituzionali

Il Presidente CAMPA Bendinelli, in qualità di VicePresidente della Federazione, e il Direttore hanno partecipato ai lavori delle Federazioni di rappresentanza **Fimiv** e **Confcooperative Sanità** restando aggiornati e fornendo il loro contributo alle iniziative e alle evoluzioni normative e ai progetti delle associazioni.

La Fimiv a sua volta ha partecipato ai lavori dell'AIM Associazione internazionale mutualità per restare in contatto con le Federazioni della Mutualità d'Europa e realizzare iniziative comuni volte alla difesa e alla diffusione della cultura della mutualità.

È proseguita la presenza di CAMPA presso MEFOP, OCPS Osservatorio Consumi Privati in Sanità presso Università Bocconi di Milano, nel Consorzio MuSa, nell'Osservatorio sulla Sanità integrativa di Agenas e nel Gruppo di lavoro del Cruscotto Prestazioni Sanitarie dell'Anagrafe Fondi Sanitari.

Altre informazioni

Tra le attività di natura sociale dobbiamo rimarcare l'attività della **Fondazione CAMPA** che ha proseguito il programma di donazione di defibrillatori nelle scuole di Bologna e provincia in collaborazione con Emil Banca, con il Provveditorato agli Studi e con la supervisione scientifica del Reparto di Cardiologia dell'Ospedale Maggiore di Bologna diretta dal Prof. Di Pasquale, organizzando anche i relativi corsi per insegnarne l'utilizzo.

Privacy. L'attività del DPO CAMPA è stata svolta dall'Avv. Alessandro Ela Oyana dello studio "Lexacta-Global Legal Advice", che ha provveduto a dare sollecita risposta ad eventuali dubbi interpretativi, all'aggiornamento periodico del Registro dei Trattamenti e alla programmazione della formazione per i nuovi assunti.

Analoga formazione e aggiornamento del relativo organigramma è stato realizzato nel 2023 per gli adempimenti in materia di **Sicurezza luoghi di lavoro** ed è stato aggiornato il Documento di valutazione dei Rischi, ed inoltre è stata realizzata un'analisi di valutazione del clima aziendale, affidata ad uno psicologo del lavoro.

Nel 2023 è stato realizzato l'Audit a cura dell'Ente Certificatore KIWA per il mantenimento della **Certificazione di Qualità ISO 9001:2015**.

CAMPA è stata sottoposta alla **Revisione** per il biennio 2021-2022 come previsto dal D.Lgs. 2 AGOSTO 2002 N. 220 "VIGILANZA SULLE SOCIETÀ DI MUTUO SOCCORSO" ed ha avuto un verbale favorevole. Essendo la revisione biennale il 2023 sarà verificato assieme al 2024.

CAMPA ammessa al riparto del 5 per 1000

La Direzione Generale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, in risposta ad un interpellato proposto dalla FIMIV, riconosce alle società di mutuo soccorso, in quanto enti del Terzo settore (ETS) "ed essendo una categoria speciale di ETS distinta dall'impresa sociale", il titolo per accedere al contributo del cinque per mille.

In particolare rileva che le società di mutuo soccorso, non potendo svolgere attività diverse da quelle prescritte dalla legge n. 3818/1886, né attività di impresa, "sono da ricomprendere nel novero degli enti del terzo settore che possono accedere al beneficio del riparto del cinque per mille dell'imposta sul reddito delle persone fisiche, a decorrere dal 2022".

A seguito dell'inserimento d'ufficio della CAMPA nel RUNTS, il CdA CAMPA ha pertanto deciso di richiedere di poter accedere al riparto del 5 per mille ed è stata inserita nel relativo elenco.

L'importo che ci è stato liquidato nel 2023 per effetto delle scelte del 5 per mille a favore di CAMPA nella dichiarazione redditi 2022 è stato di **4.662,57 €**.

Questo importo è stato liquidato nell'ambito dello stanziamento dei Sussidi del Comitato Esecutivo e destinato a integrare economicamente la spesa di un ricovero di una Socia che aveva una particolare rilevanza sociale.

Anche nel 2024 richiediamo ai Soci di effettuare la scelta a favore di CAMPA per sostenere iniziative di particolare rilevanza sociale a beneficio dei nostri assistiti in condizione di maggiore fragilità e vulnerabilità, che saranno poi opportunamente documentate.

*

BILANCIO DI PREVISIONE 2024

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, in conformità allo Statuto, il Piano di Assistenza 2024 stabilendo il programma delle erogazioni e le misure dei contributi associativi e sanitari. In considerazione della situazione di incremento delle erogazioni sanitarie per le formule volontarie tradizionali, il Consiglio di Amministrazione ha ritenuto procedere a un aumento dei contributi associativi nell'ordine del 3,5% (*in tutte le fasce di età di tutte le formule gli aumenti massimi sono inferiori o pari al 4%*) e di prevedere di utilizzare 250.000 € del Fondo Maggiori Oneri Erogazioni Sanitarie per attenuare l'incremento dei contributi.

Le Prestazioni Sanitarie offerte sono rimaste invariate, ma prosegue il costante aggiornamento delle voci del tariffario.

In considerazione della difficoltà di accesso alle strutture pubbliche nei reparti convenzionati di libera professione, a causa della loro riconversione per l'emergenza Covid-19, e che spesso gli assistiti sono costretti ad effettuare in strutture private convenzionate, ma non possono fruire della forma diretta, il CdA ha previsto di continuare a garantire lo stesso livello di rimborso qualora fosse applicata la convenzione in forma diretta in ALP, così da attenuare il danno e mantenere una percentuale di rimborso adeguata alla spesa.

Si conferma il mantenimento delle quote a carico per l'assistenza in forma diretta rispettivamente del 25% per **Ass.za Spec. Ambulatoriale**, e del 10% per **Ass. Spec. Ambulatoriale plus** da praticare nella città di Bologna dove i Soci bolognesi ricevono una % di prestazioni superiore rispetto alle altre città. Analoga conferma della franchigia del 25% in forma diretta per **Formula Ticket e Alta Diagnostica**.

Confermate invariate anche le tre formule in abbinamento **Assistenza Odontoiatrica**, **IGIC** Integrazione Grandi interventi chirurgici AXA che dal 2024 potrà essere sottoscritta fino al 70° anno di età come limite di prima iscrizione, e **Proteggero plus** per la non autosufficienza.

Per quanto riguarda i **Piani Sanitari collettivi per Dipendenti Aziendali**, alla luce degli andamenti tecnici, sono rimasti quasi tutti invariati ad eccezione di quelli per i quali si sono evidenziati squilibri che hanno determinato un aumento della contribuzione.

Si conferma anche per alcuni Piani sanitari Aziendali i Servizi di Consulenza h 24 e il trasporto sanitario forniti da AXA Assistance.

Inserito nei Piani sanitari di maggiore livello un nuovo servizio di rilassamento attraverso onde sonore (utile sia per favorire il sonno sia per ridurre lo stress) denominato Effetto Viola.

Obiettivi 2024: Sviluppo associativo

Gli ambiti di sviluppo sono orientati su 3 filoni.

Adesioni volontarie

Mantenere un trend positivo nelle adesioni volontarie dei privati attraverso il consueto passaparola, la migliore resa degli investimenti promozionali, l'incremento dell'apporto degli Uffici Fiduciari che sono stati attivati e il coinvolgimento di nuovi promotori.

Coltivare i rapporti con Ordini e Collegi professionali, associazioni sindacali e di categoria per rendere produttive le relative convenzioni.

Estendere i Progetti di copertura sanitaria per i Soci delle BCC già realizzati con ottimi risultati a Bologna e a Faenza anche alle altre banche sia in Emilia-Romagna sia in altre regioni, e anche a favore della loro clientela.

Coperture collettive aziendali

Ricerca di aziende che non hanno ancora aderito a un Fondo sanitario bilaterale contrattuale o che non sono soddisfatte e vogliono sperimentare i Piani messi a disposizione da CAMPA.

Grazie all'accordo realizzato con FederConcia, che ha individuato CAMPA come Fondo di riferimento per la copertura sanitaria contrattuale, intendiamo estendere la convenzione con prestazioni integrative a tutte le aziende della Filiera Concia e ci candidiamo per sostituirci ai Fondi bilaterali attraverso accordi sindacali.

Inoltre, intendiamo essere propositivi anche sul versante dei Piani di welfare aziendale che possono essere selezionati in aggiunta ai Piani sanitari contrattuali.

Adesioni collettive non aziendali

Sviluppare la Convenzione Quadro con la Federazione Abruzzo e Molise, in maniera da attivare la copertura collettiva rivolta all'intero corpo sociale di altre BCC del territorio dopo quelle di Pratola Peligna AQ, Adriatico Teramano e Castiglione Messer Raimondo e Pianella, ed estendere tale modalità anche con altre associazioni e in altre regioni.

*

Bilancio di Previsione		2024		Consuntivo 2023	variazione
ENTRATE	€uro	% su contributi	€uro		
Quote Iscrizione	32.000		36.330		
Contributi associativi formule tradizionali + Odonto, Igic, Protezione	16.462.190		15.534.919		6,0%
Contributi associativi formule speciali	705.015		613.008		15,0%
Contributi sanitari Fondo Aziendale	4.627.886		4.470.076		5,9%
Totale Contributi	21.795.091		20.618.003		5,7%
Interessi finanziari	220.000		255.506		
Sopravvenienze attive e altri proventi	302.909		481.850		
Da Fondo Maggiori Oneri	250.000		250.000		
TOTALE ENTRATE	22.600.000		21.641.689		4,4%
USCITE	€uro	% su contributi	€uro		
Erogazioni Coperture tradizionali + Odonto, Igic, Protezione	14.720.960		14.281.731		3%
Erogazioni Coperture Speciali	394.850		353.362		12%
Erogazioni Fondo Aziendale	3.074.190		2.854.404		8%
Sussidi Straordinari	60.000		60.000		
Totale Erogazioni Sanitarie	18.250.000	83,7%	17.549.497		4%
SPESE GENERALI					
Spese Uff., Manutenz., Postali, Utenze	265.000		262.981		
Amm.ri, Revisori, Medaglie e Consulenti	270.000		340.174		
Assembl., Notiziario, Q.te Ass., Legali	95.000		92.738		
Fiduciari (comp.e spese) e Collab.	250.000		198.707		
Promozione e propaganda + Er. Lib.	300.000		351.376		
Oneri Bancari (comm.e spese)	50.000		58.722		
Godimento Beni di Terzi	60.000		56.638		
Sviluppo progetto informatico	55.000		53.958		
Personale Dipendente	1.975.000	% su Entrate	1.933.172		
Ammortamenti	200.000		155.909		
Totale Spese Generali	3.520.000	15,6%	3.504.375		0,4%
Oneri diversi di gestione	430.000		440.999		
Accantonamento x "Proteggto"	200.000	18,4%	146.492		
Oneri finanziari e patrimoniali			326		
Accantonamenti e Fondo Riserva	200.000		0		
TOTALE USCITE	22.600.000		21.641.689		4,4%

Relazione unitaria dell'Organo di controllo sul Bilancio Consuntivo al 31/12/2023 della CAMPA SMS ETS

All'assemblea degli Associati della società di mutuo soccorso CAMPA

Premessa

L'Organo di controllo di CAMPA SMS ETS, definito Collegio sindacale nello Statuto della società, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, ha svolto le funzioni previste dagli articoli 30 e 31 del D.Lgs. 03/07/2017 n.117, avendo riguardo agli aspetti caratteristici tipici della società di mutuo soccorso.

La presente relazione unitaria contiene nella sezione A) la *Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n.39* e nella sezione B) la *Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art.30 del Codice del Terzo Settore*.

A) Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile dell'allegato bilancio d'esercizio della CAMPA Società di mutuo soccorso ETS chiuso al 31 dicembre 2023, costituito da stato patrimoniale, rendiconto gestionale e dalla relazione di missione, nonché dal bilancio sociale.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della società di mutuo soccorso al 31 dicembre 2023 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia adattati al caso specifico. Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione "*Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio*" della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Responsabilità del Consiglio di amministrazione e dell'Organo di controllo per il bilancio d'esercizio

Il Consiglio di amministrazione è responsabile per la redazione del bilancio d'esercizio affinché fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Il Consiglio di amministrazione è responsabile per la valutazione della capacità della società di mutuo soccorso di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità, nonché per una adeguata informativa in materia. Il Consiglio di amministrazione utilizza il presupposto della continuità nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

L'Organo di controllo ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della società.

Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio.

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, in quanto applicabili, abbiamo esercitato il giudizio professionale ed abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;

- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dal Consiglio di amministrazione, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte del Consiglio di amministrazione del presupposto della continuità dell'attività e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di *governance*, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10

Il Consiglio di amministrazione della CAMPA Società di mutuo soccorso è responsabile per la predisposizione delle sezioni "Illustrazione delle poste di bilancio" e "Illustrazione dell'andamento economico e finanziario dell'ente e delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie" incluse nella relazione di missione di CAMPA al 31 dicembre 2023, incluse la sua coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la sua conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza delle sezioni "Illustrazione delle poste di bilancio" e "Illustrazione dell'andamento economico e finanziario dell'ente e delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie" incluse nella relazione di missione con il bilancio d'esercizio di CAMPA Società di mutuo soccorso al 31 dicembre 2023 e sulla conformità delle stesse alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, le sezioni "Illustrazione delle poste di bilancio" e "Illustrazione dell'andamento economico e finanziario dell'ente e delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie" incluse nella relazione di missione sono coerenti con il bilancio d'esercizio di CAMPA Società di mutuo soccorso al 31 dicembre 2023 e sono redatte in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'Ente e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

B) RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO ALL'ASSEMBLEA DEGLI ASSOCIATI IN OCCASIONE DELL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2023, REDATTA IN BASE ALL'ATTIVITA' DI VIGILANZA ESEGUITA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL d.lgs. n. 117 del 3 luglio 2017

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, pubblicate nel dicembre 2020.

Di tale attività e dei risultati conseguiti Vi portiamo a conoscenza con la presente relazione.

È stato sottoposto al Vostro esame dal Consiglio di amministrazione dell'ente il bilancio d'esercizio di CAMPA al 31 dicembre 2023, redatto in conformità all'art. 13 del D.Lgs. n. 117 del 3 luglio 2017 (d'ora in avanti Codice del Terzo settore) e del D.M. 5 marzo 2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, così come integrato dall'OIC 35 Principio contabile ETS (d'ora in avanti OIC 35) che ne disciplinano la redazione. Il bilancio è stato messo a nostra disposizione nei termini statutari. A norma dell'art. 13, co. 1, del Codice del Terzo Settore esso è composto da stato patrimoniale, rendiconto gestionale e relazione di missione.

B1) Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 30, co. 7 del Codice del Terzo Settore

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza degli assetti organizzativi, del sistema amministrativo e contabile, e sul loro concreto funzionamento; abbiamo inoltre monitorato l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, con particolare riguardo alle disposizioni di cui all'art. 5 del Codice del Terzo Settore, inerente all'obbligo di svolgimento in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale, all'art. 6, inerente al rispetto dei limiti di svolgimento di eventuali attività diverse, all'art. 7, inerente alla raccolta fondi, e all' art. 8, inerente alla destinazione del patrimonio e all'assenza (diretta e indiretta) di scopo lucro.

Per quanto concerne il monitoraggio degli aspetti sopra indicati e delle relative disposizioni, si rinvia a quanto riportato nel bilancio sociale redatto dall'ente, di cui costituisce parte integrante.

Abbiamo partecipato alle assemblee degli associati e alle riunioni del Consiglio di amministrazione e del Comitato Esecutivo, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilievi particolari da segnalare.

Abbiamo acquisito dall'organo di amministrazione, con adeguato anticipo, anche nel corso delle sue riunioni, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dall'ente e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e abbiamo vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 29, co. 2, del Codice del Terzo Settore.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

B2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

L'Organo di controllo ha verificato che gli schemi di bilancio fossero conformi a quanto disposto dal D.M. 5 marzo 2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, così come integrato dall'OIC 35.

Per quanto a nostra conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, co. 5, c.c..

In merito alla gestione del Fondo sanitario pluriaziendale CAMPA si dà atto che è parte integrante del bilancio al 31 dicembre 2023.

I risultati della revisione legale del bilancio da noi svolta sono contenuti nella sezione A) della presente relazione.

B3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta, invitiamo gli associati ad approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, così come redatto dagli amministratori.

L'organo di controllo concorda con il pareggio di bilancio deliberato dal Consiglio di amministrazione.

Bologna, 06 maggio 2024

L'Organo di controllo
Dott.Rag.Claudia Frontini
Rag.Mauro Tommasi
Dott.Stefano Ferrara

Signori Soci, il Consiglio di Amministrazione sottopone pertanto alla Vostra approvazione il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2023 confidando nella Vostra rinnovata fiducia.

Nell'occasione il Consiglio desidera ancora una volta rinnovare il ringraziamento a tutti i dipendenti, i fiduciari, i consulenti e i collaboratori della CAMPA per il soddisfacente ed apprezzato contributo apportato, nonché al Collegio Sindacale per il puntuale e solerte adempimento dei propri compiti istituzionali, a garanzia di tutta la compagine associativa, e a conforto della correttezza della nostra attività.