



SOCIETÀ DI MUTUO SOCCORSO
CAMPA

Mutua Sanitaria Integrativa

***R**elazione di Missione*

Relazione del Collegio Sindacale

all'Assemblea Generale degli Associati

Bologna, 17 giugno 2023

presso Villa Benni
Via Saragozza 210 - Bologna

- Bilancio di Esercizio 2022

RELAZIONE di **MISSIONE SULLA GESTIONE 2022**

Premessa

Gentilissime Socie, Cari Soci,

benvenuti all'Assemblea di Bilancio della CAMPA che quest'anno celebra i 65 anni dalla Sua costituzione.

In tutti questi anni, CAMPA ha sicuramente ampliato la platea dei destinatari delle prestazioni di assistenza sanitaria integrativa, ma è sempre rimasta coerente la *mission* di aiuto reciproco e di solidarietà.

Nel passaggio da Mutua di categoria dei liberi professionisti e dei lavoratori autonomi, a Mutua aperta a tutte le categorie di lavoratori e cittadini, CAMPA è riuscita a garantire i servizi assistenziali anche alle categorie dei lavoratori Dipendenti in adempimento di un obbligo contrattuale o di welfare aziendale, attraverso specifiche convenzioni.

Nel corso del 2022 ha anche attivato delle formule di copertura collettiva non legate al rapporto di lavoro dipendente, ma rivolte ai Soci di Banche e Cooperative per le quali sono state istituite delle apposite Sezioni Soci speciali.

La capacità di CAMPA di essere duttile e flessibile nella realizzazione di piani sanitari su misura delle esigenze delle varie categorie, ha consentito un notevole sviluppo della base associativa sia di Soci privati con contribuzione volontaria, sia di adesioni collettive di Dipendenti aziendali e di Soci di organizzazioni associative e cooperative.

Importante è stato negli ultimi anni anche l'attività di gestione di Fondi sanitari esterni, grazie all'istituto della Mutualità mediata, previsto dagli emendamenti del 2012 alla Legge istitutiva delle SMS.

*

Pertanto, abbiamo proceduto a redigere la presente Relazione di Missione secondo i criteri previsti per gli Enti di Terzo Settore, stabiliti dal D.M. Lavoro e Politiche Sociali 5 marzo 2020.

Seguiremo lo schema di approvazione del Bilancio di esercizio 2022 composto da Stato Patrimoniale e Rendiconto Gestionale, corredato dalla Relazione di Missione.

L'Assemblea dovrà poi approvare anche il Bilancio Sociale come previsto dal Codice Terzo Settore per gli ETS con entrate superiori ad 1 milione di euro, redatto secondo linee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali e tenendo conto della natura dell'attività esercitata e delle dimensioni dell'ente, anche ai fini della valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte. Il Bilancio Sociale dovrà essere depositato presso il Registro Unico Nazionale del Terzo settore e pubblicato sul nostro sito internet.

Relazione di Missione

- Informazioni generali sull'Ente
- Missione perseguita
- Attività istituzionali di interesse generale per il perseguimento dello scopo sociale richiamate nello Statuto
- Dati sugli associati e attività svolte nei loro confronti
- Illustrazione Poste di Bilancio
- Fondo Sanitario Pluriaziendale
- Dipendenti e Amministratori
- Andamento economico e finanziario e modalità di perseguimento finalità statutarie

Informazioni generali

Denominazione: *CAMPA Cassa Nazionale Assistenza Malattie Professionisti Artisti e Lavoratori Autonomi*

Forma giuridica: *Società di Mutuo Soccorso ai sensi della legge 3818 del 1886 - Ente del Terzo Settore*

Luogo e Data di costituzione: *Bologna, 7 giugno 1958*

Scopo Sociale: *attività di mutuo soccorso tra gli associati, ed erogazione di assistenza sanitaria integrativa.*

Caratteristiche: *non ha scopo di lucro, ma finalità esclusivamente assistenziali ed è amministrata dagli stessi Associati.*

Ruolo nella Società: *Mutua Sanitaria Integrativa su base volontaria e **Fondo Sanitario pluriaziendale**; Socio Fondatore del **Consorzio Mutue Sanitarie MU.SA.**, che ha realizzato una rete nazionale di convenzioni sanitarie.*

CAMPA è iscritta all'interno della Sezione speciale dedicata alle Imprese Sociali presso il Registro Imprese della CCIAA di Bologna (REA 134065) e all'interno della sezione dedicata alle SMS istituita presso l'Albo delle Società Cooperative (n. C.100301).

Codice Ateco 94.99.90 Attività di altre organizzazioni associative nca.

È iscritta come Fondo Sanitario all'Anagrafe Fondi Sanitari presso il Ministero della Salute (DM 27.10.2009) relativamente alla gestione dei Piani Sanitari collettivi aziendali ai sensi dell'art. 51 TUIR.

Con l'entrata in vigore del D. Lgs 117/2017 Codice Terzo Settore, che ha espressamente individuato le Società di Mutuo soccorso tra gli Enti di Terzo Settore, la CAMPA utilizza l'acronimo ETS nella propria denominazione.

*Per le Società di mutuo soccorso soggette all'obbligo di iscrizione nella Sezione Speciale delle imprese sociali presso il Registro delle imprese, in quanto aventi una raccolta contributiva annua superiore a 50.000 euro, e gestori di fondi sanitari integrativi, tale iscrizione **soddisfa** il requisito dell'iscrizione nella sezione f) del RUNTS (art. 3, comma 1, lett. f) del D.M. 15 settembre 2020, n.106.*

Nel corso del 2022 è avvenuto il travaso automatico nel RUNTS ma, per ragioni burocratico-formali, nell'elenco risulta la Sezione di provenienza dalla CCIAA "Imprese Sociali" (anziché quella relativa alle SMS).

L'inserimento nel RUNTS ha consentito la richiesta di essere ammessa al riparto del 5 per mille che è stata accolta.

Missione

CAMPA è un ente che ha esclusiva finalità di carattere assistenziale e **garantisce protezione e assistenza sanitaria** ai propri assistiti, offrendo tutela economica delle spese sanitarie, mediante rimborso o assumendole direttamente presso la rete di strutture convenzionate.

Il Codice Terzo Settore D.Lgs 117/2017 ha previsto espressamente le società di mutuo soccorso tra gli Enti del Terzo Settore in quanto esercitano in via esclusiva o principale una o più attività di interesse generale per il perseguimento, senza scopo di lucro, di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale a vantaggio di tutta la comunità, secondo il principio costituzionale della sussidiarietà.

La CAMPA in particolare svolge ai sensi dell'art. 5 del CTS:

- b) **interventi e prestazioni sanitarie;**
- c) **prestazioni socio-sanitarie** di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;

Fin dalla sua costituzione nel 1958 CAMPA ha svolto tale funzione assistenziale dapprima a favore dei lavoratori autonomi e dei liberi professionisti, da cui ha originato l'acronimo CAMPA, poi dal 1978, con l'istituzione del SSN, ha svolto il ruolo di Mutua Sanitaria Integrativa del SSN, ed infine, con la diffusione delle coperture sanitarie collettive a favore dei Dipendenti Aziendali, ha istituito al proprio interno il Fondo Sanitario pluriaziendale, che rappresenta una Sezione della propria attività, connessa intrinsecamente con quella istituzionale della Mutua.

Il Fondo interno non ha una personalità giuridica distinta ed autonoma rispetto alla CAMPA, che si è iscritta all'Anagrafe Fondi Sanitari presso il Ministero della Salute come **Fondo sanitario pluriaziendale CAMPA** con il codice fiscale della Mutua.

La stretta correlazione tra attività svolta a favore dei Soci ad adesione volontaria e quella a favore dei dipendenti aziendali assistiti, per effetto di specifici accordi collettivi aziendali sia di natura contrattuale (adempimento obbligo CCNL) sia regolamentare (Piani welfare aziendali), costituiscono un *unicum* nell'attività mutualistica della Mutua, in quanto ispirati dalla stessa finalità assistenziale.

Volontà della CAMPA è quella infatti di realizzare una mutualità e reciprocità complessiva tra adesioni volontarie e contrattuali per sviluppare una solidarietà intercategoriale ed intergenerazionale, in una modalità circolare e virtuosa.

I Piani sanitari collettivi rivolti ai lavoratori Dipendenti nelle loro varie declinazioni (*operai, impiegati, quadri e dirigenti*) sono caratterizzati dal versamento dei contributi da parte del datore di lavoro in adempimento di un contratto, un accordo o un regolamento aziendale.

Tuttavia, questi lavoratori, al termine della loro vita lavorativa, quando vanno in pensione, possono transitare ad una delle formule di assistenza standard, con versamento contributivo volontario e possono così continuare a beneficiare dei servizi assistenziali della Mutua per tutta la vita.

Proprio nel 2022, a fronte di Convenzioni per le adesioni collettive volontarie e non collegate al rapporto di lavoro dipendente, CAMPA ha istituito alcune Sezioni Soci Speciali.

In questa tipologia, le coperture sanitarie hanno di solito un contenuto di prestazioni molto limitato e il versamento del contributo non avviene ad opera del singolo Socio, ma viene effettuato dalla cooperativa o associazione di appartenenza.

Si tratta dunque di una categoria speciale di Soci per i quali il versamento contributivo per fruire delle prestazioni di assistenza sanitaria mutualistica non è né volontario, come per i Soci persone fisiche, né a carico del datore di lavoro per i propri dipendenti assistiti, in adempimento di un contratto, di un accordo o di un regolamento aziendale.

In considerazione del possibile carattere transeunte della Convenzione che sta alla base della loro adesione collettiva, sono pertanto considerati Soci speciali ed iscritti in apposite Sezioni e hanno diritto di partecipare in Assemblea secondo le norme di rappresentanza previsto dallo specifico Regolamento. Laddove gli appartenenti a questa categoria scegliessero di transitare a una formula di copertura ad adesione volontaria, acquisirebbero lo status di Socio ordinario.

L'oggetto sociale e la mission sono dunque uguali sia per le adesioni volontarie, sia per quelle collettive tramite convenzione aziendale in base al rapporto di lavoro dipendente o con organizzazioni associative in base al rapporto sociale.

Per questo motivo non vengono redatti distinti rendiconti delle due Sezioni di attività, ma uno unico con la evidenza delle Entrate contributive e delle Uscite per erogazioni sanitarie relative ai Piani sanitari collettivi aziendali (che beneficiano del trattamento fiscale della deducibilità dei contributi previsto dall'art. 51 del Tuir DPR 917/86).

Solo questi ultimi i dati che devono essere periodicamente rendicontati ogni anno all'Anagrafe dei Fondi Sanitari, per la verifica del rispetto della soglia di prestazioni vincolate, e sono desunti dal bilancio consuntivo della CAMPA.

Non vi è invece una separazione dei costi della gestione amministrativa in quanto vi è una commistione di attività svolta dagli uffici a favore di tutte e tre le Sezioni, che non ne rende possibile la rendicontazione specifica in maniera netta.

Inoltre, rispetto agli andamenti tecnici, CAMPA ha ritenuto che eventuali avanzi o disavanzi delle diverse Sezioni rientrino nell'attività mutualistica complessiva, seppur nel rispetto del criterio di autosufficienza e di equilibrio di ciascuna formula di assistenza.

*

Non vi è dubbio che ampliare la possibilità di aderire alla Mutua e far fruire un numero consistentemente maggiore di persone, dei servizi assistenziali della CAMPA, grazie allo sviluppo delle convenzioni aziendali e dei piani sanitari collettivi, ha consentito di rendere sempre più effettivo ed efficace l'esercizio della mutualità e della reciprocità.

In enti come le società di mutuo soccorso, dove vige il principio che l'unione fa la forza, lo sviluppo associativo è un elemento fondamentale per realizzare una piena condivisione degli obiettivi di aiuto reciproco.

Le finalità istituzionali della CAMPA sono dunque quelle previste dalla normativa speciale delle SMS con gli emendamenti del 2012 che sono stati recepiti nel nostro Statuto.

- a) svolgere attività di assistenza sanitaria integrativa rivolta ai soci che aderiscono volontariamente, oppure collettivamente in conformità a contratti di lavoro, di accordo e regolamento aziendale, come previsto dalle leggi vigenti, anche potendo stipulare a tal fine accordi, convenzioni e polizze con imprese autorizzate ai sensi di legge;
- b) erogare prestazioni di assistenza sanitaria e socio-sanitaria, sia in forma indiretta mediante sussidi e rimborsi, sia in forma diretta anche stipulando convenzioni con presidi e strutture sanitarie, sia pubbliche che private, nonché potendo anche eventualmente partecipare alla gestione di presidi e strutture sanitarie ed assistenziali in coerenza con le disposizioni di legge;
- c) erogare agli associati assistenze economiche in caso di vecchiaia, infortunio, invalidità e malattia;
- d) diffondere, anche attraverso iniziative sociali e culturali e altre azioni idonee, il rafforzamento dei principi della mutualità ed i legami di solidarietà fra i soci nonché fra questi ultimi ed altri cittadini bisognosi di aiuto;
- e) organizzare, anche in collaborazione con altri enti pubblici e privati, tutte le iniziative atte ad elevare il benessere sociale, culturale e psicofisico dei Soci e degli assistiti;
In particolare sarà possibile con delibera degli Organi competenti:
 - promuovere, istituire e gestire fondi sanitari integrativi, aziendali e pluriaziendali nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge in materia;
 - stabilire rapporti con organismi mutualistici e/o enti del terzo settore sia a livello locale, regionale, nazionale o internazionale;
 - dare vita o aderire e partecipare a consulte, consorzi, cooperative, imprese sociali, società ed enti pubblici e privati, ad altre forme di partecipazione e a gestioni associate con altri organismi, finalizzate alla realizzazione dell'attività mutualistica conforme allo scopo sociale ed in genere a tutte le iniziative operanti nel settore mutualistico e sanitario, purché in coerenza con quanto previsto dalla Legge 3818/1886 e dal D.Lgs. 117/2017.

Dati sugli associati e attività svolte nei loro confronti.

Compagine Sociale: consistenza e composizione.

Iscrizioni

Nel 2022 si sono registrate le seguenti nuove iscrizioni:

1.013 nelle formule tradizionali del Piano di Assistenza

1.938 nelle formule speciali (sempre ad adesione volontaria o collettiva non aziendale)

10.165 relative a Piani collettivi Dip. aziendali - Sez. Fondo Sanitario Pluriaziendale CAMPA

13.116 in totale

Complessivamente le cessazioni sono state **9.639** e pertanto il saldo attivo è risultato pari a **3.477**.

Rispetto al 2021 si rilevano 189 iscrizioni in più nelle formule volontarie tradizionali, 1.637 in più in quelle speciali e circa 2.000 in meno in quelle collettive aziendali.

Al 31.12.2022 risultano pertanto **59.264** assistiti così distinti:

15.110 adesioni formule volontarie e speciali (Soci e relativi familiari minorenni +40 posizioni in Mutualità mediata) *+373 sul 2021*,

1.751 iscritti nella Sezione Soci Speciale (Adesione collettiva)

42.403 iscritti al Fondo Sanitario interno *+1.353 rispetto al 2021*.



	2021	2022	diff.	%
Adesioni formule volontarie (tradizionali + speciali)	14737	15110	373	2,5%
Isritti Sezioni Soci speciali (collettive non aziendali)		1751	1751	
Iscrizioni collettive aziendali	41050	42403	1353	3,3%
totale	55787	59264	3477	6,2%

Nello specifico le coperture volontarie sono cresciute del 2,5% e assieme a quelle delle Sezioni speciali sono cresciute nel complesso del 14,4%; le collettive aziendali sono cresciute del 3,3%. L'incremento del numero degli assistiti è stato complessivamente del **6,2%** contro l'8,1% registrato nell'anno precedente.

Le formule più selezionate dai nuovi iscritti ad adesione volontaria si confermano quelle complete: **Più, Base, Smart Family e Oro**. Saldo +334 e una lieve flessione solo per la Base e le formule parziali specialistiche ambulatoriali.

Tra le formule speciali gli incrementi maggiori sono derivati dalla **nuova copertura collettiva rivolta ai Soci delle BCC** della Federazione Abruzzo e Molise (BCC Pratola Peligna AQ 1730), da "**Salute Serena**" rivolta ai Soci della BCC ravennate, forlivese ed imolese (92 nuovi, saldo +73), "**Assist**" per i Soci di Emil Banca (46 nuovi, saldo -11) e la copertura per i delegati **Nuovo Imaie** (17 nuovi).

I maggiori numeri di iscrizioni nelle coperture collettive aziendali sono avvenuti grazie alla collaborazione con **Vicenza Welfare** (960 nuovi ingressi relativi all'accordo delle **Aziende CCNL Concia** per un saldo di +470), e all'Accordo con il **Fondo ASICOOOP** - in mutualità mediata con Mutua Con Te - incremento di circa 850 dipendenti di una cooperativa sociale. Crescita per il nuovo **Piano Metalmeccanico Plus** (300) e per il **Piano Topazio**. Per le coperture **Solcoop** saldo positivo di 224 unità. Al netto delle cessazioni si è registrato un incremento di 1.353 unità.

Non si registrano disdette delle Convenzioni da parte delle Aziende, ma sono state stralciate alcune posizioni di aziende assorbite, in stato fallimentare o morose da più anni.

Vanno poi considerate le posizioni nelle formule in abbinamento:

2.945 nell'**Assistenza Odontoiatrica** +126;

8.062 nell'**Integrazione Grandi Interventi Chirurgici** +413;

1.641 per "**Protegg plus**" dedicata alla non autosufficienza +140.

Soci Persone giuridiche

Alla data del 31.12.2022 risultano iscritte alla CAMPА con il principio della mutualità mediata cinque Società di Mutuo Soccorso: "Cooperazione Salute" (TN), "IRIS Mutua" (Roma), "SMS Artigiani di Bologna", "Mutua ConTE (TO)", MutuaItalia (Roma); nonché il Fondo sanitario pluriaziendale interno istituito dalla CAMPА e il Fondo Asicoop.

Principali tipologie di attività con cui persegue le finalità istituzionali.

Formule di assistenza per Privati ad adesione Volontaria

4 formule complete: Base, Più, Più Smart family e Oro

4 formule parziali: Specialistica Ambulatoriale/plus - Ricoveri/plus

3 formule in abbinamento: Ass. Odontoiatrica, Igic Integrazione Grandi interventi chirurgici e Proteggo Plus

Piani Sanitari Collettivi Aziendali

54 Piani sanitari attivi: alcuni personalizzati per singole aziende, altri che ricalcano quelli garantiti dai Fondi sanitari bilaterali delle varie tipologie contrattuali: *servizi, logistica, metalmeccanica, multiservizi, cooperative sociali, ecc.*, altri creati ad hoc da CAMPA in maniera modulare: Smeraldo, Acquamarina, Corallo, Topazio, Diamante; altri integrativi al FASI e Piani sanitari di welfare aziendale.

Coperture Speciali Collettive

Convenzioni con Organizzazioni per i Soci *non rivolti a Dipendenti aziendali* (Sezioni Speciali).

*

Rendicontazione attività istituzionale

L'attività istituzionale della CAMPA consiste nel rimborso delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie e nell'erogazione delle stesse in forma diretta, tramite convenzioni con le strutture sanitarie private e i reparti di libera professione di quelle pubbliche.

Per realizzarla CAMPA ha registrato una raccolta per contributi associativi e sanitari per **19.261.486 €** con un incremento di oltre mezzo milione rispetto alla previsione e di 864.000 € sul 2021 (pari a **+4,7%**).

Unitamente agli interessi maturati su titoli, alle sopravvenienze e ad altri proventi, il Rendiconto di **19.937.885 €** evidenzia un incremento del **5,1%** sul 2021.

Nel 2022 vi è stata una crescita delle erogazioni sanitarie più che proporzionale all'incremento degli assistiti.

Le **Erogazioni Sanitarie** per tutte le formule di assistenza compreso le formule aggiuntive, quelle speciali e i Piani Sanitari per i Dipendenti aziendali, oltre ai Sussidi straordinari riconosciuti dal Comitato Esecutivo sono ammontate a **15.992.157 €** e sono state superiori alla previsione per 822.000 €. Rispetto al 2021 sono aumentate di più di un milione (**+7%**).

Suddivisi tra i cinque macro-gruppi di prestazioni, complessivamente per tutte le forme di assistenza, si riscontrano i seguenti valori e le seguenti variazioni tra il 2021 e il 2022.

PRESTAZIONI SANITARIE	2022 NUMERO CASI	2022 Euro EROGATI	2021 Euro EROGATI	Variazione	VARIAZIONE %	% di rimborso 2022	% di rimborso 2021
RICOVERI CHIRURGIA (+ IGIC)	728	€ 4.030.157,00	€ 3.840.000,00	€ 190.717,00	5%	70,7%	70,5%
RICOVERI MEDICINA (+ esami sped.)	268	€ 570.000,00	€ 505.000,00	€ 65.000,00	13%	36,0%	34,0%
PRESTAZIONI AMBULATORIALI	132.162	€ 9.420.000,00	€ 8.735.000,00	€ 685.000,00	8%	68,9%	69,0%
ODONTOIATRIA	9.640	€ 1.280.000,00	€ 1.146.000,00	€ 134.000,00	12%	47,4%	47,5%
SUSSIDI con Servizi H24 e trasporto	1.402	€ 692.000,00	€ 710.009,00	-€ 18.009,00	-3%	44,0%	42,0%
TOTALE	144.200	€ 15.992.157,00	€ 14.936.009,00	€ 1.056.708,00	7%	64,0%	63,3%

- I **Ricoveri per Intervento Chirurgico** sono stati 728 (+102) e hanno fatto registrare erogazioni per **4.030.157 €** (comprensivi dell'Integrazione Grandi Interventi Chirurgici) con un incremento del 5%.

La percentuale media di rimborso è stata mediamente per tutte le formule di assistenza del **70,7%**.

Quelli in forma diretta con assunzione degli oneri a carico CAMPA sono stati 389: il 53%. Mediamente fra tutte le assistenze, considerando anche le franchigie a carico degli associati, la percentuale di rimborso dei ricoveri **in forma diretta** è stata dell'**81,5%**.

Con la copertura integrativa IGIC con massimale illimitato la CAMPA è riuscita a garantire il rimborso in secondo rischio al 100% per 41 casi e al 75% per 9 casi.

- I **Ricoveri in Medicina** senza intervento sono stati 268 (+20) e le erogazioni sanitarie, pari a **570.000 €** comprensive degli esami altamente specialistici eseguiti in regime di ricovero, hanno fatto registrare un incremento del 13%; la percentuale media di rimborso è stata pari al **36%**.

- Le **Prestazioni specialistiche ambulatoriali** sono state oltre 132.000 (ca. 8.000 in più rispetto all'anno precedente) per un importo di **9.420.000 €** in incremento dell'**8%**. Rappresentano il 59% del totale delle erogazioni. La percentuale media di rimborso è stata di ca il **69%**.

In ordine di importo erogato, al primo posto ci sono le visite specialistiche seguite dagli esami diagnostici strumentali di routine, dalle analisi di laboratorio, dagli esami altamente specialistici (TAC, RMN, Endoscopie), e poi dagli interventi ambulatoriali, la terapia fisica e i ticket, ecc...

Rispetto al 2021 c'è un incremento del **7%**. La % media di rimborso si conferma al 69%.

- L'**Odontoiatria** presenta 9.640 prestazioni per un ammontare di **1.280.000 €** con un incremento del **12%**.

- I **Sussidi** (cure termali, protesi acustiche, assistenza infermieristica, diarie, indennità di malattia, infortunio, decesso, diaria da Covid, trasporto in ambulanza e compresi i servizi di assistenza telefonica e trasporto sanitario) con 1.402 casi, ammontano nel complesso a **692.000 €** in lieve flessione del **3%** rispetto all'anno precedente.

L'indice di frequenza del ricorso alle prestazioni è stabile a 2,4 mediamente per ogni assistito.

La percentuale media di rimborso rispetto al totale delle pratiche è stata del **64%** (63% nel 2021).

Il numero totale delle prestazioni sanitarie che sono state autorizzate in forma diretta o rimborsate è stato di **144.200** contro le ca. 135.000 del 2021 (circa 9.000 in più: +6,8%). La percentuale delle prestazioni fruitive dagli assistiti in **forma diretta** senza anticipo della spesa è stata pari al **22%** come numero di casi (31.400) e si attesta al **28,5%** dell'importo totale delle erogazioni (ca. 4,5 ml).

La media totale del rapporto % Erogazioni Sanitarie / Contributi è stato nel 2022 pari all'**83%** (81,2% nel 2021).

Anche nel 2022 CAMPA ha continuato a garantire le prestazioni a sostegno del Covid che sono ammontate complessivamente a **€ 106.000** contro le 252.000 del 2021.

Illustrazione delle poste di Bilancio

Nota esplicativa

In base all'Art. 13 co. 1 e 3 del decreto legislativo n. 117 / 2017 in seguito Codice del Terzo Settore (*Scritture contabili e bilancio degli Enti del Terzo settore*) gli ETS devono redigere il bilancio di esercizio formato dallo stato patrimoniale, dal rendiconto gestionale, con l'indicazione dei proventi e degli oneri, dell'ente, e dalla relazione di missione che illustra le poste di bilancio, l'andamento economico e gestionale dell'ente e le modalità di perseguimento delle finalità statutarie.

Il **decreto ministeriale** 5 marzo 2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 102 del 18 aprile 2020, contiene i modelli e le note tecniche relativi a:

- stato patrimoniale, rendiconto gestionale e relazione di missione, di cui al citato art. 13, comma 1;

La predisposizione del bilancio d'esercizio degli enti di cui all'articolo 13, comma 1 del d.lgs. 117/2017 è conforme alle clausole generali, ai principi generali di bilancio e ai criteri di valutazione di cui, rispettivamente, agli articoli 2423 e 2423-bis e 2426 del codice civile e ai principi contabili nazionali, in quanto compatibili con l'assenza dello scopo di lucro e con le finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale degli enti del Terzo settore.

Con il conforto della consulenza tecnica esterna presentiamo le voci del Bilancio di esercizio 2022 che è stato redatto secondo il criterio di competenza economica.

In particolare, è stata utilizzata l'esatta tassonomia delle voci degli schemi di bilancio per gli ETS sempre adattandola alla specificità della forma giuridica di società di mutuo soccorso, ed è stata analogamente adeguata la rappresentazione relativa all'anno 2021 per rendere la comparazione omogenea con i dati del 2022.

Il Consiglio di Amministrazione ha inteso perseguire nella redazione del documento, i seguenti obiettivi:

a) PREVALENZA DELLA SOSTANZA SULLA FORMA *la sostanza rappresenta l'essenza nonché la rilevanza economica dell'evento*

b) COMPRENSIBILITÀ *Il sistema dei prospetti contabili deve poter essere comprensibile nella sua sostanza e nella sua forma*

c) IMPARZIALITÀ *le informazioni contenute devono essere imparziali (neutre), ossia scevre da distorsioni preconcelte*

d) PRUDENZA *l'impiego di un grado di cautela nell'esercizio dei giudizi necessari per effettuazione delle stime affinché le attività e i proventi non siano sovrastimati e le passività e gli oneri non siano sottostimati*

e) COMPARABILITÀ E COERENZA *l'accezione di comparabilità assume un duplice significato: spaziale e temporale*

f) ANNUALITÀ *vincolo delle operazioni a un esercizio sociale*

g) VERIFICABILITÀ DELL'INFORMAZIONE

le informazioni contenute devono essere verificabili attraverso un indipendente ricostruzione del procedimento contabile

h) SIGNIFICATIVITÀ

le informazioni sono significative quando sono in grado di influenzare le decisioni degli utilizzatori aiutandoli a valutare gli eventi passati, presenti e futuri

al fine di garantire il pieno rispetto del dovere di informazione.

SITUAZIONE PATRIMONIALE 2022

ATTIVO

B) Immobilizzazioni

I) Alla data del 31.12.2022 le **immobilizzazioni immateriali** relative all'acquisto del codice sorgente del nuovo sistema gestionale informatico, già al netto della quota di ammortamento diretto, sono pari a **87.200 €**.

Si è ritenuto di effettuare l'ammortamento in 5 anni in considerazione della ragionevole durata minima di utilizzo.

IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	Valore Acquisto	residuo al 01/01/2022	Ammortamenti periodo 2022	Valore residuo al 31/12/2022
Acquisto Software Sorgente Gestionale OCEANO 6.0.0.5 ammortamento diretto 20%	218.000,00	130.800,00	43.600,00	87.200,00
TOTALI		130.800,00	43.600,00	87.200,00

II) Le **immobilizzazioni materiali** sono rappresentate dal valore indicato al costo storico. La voce della sede sociale, complessivamente agli oneri diretti, ammonta a **1.909.338 €** da cui si evidenzia la detrazione del relativo Fondo d'ammortamento per 757.444 € (*l'ammortamento è stato previsto in 33 anni*).

	RIEPILOGO IMMOBILIZZAZIONI SEDE SOCIALE al 31/12/2022	VALORE acquisto e spese accessorie	FONDO AMMORTAMENTO AL 01/01/2022	AMMORTAMENTI periodo 2022	FONDO AMMORTAMENTO AL 31/12/2022	Valore Residuo al 31/12/2022
A	Sede Via L.Calori 2/G BOLOGNA acquisto 18/03/2003	€ 832.358,47	€ 479.236,62	€ 25.222,98	€ 504.459,60	€ 327.898,87
B	Ufficio Via Lame 102 BOLOGNA 25/02/2014 (Fondo Sanitario)	€ 450.000,00	€ 108.000,00	€ 13.500,00	€ 121.500,00	€ 328.500,00
C	Ufficio Via Calori 2 def p.terra 14/12/2014	€ 416.979,40	€ 100.075,04	€ 12.509,38	€ 112.584,42	€ 304.394,98
D	Immobile (bar basket p.terra) Via Lame 102 Bologna 24/12/2019	€ 210.000,00	12.600,00	€ 6.300,00	€ 18.900,00	€ 191.100,00
	TOTALI	€ 1.909.337,87	€ 699.911,66	€ 57.532,36	€ 757.444,02	€ 1.151.893,85

Il valore di **Attrezzature** degli uffici: **Macchine Elettroniche Mobili e Arredi**, ammonta a **624.953 €** da cui pure si evidenzia la detrazione del relativo Fondo d'ammortamento per 536.963 € (*stanziato secondo la durata economica tecnica*).

RIEPILOGO IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	VALORE acquisto	INCREMENTI / DECREMENTI 2022	VALORE DEI BENI al 31/12/2022	FONDO AMMORTAMENTO AL 01/01/2022	AMMORTAMENTI periodo 2022	FONDO AMMORTAMENTO AL 31/12/2022	Valore Residuo al 31/12/2022
MOBILI E ARREDI ammortamento 20%	€ 192.534,57	-€ 5.835,61	€ 186.698,96	€ 185.615,28	€ 3.483,64	€ 183.263,31 al netto di 5.835,61	€ 3.435,65
MACCHINE ELETTRONICHE ammortamento 20%	€ 412.692,65	€ 27.654,06 -€ 2.093,00	€ 438.253,71	€ 312.332,07	€ 43.460,95	€ 353.700,02 al netto di 2.093,00	€ 84.553,69
TOTALI	€ 605.227,22	€ 21.818,45	€ 624.952,67	€ 497.947,35	€ 46.944,59	€ 536.963,33	€ 87.989,34

Il **Totale** delle **Immobilizzazioni materiali** al netto dei fondi di ammortamento ammonta a **1.239.883 €**.

III) immobilizzazioni finanziarie

Sia i titoli che maturano cedole di interessi, sia quelli per cui l'interesse maturato viene capitalizzato annualmente sono imputati al costo storico di acquisto. Per questi ultimi l'incremento patrimoniale si evidenzia solo al momento della vendita del titolo.

- 1) Le **Partecipazioni** valutate al valore nominale sono *relative a: quote di Emil Banca 21.250 €; Consorzio Musa 5.000 €; Coop Vivere 1.000 € e Polo Irene 1.460€* per un totale di **28.710 €**.
- 2) Gli **investimenti** in titoli di stato a medio/lungo termine (BTP), Obbligazioni bancarie e una piccola quantità di oro, ammontano a **5.249.265 €** (*valutati al costo d'acquisto*) rappresentano una quota di patrimonio da impegnare durevolmente e tramandare alle future generazioni e non da utilizzare in corso dell'esercizio corrente per il pagamento dei sussidi e delle erogazioni sanitarie se non in caso di eventi straordinari. Una parte delle giacenze liquide sono infatti investite in titoli al fine di ottenere dei proventi finanziari che concorrono al perseguimento della missione mutualistica.

SITUAZIONE TITOLI al 31/12/2022	'3) Investimenti		
BTP Italia 28OT27 tit.538816 0,6 cum premio v.n.250.000,00 EMILBANCA cedola 28/04 - 28/10	250.000,00		
BTP IT TF IT 5410900 05/25 scad.26/5/2025 BPER cedole semestrali al 26/05 26/11	500.000,00		
BTPI ITALIA 26/05/2025 TV CUM cod.isin IT0005410904 CARIRA cedole 26/05 - 28/11	500.000,00		
BTP FUTURA S-U LUG.30 tit.541528 sc.14/7/2030 V.N.250.000 EMILBANCA cedole semestrali 14/01 - 14/07	250.000,00		
BTP FUTURA IT.542575 NOV 28 CUM PREMIO scad.17/11/2028 EMILBANCA cedole semestrali al 27/11 27/05	500.000,00		
BTP T.5442080 BTP FUT TF 4/37 scad.27/4/2037 BPER cedole semestrali al 27/04 27/10	500.000,00		
BTP IT.0005466340 BTP FUT TF 11/33 CUM (scad.16/11/2033) BPER cedole semestrali al 16/05 16/11	700.000,00		
BTP IT5496994 22-28/06/2030 TV EUR ITALIA CUM 700.000 EMILBANCA cedole semestrali al 28/06 28/12	700.000,00		
Obbligaz.IT.5336208 INVESTIPER CEDOLA DIC.2023 (ex 2018) EMILBANCA a capitalizzazione - non si evidenzia xchè soggetto ad oscillaz.	500.000,00		
Obbligaz.Isin: 507076500 CRRA 10/12/2023 2,5% CARIRA Cedole al 10/06 e 10/12	250.000,00		
Obbligaz. It-5484271 CRRA 25/02/2027 2,5% 388 USD 450.000 CARIRA Cedole al 28/02 e 28/08	402.108,84		
DEPOSITO ORO da investimento "ORO SICURO" acquisto lingotti in data 18/07/2019 e 20/07/2022	197.156,32	5.249.265,16	

Complessivamente le **immobilizzazioni finanziarie** ammontano a **5.277.975 €**.

Il Totale delle **IMMOBILIZZAZIONI (B)** ammonta a **6.605.058 €**.

C) L'ATTIVO CIRCOLANTE è costituito da:

II) Crediti: voce a sua volta suddivisa in:

1) Crediti verso Associati e Aziende per contributi associativi e sanitari per **578.781 €**: il fenomeno della morosità si è mantenuto a un livello fisiologico ed in bilancio sono stati inseriti solo i crediti relativi ai contributi 2022 di cui ragionevolmente è stata constatata la possibilità di recupero;

12) Crediti Verso Altri per **126.386 €** (relativi a erogazioni liberali da parte di EMILBANCA e la BCC, gestione Fondo Asim con Cooperazione Salute, e altri fornitori, erario, e depositi cauzionali).

Il **totale dei Crediti** ammonta a **705.168 €**.

III) Le **attività finanziarie** che non costituiscono immobilizzazioni ammontano a **3.679.904 €** e sono costituite da titoli a medio/breve termine: si tratta di fondi gestione patrimoniale prevalentemente di tipo obbligazionario e monetario e prodotti assicurativi (polizze di investimento) con garanzia di restituzione del capitale.

Alcuni di essi maturano cedole che vengono liquidate già al netto delle imposte e vengono evidenziati al valore di acquisto.

Altri maturano cedole che vanno ad aumentare la capitalizzazione dell'investimento e l'incremento patrimoniale evidenziato prevede una tassazione differita al momento dello smobilizzo che verrà pertanto evidenziata in quella fase.

Altri titoli prevedono solo delle oscillazioni del valore di realizzo a fine anno e pertanto vengono evidenziati al valore di acquisto. Per questo ultimi titoli, per i quali il valore attuale sia inferiore al dato di bilancio, la perdita di valore non è in ogni caso durevole, in quanto si prevede vengano portati a scadenza e l'interesse maturato si rileverà solo alla scadenza naturale.

<u>TITOLI</u>		
FONDI ARCA		
BPER International SICAV Global Bond It 00085741626		
Fondo Arca Strategia Globale Crescita it0003956197		
FONDO ARCA OBBLIGAZIONI Europa Portatore it0001248324	242.844,03	242.844,03
La Venezia (Gr.Generali) "stella polare"Polizza vita n.1.485.721 -Carira	700.000,00	
La Venezia (Gr.Generali) "stella polare"Pol,vita n.1716463 -Carira	1.000.000,00	
La Venezia (Genertellife) stella polare Pol.vita n.1796914 ad.6523220 -Carira	700.000,00	
GENERTEL LIFE "stella polare" Pol.vita 1796914 Ad.6525220 -Carira	700.000,00	
Liquidazione polizze CARIRA in data 11/11/2022	- 3.100.000,00	-
Premio Assicurativo CREDEMVITA -CREDEM	874.601,09	
Liquidazione polizze CREDEM in data 11/11/2022	- 874.601,09	-

GENERTELLIFE SMART PORTFOLIO Polizza n.6058274 EMILBANCA	937.060,12	937.060,12
POLIZZA VITA AVIVA VITA TWIN TOP SELECTION INTESA SANPAOLO	500.000,00	500.000,00
GENERTELLIFE OMNIA LIFE 3 acq.in data 22/06/2022 CARIRA POL. 27500779 (beneficiario CAMPA Assicurato:F.Bendinelli)	1.000.000,00	1.000.000,00
GENERTELLIFE OMNIA LIFE 3 acq.in data 22/06/2022 CARIRA POL. 27500780 (beneficiario CAMPA Assicurato:M.Piermattei)	1.000.000,00	1.000.000,00

IV) Le Disponibilità liquide valutate al valore nominale, sono costituite da

1) Depositi bancari e postali per **6.065.000 €**.

3) Denaro e valori in cassa per **857 €** in cassa.

In totale 6.065.857 €.

Complessivamente il totale dell'**ATTIVO CIRCOLANTE (C)** è pari a **10.450.929 €**.

D) RATEI E RISCONTI

I **Ratei attivi** ammontano a **14.724 €** (relativi ad interessi maturati su titoli e non ancora liquidati).

I **Risconti attivi** ammontano a **19.766 €** (relativi a spese di gestione: utenze, fornitori e Servizi Assistenza già sostenute ma relative all'esercizio 2023).

Il Totale RATEI E RISCONTI (D) ammonta a **34.490 €**.

Il totale dell'Attivo ammonta a **17.090.478 €** pressoché analogo all'anno precedente.

PASSIVO

La situazione patrimoniale al 31.12.2022 evidenzia:

A) il Patrimonio netto (Vincolato) coincidente con il **Fondo Riserva** che con l'accantonamento deliberato dal CdA (per 27.482 €) ammonta a **6.662.137 €**.

Il Fondo Riserva scende al 34,6% della raccolta contributiva contro il 36% del 2021.

Con l'ampliarsi delle attività e l'avvento delle gestioni dei Fondi sanitari, considerazioni prudenziali tendono ad incrementare tale quota anche per riuscire a competere con le compagnie assicuratrici. Pertanto, senza arrivare ai criteri stabiliti ad esempio dalle normative europee (Solvency 2 prevede che le riserve debbano essere pari a 2,5 volte l'ammontare della raccolta dei premi delle Società assicurative) parecchie Mutue maggiormente strutturate hanno una percentuale di Riserva pari al 50% con punte fino al 100% della raccolta contributiva.

Come da previsione statutaria la differenza attiva tra entrate ed uscite registrata nel 2022 viene accantonata a Fondo di Riserva che è indivisibile ed è costituito a vantaggio della solidità finanziaria della Mutua e quindi nell'interesse di tutti i Soci ed assistiti e al fine di garantire la continuità aziendale.

PASSIVO	2021	incremento	2022
A) PATRIMONIO NETTO			
Fondo di Riserva	6.634.654,97	27.481,63	6.662.136,60

B) I Fondi per Rischi e Oneri sono stanziati per coprire perdite o debiti di esistenza certa o probabile per i quali alla fine dell'esercizio non erano determinabili l'ammontare e la data di sopravvenienza, ma anche per accantonare delle ulteriori riserve per fare fronte a specifici rischi o progetti futuri nel rispetto dei principi di prudenza e competenza.

Nel 2022 l'unica variazione riguarda il Fondo Maggiori Oneri erogazioni sanitarie, per l'incremento come preventivato di 165.000 € per la Copertura Proteggo dedicata alla Non autosufficienza (*al fine di dotarsi di uno specifico fondo di garanzia ulteriore rispetto alle condizioni contrattate con il gestore Poste Vita a cui è stato esternalizzato il servizio e che ora ammonta a 525.000 €*) e per l'utilizzo dello stesso per 69.484 € per maggiori costi di pratiche sanitarie degli anni precedenti.

Gli altri Fondi restano invariati.

Il Totale dei Fondi Rischi ed Oneri ammonta a 5.481.643 €.

PASSIVO	2021	incremento / decremento	2022
B) FONDI PER RISCHI ED ONERI			
Fondo rischi maggiori oneri erogazioni sanitarie	4.346.757,69	95.516,08	4.442.273,77
" incremento (<i>Quota Proteggo LTC vincolata</i>)	360.000,00	165.000,00	525.000,00
" - utilizzo Fondo per importi maggiori liquidazione pratiche anni precedenti		- 69.483,92	
Fondo sviluppo nuove assistenze	535.000,00		535.000,00
Fondo rischi insolvenza contributi	75.187,71		75.187,71
Fondo spese manutenzione straordinaria servizi	100.320,00		100.320,00
Fondo aggiornamento sistema informatico	250.000,00		250.000,00
Fondo spese procedimenti legali	48.861,63		48.861,63
Fondo assegnaz.borse studio E.Zanni	30.000,00		30.000,00
TOTALE FONDI PER RISCHI ED ONERI (B)	5.386.127,03		5.481.643,11

C) Il Fondo Trattamento Fine Rapporto ammonta a **590.643 €** (che presenta gli accantonamenti aggiornati comprensivo delle rivalutazioni in ottemperanza alla normativa vigente).

D) Tra i Debiti esposti al valore nominale si distinguono:

3) Debiti verso Associati per Erogazioni Sanitarie

- per pratiche sanitarie **liquidate** in favore degli assistiti (*e ancora da pagare alla data della chiusura del bilancio*) ammontano a **1.757.408 €** complessivamente per tutte le formule di assistenza;
- per pratiche di malattia non ancora liquidate e **stimate** per il costo medio, pari a **398.220 €**;

7) Debiti verso Fornitori

- Fornitori Assistenza Spedalizzata diretta per **620.690 €**;
- Fornitori Assistenza Ambulatoriale diretta per **469.129 €**;
- Altri Fornitori riguardanti il funzionamento degli uffici per **152.533 €**;
- Fatture da pervenire vs/ Fornitori/Strutture Sanitarie **155.062 €**.

9) Debiti tributari per **93.011 €**

10) Debiti vs. Istituti Previdenza **75.752 €**

12) Altri Debiti **407.510 €**

Il totale complessivo dei Debiti ammonta a **4.129.315 €**.

E) RATEI e RISCONTI

I **Ratei passivi** assommano a **224.935 €** (le voci principali sono costituite da accantonamenti ferie, permessi, ratei quattordicesima e relativi contributi, maturati e ancora non goduti relativi al personale dipendente).

I **Risconti passivi** sono rappresentati dai contributi di competenza del 2023 versati anticipatamente e ammontano a **1.805 €**.

Sommati in totale sono **226.740 €**.

Il totale del Passivo ammonta a **17.090.478 €**.

RENDICONTO GESTIONALE 2022

PROVENTI E RICAVI

A) PROVENTI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE: ATTIVITÀ MUTUALISTICA

Attengono allo scambio mutualistico, sono rilevati per competenza e sono rappresentati da:

- 1) Proventi da **quote associative di iscrizione** che ammontano a **30.330 €**.
- 2) Proventi dagli associati per attività mutuali: **contributi associativi e sanitari** raccolti nelle varie formule di assistenza che hanno fatto registrare un totale **19.261.486 €**.

CONTRIBUTI ASSOCIATIVI E SANITARI	2022	2021	Incr.% Decr.%
-) CONTRIBUTI ASSOCIATIVI E SANITARI			
Assistenza Base	3.704.624,18	3.772.197,13	-1,8%
Assistenza Ricoveri / plus	122.447,33	120.338,66	1,8%
Ass.za Specialist. Ambulatoriale/plus	404.895,79	410.898,17	-1,5%
Assistenza Più	5.616.685,36	5.452.702,96	3,0%
Assistenza Più Smart Family	794.405,16	731.015,58	8,7%
Assistenza Oro	2.786.018,68	2.653.076,40	5,0%
Coperture Convenzioni Speciali	473.474,98	412.517,81	14,8%
Fondo Sanitario Pluriaziendale + igic+lrc+trasp.	4.073.135,65	3.630.507,03	12,2%
Ass. Odontoiatrica	459.714,20	442.119,22	4,0%
Ass. Integraz.Grandi Interventi Chirurgici	464.485,00	448.785,00	3,5%
Assistenza Protezione -Protezione Plus	361.600,00	323.644,99	11,7%
TOTALE CONTRIBUTI	19.261.486,33	18.397.802,95	4,7%

Nelle **formule di assistenza tradizionali** i contributi sono stati superiori al 2021 per 290.000 € (+2,2%).

Nelle **assistenze speciali** i contributi per **473.000 €** sono stati superiori di ca 60.000 € (+15%).

Nelle **coperture collettive aziendali** i contributi ammontano a **4.073.000 €** superiori al 2021 per 443.000 € (+12%).

Nelle formule aggiuntive: per l'**Ass.za Odontoiatrica** i contributi sono stati 460.000 €; **Ass. Protezione** 362.000 €; **IGIC** 465.000 €: tutte in misura superiore alla previsione e in incremento complessivo di 70.000 € sul 2021.

Complessivamente l'incremento contributi sul 2021 è stato pari a ca. 864.000 € (+4,7%).

4) Erogazioni liberali per 40.500 €.

Erogazioni da parte di Emil Banca per 21.000 € e La BCC per 19.500 €, riconosciute per il perseguimento delle finalità istituzionali della CAMPA, nell'ambito del rapporto di collaborazione per la copertura sanitaria dei rispettivi Soci che prevede delle particolari condizioni parzialmente sovvenzionate dalle BCC;

Per mantenere la comparabilità dei bilanci, il bilancio 2021 è stato riclassificato, in quanto le erogazioni liberali erano comprese tra le "Contribuzioni varie".

10) Tra gli Altri Proventi e Ricavi si evidenziano:

a) Sopravvenienze attive non sanitarie per 61.283 €

per interessi su titoli anni precedenti (polizze investimento) 59.516 €; su incassi contributi sanitari Sez. Fondo 1.392 € e arrotondamenti e abbuoni 374 €.

b) Recupero Contributi da Soci morosi anni precedenti già stralciati per 410 €.

c) Recupero spese e insussistenze erogazioni sanitarie per 234.419 €

di cui recupero spese tramite copertura IGIC AXA in 2° rischio 133.000 €;
riaccredito liquidazioni rimborsi non andate a buon fine o non dovute 40.000 € (*si tratta della differenza tra i riaccrediti per 167.000 e le riemissioni per 127.000: tutti importi di piccola entità non reclamati*) e altre insussistenze per pratiche sanitarie per 61.000 €.

d) Contribuzioni varie 118.489 €

Contribuzione da parte di Cooperazione Salute relativa alla gestione copertura iscritti Fondo ASIM (CCNL Multiservizi) anno 2022 per 74.000 €.

Rimborso Consorzio MUSA per attività di manutenzione e aggiornamento elenco Convenzioni Sanitarie curato da CAMPA per 2.500 €.

Contributi assistenza contributiva incassati per conto di Federconcia nell'ambito della specifica Convenzione per la copertura sanitaria dei Dipendenti delle aziende aderenti all'Associazione per 42.000.

Per mantenere la comparabilità dei bilanci, il bilancio 2021 è stato riclassificato, in quanto le erogazioni liberali non venivano evidenziate, ma erano comprese tra le "Contribuzioni varie".

Il Totale altri Proventi e Ricavi ammonta a 414.602 €.

Il Totale dei Proventi e Ricavi della Gestione Mutualistica è di 19.746.918 €.

D) I PROVENTI FINANZIARI e PATRIMONIALI totalizzano 190.967 €:

derivano da investimenti finanziari (rendimenti dei titoli) e da rapporti bancari (interessi da c/c) per 189.000 e dall'affitto attivo relativo al solo mese di gennaio del Bar Basket per 2.000 €.

Criteri con cui sono stati calcolati i proventi finanziari.

Sono stati calcolati gli interessi sui titoli che hanno maturato cedole nel corso del 2022.

La maggior parte delle cedole sono state effettivamente liquidate, mentre in misura inferiore le cedole maturate sono state capitalizzate. Le cedole maturate sono state già liquidate al netto delle imposte. Per quelle maturate e capitalizzate ma non ancora percepite si procederà ad una tassazione differita del rendimento al momento della scadenza o liquidazione del titolo.

Pertanto, il **totale dei Proventi e Ricavi del Rendiconto** ammonta a **19.937.885 €** e registra un incremento di 969.262 € rispetto al 2021 pari a **+5,1%**.

ONERI

A) ONERI E COSTI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE: ATTIVITÀ MUTUALISTICA

2) Servizi: Erogazioni Sanitarie a favore assistiti (comprehensive della quota di quelle stimate ma non ancora liquidate al 31.12.2022) nelle varie formule di assistenza hanno fatto registrare i seguenti importi:

ONERI	2022	2021	variazione
EROGAZIONI SANITARIE A FAVORE ASSISTITI			
Assistenza Base	3.330.063,83	3.116.883,12	6,8%
Assistenza Ricoveri / plus	52.353,07	40.197,35	30,2%
Ass. za Specialist. Ambulatoriale/plus	345.461,40	341.028,45	1,3%
Assistenza Più	4.929.135,89	4.829.311,40	2,1%
Assistenza Più Smart Family	715.748,07	693.226,03	3,2%
Assistenza Oro	2.651.044,79	2.397.306,57	10,6%
Coperture Convenzioni Speciali	280.837,87	266.010,59	5,6%
Fondo Sanitario Pluriaziendale + igic+lrc + trasp.	2.502.781,81	2.116.720,54	18,2%
Ass. Odontoiatrica	451.175,02	428.205,27	5,4%
Ass. Integraz. Grandi Interventi Chirurgici	460.135,50	446.280,50	3,1%
Assistenza Protezione -Protezione Plus	188.420,00	167.839,66	12,3%
Servizi di Assistenza h24 e trasporto sanitario	25.000,00	33.000,00	-24,2%
Sussidi straordinari art. 26 o) Statuto	60.000,00	60.000,00	0,0%
TOTALE EROGAZIONI SANITARIE	15.992.157,25	14.936.009,48	7,1%

Il **totale delle Erogazioni Sanitarie** compreso i **sussidi straordinari art. 26 m)** Statuto deliberati dal Comitato Esecutivo, ammonta a **15.992.157 €**.

Rispetto al 2021 sono aumentate di 1.056.000 € (+7,1%).

2) Servizi: Spese per il funzionamento dell'Ente così composte:

- **Le spese generali di ufficio** comprendenti le utenze, cancelleria e stampati, la manutenzione delle macchine e lo sviluppo software e tutti i materiali di consumo per **296.352 €** (64.000 € in più sul 2021).
- Emolumenti **Amministratori, Revisori** con i relativi **gettoni di presenza** alle riunioni del CdA e del C.E. e dei **Consulenti: 311.770 €** (40.000 € in più sul 2021).

- I costi per **Assemblea, Notiziario, Quote Associative a FIMIV, Consorzio MuSa, Confcooperative, Confindustria, le spese per contenziosi, legali e notarili: 94.771 €** (7.000 € in più dell'anno precedente).
- Le **spese per gli uffici fiduciari e i collaboratori** incaricati all'attività di proselitismo e acquisizioni nuove iscrizioni per **231.426 €** (9.000 € in più rispetto al 2021).
- Le spese per **Promozione e Propaganda** compreso le erogazioni liberali sono ammontate a **302.755 €** (27.000 € in più rispetto al 2021) e 42.000 € in più rispetto alla previsione. Sono stati effettuati maggiori investimenti pubblicitari sulla stampa quotidiani e passaggi televisivi su tv locali.
- Spese **commissioni** per operazioni **bancarie** per **58.044 €** (2.000 € in più sul 2021 per il maggior numero di operazioni).

Il **Totale delle Spese per funzionamento dell'Ente** ammonta pertanto a **1.295.118 €**. 149.000 e in più sul 2021 (+13%).

- 3) Godimento beni di terzi** (canoni di locazione uffici, beni strumentali, fotocopiatori, leasing auto) **64.982 €** (leggermente superiori all'anno precedente).
- 4) Costi del Personale** compreso oneri sociali e accessori: **1.665.547 €**.
Rispetto all'anno precedente evidenzia un incremento di 52.000 € prevalentemente dovuto alla voce accantonamento TFR.
- 5) Gli ammortamenti** degli immobili della sede, di macchine e attrezzature e delle immobilizzazioni immateriali per **148.077 €** (in linea con il 2021).
- 6) L'accantonamento ai Fondi Rischi ed Oneri** per **165.000** che il CdA aveva preventivato per l'Ass.za Protezione Plus dedicata alla non Autosufficienza nell'ambito del **Fondo Rischi Maggiori Oneri Erogazioni Sanitarie**.
- 7) Gli Oneri diversi di gestione** per **579.522 €** così determinati:
Quota di restituzione contributi a Cooperazione Salute SMS e Confcooperative ER per il progetto mutualistico Solcoop: **294.000 €**
Quota di restituzione contributi Mutua Con Te: **9.900 €**
Quota di restituzione contributi Coasco Federconcia **40.000 €**
Imposte (IRES, IRAP, Patrimoniale sui c/c) e **tasse** (Rifiuti solidi urbani): **67.500 €**.
Sopravvenienze passive relative alle imposte su redditi su titoli di competenza anni precedenti (liquidazioni polizze investimento a seguito decesso Dr. Zinzani) e restituzione contributi sanitari Fondo Aziendale e rettifiche contabili **138.000 €**.
Contributo alla Fondazione CAMPA: **30.000 €**.

Complessivamente il Totale Oneri della **Gestione Mutualistica** ammonta a **19.910.403 €**.

D) Gli **ONERI FINANZIARI e PATRIMONIALI** sono a 0 (non ci sono state spese per commissioni bancarie per attività finanziarie).

Il **Totale Costi ed Oneri** raggiunge pertanto l'importo di **19.910.403 €** consentendo così un **Accantonamento al Fondo di Riserva** di **27.482 €**

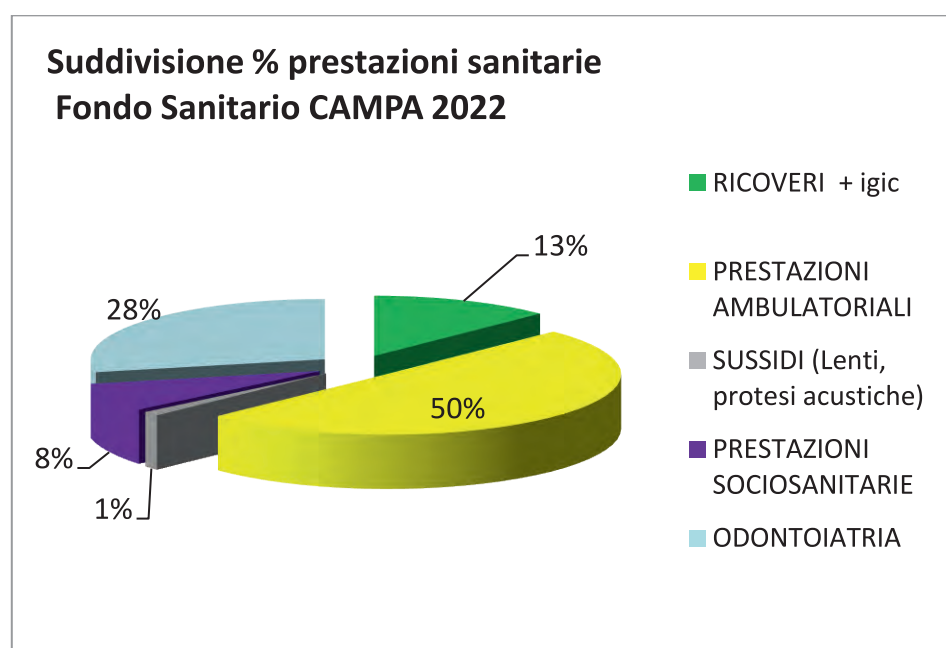
e un Totale Generale a pareggio di **19.937.885 €**.

Fondo Sanitario Pluriaziendale CAMPA ex Art. 51 co. 2 lett. a) TUIR

Al 31.12.2022 risultano 42.403 iscritti attivi al Fondo Sanitario CAMPA: pari al 72% di tutto il complesso degli assistiti: in diminuzione percentuale rispetto al 74% del 2021.

Gli iscritti derivanti da convenzione aziendale considerando le iscrizioni e le cessazioni sono aumentati nel corso del 2022 di 1.353 unità (+3%).

A livello di raccolta contributiva i Piani collettivi aziendali rappresentano il 21% sul totale: La Sezione Solcoop dedicata alla coop di Confcooperative si conferma al 10%, mentre cresce di un punto % la Sezione pluriaziendale rivolta a tutte le altre aziende e coop.



Nel 2022 cresce di 3 punti % l'Area Ricoveri e calano di un punto ambulatoriali, socio-sanitarie e odontoiatria.

FONDO SANITARIO PLURIAZIENDALE CAMPA - RENDICONTO GESTIONE 2022

ENTRATE	Euro	
CONTRIBUTI di ASSISTENZA SANITARIA	€ 4.073.136,00	
TOTALE ENTRATE	€ 4.073.136,00	
USCITE	Euro	
EROGAZIONI SANITARIE		
Ricoveri	€ 212.588,00	
Diarie Da Ricovero	€ 57.395,00	
Integrazione Grandi Interventi Chirurgici	€ 45.572,00	
Prestazioni Special. Ambulatoriali	€ 1.256.593,00	
Lenti Correttive e protesi acustiche	€ 29.576,00	
1. Prestazioni Sociali a rilevanza Sanitaria		
<i>a) Protesi e tutori</i>	€ 2.717,00	
<i>b) Indennità COVID da ricovero/T.I.</i>	€ 47.000,00	
<i>c) Indennità malattie e infortuni, + Indennità Invalidità e decesso + ltc</i>	€ 47.282,00	
2. Prestazioni Sanitarie a rilevanza Sociale		
<i>Ass. Infermieristica + Prestazioni sanitarie pre post ricovero, Trasporto Sanitario</i>	€ 17.195,00	
3. Prestazioni finalizzate al recupero della salute		
<i>Terapie Fisiche Riabilitative</i>	€ 75.482,00	
4. Odontoiatria		
<i>Prestazioni Odontoiatriche</i>	€ 711.382,00	
TOTALE EROGAZIONI SANITARIE	€ 2.502.782,00	61%

€ 901.058,00 36,00%

Le prestazioni vincolate comprendenti le prestazioni sociali a rilevanza sanitaria, le prestazioni sanitarie a rilevanza sociale, le terapie fisiche e riabilitative e le prestazioni odontoiatriche sono state **901.058 €** pari al **36%** sul totale delle risorse destinate alla copertura, garantendo così il rispetto della percentuale minima del 20% delle prestazioni vincolate prevista dal Decreto sui Fondi sanitari.

Le erogazioni sono state pari al 61% delle contribuzioni (58% nel 2021).

Fondo sanitario pluriaziendale CAMPA

Sezione Solcoop Confcooperative

Nell'ambito del progetto mutualistico di Confcooperative, CAMPA ha messo a disposizione 15 diversi Piani Sanitari per le varie tipologie contrattuali dei lavoratori delle Associazioni e delle Cooperative di Confcooperative ER.

Al 31.12.2022 gli iscritti alle coperture Solcoop nell'apposita Sezione del Fondo rivolta ai dipendenti e soci lavoratori delle Coop Confcooperative Emilia-Romagna, più le strutture associative provinciali e regionale, risultano 28.817 contro i 28.358 del 2020 (in crescita di 224 unità pari a +0,8%).

Nel 2022 la contribuzione lorda delle coperture Solcoop è leggermente cresciuta di 70.000 € e le erogazioni sono state pari al 54,8% dei contributi lordi (52,4% sulle risorse nette girate alla CAMPA).

Rispetto alle coop Multiservizi che hanno versato i contributi ad ASIM ma continuano ad avvalersi della CAMPA, CS ha riconosciuto a CAMPA la quota di importo contributivo spettante pari a 74.181 €.

Coperture Solcoop - Confcooperative

	2022			2021		
Contributi	€	2.074.633,00	100,0%	€	2.004.395,77	100,0%
Erogazioni Sanitarie	€	1.136.352,00	54,8%	€	1.051.144,85	52,4%
CooperazioneSalute	€	251.014,42	12,1%	€	265.770,70	13,3%
CONFCOOPERATIVE ER	€	188.380,25	9,1%	€	191.633,18	9,6%
CAMPA	€	498.886,34	24,0%	€	495.847,03	24,7%

EROGAZIONI TOTALI 2022	Importo Richiesto	Importo Liquidato	Numero Prestazioni	Liquidato Su Richiesto
RICOVERI INDENNITA' RICOVERO GRANDE INTERVENTO	14.000	14.000	20	100%
PRESTAZIONI AMBULATORIALI	821.499	570.069	13.072	69%
ODONTOIATRIA	853.508	451.298	3.391	53%
PRESTAZIONI SOCIO ASSISTENZIALI	100.616	68.877	403	83%
ALTRE PRESTAZIONI	26.147	32.108	80	
TOTALE COMPLESSIVO	1.815.769,43	1.136.352,00	16.563	63%

Gli andamenti tecnici sono molto differenziati a seconda della tipologia di Piano sanitario e di CCNL.

La percentuale media di rimborso rispetto al costo delle prestazioni nel 2022 è stata del 63%, mentre quella di risorse vincolate sul totale delle risorse destinate alla tutela sanitaria è stata del 46%.

Dipendenti

Al 31.12.2022 alla CAMPA risultano in servizio n. 27 Dipendenti

Dipendenti	Maschi	Femmine	laurea	diploma
Dirigenti	1		1	
Quadri	1	2	2	1
Impiegati	8	15	9	14
Totale	10	17	12	15

Part time per conciliazione lavoro famiglia: 5

Età media: 43 anni

La CAMPA rispetta gli obblighi relativi alla assunzione di categorie protette.

Nel 2022 la pianta organica CAMPA è aumentata di una unità con l'assunzione di una risorsa nell'Ufficio Servizi informatici come programmatore.

CAMPA ha garantito la possibilità di effettuare il lavoro da remoto per alcuni soggetti in condizione di fragilità, e per alcuni in maniera occasionale, al fine di conciliare la gestione dei figli under 14 a casa, specie in caso di periodi di quarantena o di didattica a distanza.

COMPENSI Amministratori, Sindaci e Organo di controllo 2022

Totale Compensi Amministratori e Sindaci più Oneri Sociali € 176.000.

Nel 2022 si sono tenute 7 sedute del CdA e 6 del Comitato Esecutivo. Il Collegio Sindacale ha compiuto le 4 verifiche sindacali trimestrali più altrettante in qualità di Organo a cui è stato affidato l'incarico della Revisione Legale più altre riunioni accessorie a tali attività.

AMMINISTRATORI	Compenso annuo	Medaglie di presenza alle riunioni del CdA e C.E.
Presidente CdA	€ 60.000,00	€ 250,00
VicePresidente CdA 1/3	€ 20.000,00	€ 250,00
Tutti i Consiglieri		€ 250,00

COLLEGIO SINDACALE	Compenso annuo	Incarico di revisione legale	Medaglia di presenza CdA CE
Presidente Collegio Sindacale	€ 10.000,00	€ 3.000,00	€ 250,00
Sindaco	€ 7.000,00	€ 3.000,00	€ 250,00

La differenza di retribuzione annua lorda

Il Codice del Terzo Settore prevede un criterio di proporzionalità in base al quale, la differenza retributiva tra lavoratori non può essere superiore al rapporto di uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda.

Alla CAMPA il delta è a 1 : 6,3.

Illustrazione andamento economico e finanziario e perseguimento delle finalità statutarie

Concludendo, la gestione 2022 può essere valutata in maniera positiva.

Lo sviluppo della base degli assistiti, seppur in misura inferiore al 2021, ha comunque registrato uno sviluppo sia per le adesioni volontarie tradizionali +2,5%, sia per quelle speciali specie grazie alla Convenzione BCC Abruzzo (sommate insieme +14%), sia per quelle collettive aziendali +3,3%, in particolare per il Piano Concia e per il Fondo Asicoop.

CAMPA ha rispettato la propria missione istituzionale e le proprie finalità assistenziali e ha realizzato quasi tutti gli obiettivi del bilancio di previsione e gli indicatori di prestazione del Sistema di Qualità.

Il numero degli assistiti è cresciuto del **6,2%**.

La raccolta dei contributi ha fatto registrare un incremento del **4,7%** con un incremento del bilancio del **5,1%**.

Le spese per erogazioni sanitarie sono cresciute del **7%** rispetto al 2021.

Le spese di gestione e promozione sono aumentate al **15,9%** rispetto alle Entrate rispettando la soglia prevista del 16%.

Considerando anche gli altri oneri diversi, il totale degli Oneri di Gestione Mutualistica sono pari al **18,8%** rispetto al totale delle Entrate.

La percentuale di erogazioni sanitarie sull'ammontare dei contributi versati è passata dall'**81,2%** all'**83%**.

La qualità dell'assistenza garantita dalla CAMPA si mantiene sempre elevata con una percentuale media di rimborso del **64%** (+1% rispetto al 2021) considerando anche le coperture IGIC e Proteggo.

L'accantonamento per la copertura Proteggo plus è stato realizzato quasi come da previsione, mentre al Fondo Associativo di Riserva e gli altri Fondi garanzia è stato possibile accantonare una somma molto più contenuta.

Attività strumentali

Attività finanziaria

Politiche di investimento

CAMPA incassando i contributi associativi all'inizio dell'anno ha la possibilità di investire le giacenze liquide. Una parte di queste sono appunto considerate come immobilizzazioni finanziarie e investite in titoli a medio/lungo termine che comunque vengono portati a scadenza. Coincidono grosso modo con le riserve.

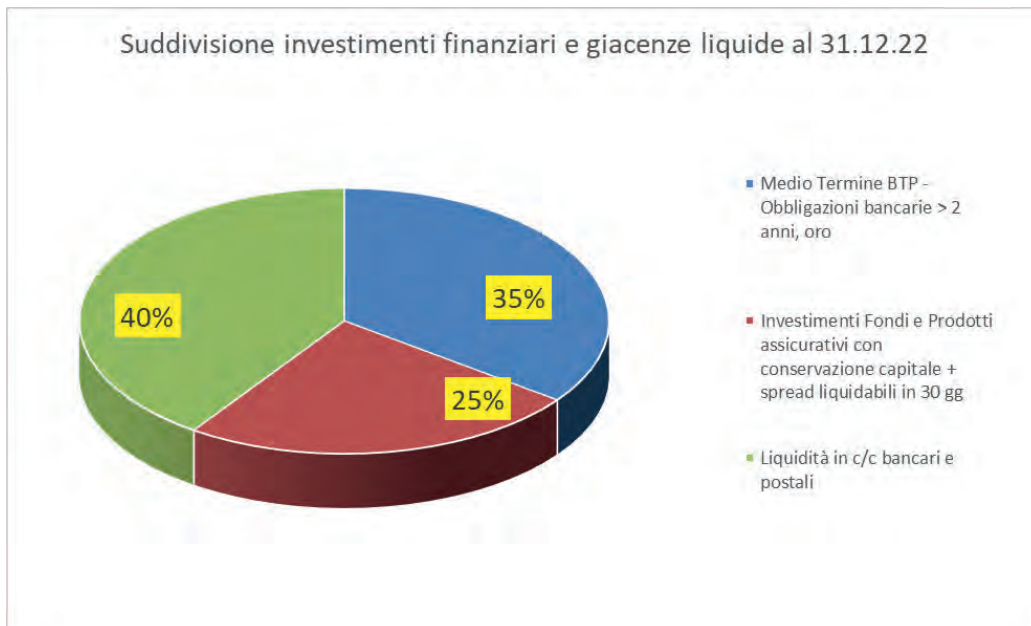
Un'altra parte delle giacenze rientrano nell'attivo circolante.

L'obiettivo è quello di investire la liquidità per ricavare risorse aggiuntive per il perseguimento delle finalità istituzionali, che tuttavia, con gli attuali tassi ha avuto un peso inferiore all'1% rispetto al Rendiconto complessivo; resta comunque obiettivo prioritario di CAMPA, anche rispetto al rendimento finanziario, garantire la conservazione del patrimonio, che rappresenta un'imprescindibile garanzia per tutti gli associati.

Per questo motivo, in sintonia con le politiche sugli investimenti delle giacenze liquide deliberate dal CdA, si è confermata anche per il 2022 la linea di operare con strumenti assolutamente prudenziali (cercando di dare la preferenza ai titoli di stato BTP, a prodotti assicurativi "polizze di investimento con rendimento minimo garantito + spread" e in misura ridotta obbligazioni bancarie) sempre con l'obiettivo di avere un'adeguata redditività delle giacenze liquide disponibili, ma adottando profili di massima sicurezza per la conservazione del valore del patrimonio.

Questa la situazione degli investimenti della CAMPA al 31.12.2022:

Tipo investimento	Importo	%
Medio Termine BTP - Obbligazioni bancarie > 2 anni, oro	5.249.265	35%
Investimenti Fondi e Prodotti assicurativi con conservazione capitale + spread liquidabili in 30 gg	3.679.904	25%
Liquidità in c/c bancari e postali	6.065.000	40%



Rispetto all'anno scorso è aumentata la liquidità per effetto della liquidazione delle polizze di investimento che avevano come assicurato il Dr. Zinzani.

Attività di promozione

CAMPA ha svolto un'attività di promozione dei propri servizi sia attraverso investimenti di carattere pubblicitario, avvalendosi del testimonial Patrizio Roversi con una campagna su tv e quotidiani locali, riviste specializzate, autobus, cartellonistica, sia con sponsorizzazioni di iniziative sociali a favore ad esempio di LILT, ANT, Lions nell'ambito del budget previsto e delle finalità previste dallo Statuto, per la promozione e diffusione dei valori mutualistici.

Numerose sono state le Convenzioni realizzate per favorire lo sviluppo associativo tra cui citiamo quelle con la Fondazione Generazioni, FNP Sindacato CISL, l'Associazione Magistrati Tributaristi e i Dipendenti Circolo Unicredit Milano.

Abbiamo sostenuto la LILT con la partecipazione alla Crociera della Prevenzione e avviato una partnership con la LaneRossi Vicenza Calcio nell'ambito della collaborazione con l'Ufficio fiduciario Vicenza Welfare.

Sono costanti i contatti con Enti, Aziende e cooperative per favorire accordi per la copertura sanitaria integrativa contrattuale o di welfare aziendale anche grazie all'azione dei Consiglieri di Amministrazione e dei Fiduciari.

Nel 2022 abbiamo iniziato una nuova collaborazione a Brescia con Bi.PI Broker per rimpiazzare l'attività del Fiduciario Giuliana Geronazzo che ha collaborato per oltre 45 anni.

Relazioni istituzionali

Il Presidente e il Direttore hanno partecipato ai lavori delle Federazioni di rappresentanza **Fimiv** e **Confcooperative Sanità** restando aggiornati e fornendo il loro contributo alle iniziative e alle evoluzioni normative e ai progetti delle associazioni. A novembre si è tenuto il Congresso Fimiv con il rinnovo delle cariche e dopo la nomina di Antonio Chelli quale nuovo Presidente al posto di Placido Putzolu, il Presidente CAMPA Bendinelli è stato nominato VicePresidente della Federazione.

La Fimiv a sua volta ha partecipato ai lavori dell'AIM Associazione internazionale mutualità per restare in contatto con le Federazioni della Mutualità d'Europa e realizzare iniziative comuni volte alla difesa e alla diffusione della cultura della mutualità.

È proseguita la presenza di CAMPA presso MEFOP, OCPS Osservatorio Consumi Privati in Sanità presso Università Bocconi di Milano, nel Consorzio Musa e nella Cassa mutualistica interaziendale.

Altre informazioni

Tra le attività di natura sociale dobbiamo rimarcare l'attività della **Fondazione CAMPA** che ha proseguito il programma di donazione di defibrillatori nelle scuole di Bologna e provincia in collaborazione con Emil Banca, con il Provveditorato agli Studi e con la supervisione scientifica del Reparto di Cardiologia dell'Ospedale Maggiore di Bologna diretta dal Prof. Di Pasquale, organizzando anche i relativi corsi per insegnarne l'utilizzo.

Privacy. L'attività del DPO CAMPA è stata svolta dall'Avv. Alessandro Ela Oyana dello studio "Lexacta-Global Legal Advice", che ha provveduto a dare sollecita risposta ad eventuali dubbi interpretativi, all'aggiornamento periodico del Registro dei Trattamenti e alla programmazione della formazione per i nuovi assunti.

Analoga formazione e aggiornamento del relativo organigramma è stato realizzato nel 2022 per gli adempimenti in materia di **Sicurezza luoghi di lavoro** ed è stato aggiornato il Documento di valutazione dei Rischi, ed inoltre è stato deliberato di avviare anche su suggerimento del RSPP una analisi di valutazione del clima aziendale.

Nel 2022 dopo una lunga ed approfondita attività di consulenza a cura di CICA, che ha permesso di redigere tutta la documentazione necessaria, è stato completato l'iter e con

l'Audit finale a cura dell'Ente Certificatore KIWA e CAMPA ha ottenuto la **Certificazione di Qualità ISO9001**.

CAMPA è stata sottoposta alla **Revisione** per il biennio 2021-2022 come previsto dal D.Lgs. 2 AGOSTO 2002 N. 220 "VIGILANZA SULLE SOCIETÀ DI MUTUO SOCCORSO" ed ha avuto un verbale favorevole.

BILANCIO DI PREVISIONE 2023

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato in conformità allo Statuto il Piano di Assistenza 2023 stabilendo il programma delle erogazioni e le misure dei contributi associativi e sanitari. In considerazione della situazione di incremento delle erogazioni sanitarie per le formule volontarie tradizionali il Consiglio di Amministrazione, valutati gli accantonamenti realizzati con il bilancio 2020 per effetto della riduzione delle erogazioni sanitarie a seguito del lock down da pandemia, ha ritenuto, dopo tre anni in cui i contributi erano rimasti invariati, di procedere a un aumento nelle formule che hanno presentato minore equilibrio: Base, Ambulatoriale Plus, Più e Oro con un incremento medio di circa il 2,8% (pari a circa 190.000 €) e di utilizzare circa 250.000 € del Fondo Maggiori Oneri Erogazioni Sanitarie.

Per quanto riguarda gli incrementi delle Erogazioni Sanitarie, il CdA, recependo le richieste dell'Assemblea, ha deliberato di portare il numero massimo di visite specialistiche rimborsabili da 8 a 10 per le formule Base, Più e Oro. Sono stati confermati i rimborsi per tamponi e test sierologici Covid, come pure per i vaccini antinfluenzali.

In considerazione della difficoltà di accesso alle strutture pubbliche nei reparti convenzionati di libera professione, a causa della loro riconversione per l'emergenza Covid-19, e che spesso gli assistiti sono costretti ad effettuare in strutture private convenzionate, ma non possono fruire della forma diretta, il CdA ha previsto di continuare a garantire lo stesso livello di rimborso qualora fosse applicata la convenzione in forma diretta in ALP, così da attenuare il danno e mantenere una percentuale di rimborso adeguata alla spesa.

Si conferma il mantenimento delle quote a carico per l'assistenza in forma diretta rispettivamente del 25% per **Ass.za Spec. Ambulatoriale**, e del 10% per **Ass. Spec. Ambulatoriale plus** da praticare nella città di Bologna dove i Soci bolognesi ricevono una % di prestazioni superiore rispetto alle altre città.

Analoga conferma della franchigia del 25% in forma diretta per **Formula Ticket e Alta Diagnostica**.

Confermate invariate anche le tre formule in abbinamento **Assistenza Odontoiatrica**, **IGIC** Integrazione Grandi interventi chirurgici AXA e **Proteggio plus** per la non autosufficienza.

Per quanto riguarda i **Piani Sanitari collettivi per Dipendenti Aziendali**, alla luce degli andamenti tecnici, sono rimasti quasi tutti invariati ad eccezione di quelli per i quali si sono evidenziati squilibri che hanno determinato un aumento della contribuzione.

Si estende anche ai Piani sanitari Aziendali che lo prevedono la Polizza di AXA Assistance per i Servizi di Consulenza h 24 e il trasporto sanitario.

Obiettivi 2023: Sviluppo associativo

Gli ambiti di sviluppo sono orientati su 3 filoni.

Adesioni volontarie

Mantenere un trend positivo nelle adesioni volontarie dei privati attraverso la migliore resa degli investimenti promozionali, l'incremento dell'apporto degli Uffici Fiduciari che sono stati attivati e il coinvolgimento di nuovi promotori.

Coltivare i rapporti con Ordini e Collegi professionali, associazioni sindacali e di categoria per rendere produttive le relative convenzioni.

Estendere i Progetti di copertura sanitaria per i Soci delle BCC già realizzati con ottimi risultati a Bologna e a Faenza anche alle altre banche sia in Emilia-Romagna sia in altre regioni, e anche a favore della loro clientela.

Coperture collettive aziendali

Ricerca di aziende che non hanno ancora aderito ad un Fondo sanitario bilaterale contrattuale o che non sono soddisfatte e vogliono sperimentare i Piani messi a disposizione da CAMPA.

Grazie all'accordo realizzato con FederConcia che ha individuato CAMPA come Fondo di riferimento per la copertura sanitaria contrattuale, intendiamo estendere la convenzione con prestazioni integrative a tutte le aziende della Filiera Concia.

Inoltre intendiamo essere propositivi anche sul versante dei Piani di welfare aziendale che possono essere selezionati in aggiunta ai Piani sanitari contrattuali.

Adesioni collettive non aziendali

Sviluppare la Convenzione Quadro con la Federazione Abruzzo e Molise in maniera da attivare la copertura collettiva rivolta all'intero corpo sociale di altre BCC del territorio dopo quella di Pratola Peligna AQ.

Verificare la sostenibilità del Progetto di Confcooperative ER sempre in sinergia con Cooperazione Salute per offrire la possibilità di aderire collettivamente a piani ad adesione volontaria a vantaggio dei Soci (non lavoratori) delle cooperative aderenti.

BILANCIO DI PREVISIONE 2023

ENTRATE	Preventivo 2023		Consuntivo 2022	incr%
QUOTE ISCRIZIONI	25.000,00		30.330,00	
CONTRIBUTI ASSOCIATIVI Form. Tradizionali	14.027.432,00		13.429.076,00	4,5%
CONTRIBUTI ASSOCIATIVI Form. Speciali	550.130,00		473.475,00	16,2%
CONTRIBUTI SANITARI Fondo Aziendale	4.160.938,00		4.073.136,00	2,2%
Ass. Odontoiatrica, IGIC, Proteggo, Serv.H24	<u>1.356.500,00</u>	-	<u>1.285.799,00</u>	5,5%
TOTALE CONTRIBUTI	20.095.000,00		19.261.486,00	4,3%
INTERESSI ATTIVI	130.000,00		188.971,00	
SOPRAVV.ATTIVE E ALTRI PROVENTI	300.000,00		457.098,00	
DA Fondo Maggiori Oneri Erogazioni Sanitarie	250.000,00		-	
TOTALE ENTRATE	20.800.000,00		19.937.885,00	4,3%
USCITE	Preventivo 2023	% su contributi	Consuntivo 2022	
EROGAZIONI Formule Tradizionali	12.565.575,00		12.023.807,00	
EROGAZIONI Formule Speciali	327.000,00		280.838,00	
EROGAZIONI Fondo Aziendale	2.639.625,00		2.502.782,00	
Ass. Odontoiatrica, IGIC, Proteggo, Serv.H24	1.192.800,00		1.124.731,00	
SUSSIDI STRAORDINARI	60.000,00		60.000,00	
TOTALE EROGAZIONI SANITARIE	16.785.000,00	83,5%	15.992.158,00	5,0%
SPESE GENERALI				
- Spese Generali Ufficio, utenze, stampati, spedizioni, manutenzione e sviluppo gestionale	220.000,00		296.352,00	
- Amm.ri-Revisori-Medaglie e Consulenti	285.000,00		311.770,00	
- Assemblea-Notiziario-Q.te Ass.ve-Legali	90.000,00		94.771,00	
- Fiduciari (Compensi e Spese) e Collaboratori	300.000,00		231.426,00	
- Promozione e Propaganda	260.000,00		302.755,00	
- Oneri Bancari (Comm.ni e Spese)	60.000,00		58.044,00	
- Godimento Beni di Terzi	60.000,00		64.981,00	
- Personale Dipendente	1.765.000,00		1.665.547,00	
- Ammortamenti	150.000,00		148.077,00	
TOTALE SPESE GENERALI	3.190.000,00	15,3%	3.173.723,00	0,5%
ONERI DIVERSI DI GESTIONE	520.000,00		579.522,00	
ACCANTONAMENTO x "PROTEGGO"	200.000,00	18,8%	165.000,00	
ACCANTON.TO A F.DI RISCHI E RISERVA	105.000,00		27.482,00	
TOTALE USCITE	20.800.000,00		19.937.885,00	4,3%

CAMPA ammessa al riparto del 5 per 1000

La Direzione Generale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, in risposta ad un interpello proposto dalla FIMIV, riconosce alle società di mutuo soccorso, in quanto enti del Terzo settore (ETS) *“ed essendo una categoria speciale di ETS distinta dall’impresa sociale”*, il titolo per accedere al contributo del cinque per mille.

In particolare rileva che le società di mutuo soccorso, non potendo svolgere attività diverse da quelle prescritte dalla legge n. 3818/1886, né attività di impresa, *“sono da ricomprendere nel novero degli enti del terzo settore che possono accedere al beneficio del riparto del cinque per mille dell’imposta sul reddito delle persone fisiche, a decorrere dal 2022”*.

A seguito dell’inserimento d’ufficio della CAMPA nel RUNTS, il CdA CAMPA ha pertanto deciso di richiedere di poter accedere al riparto del 5 per mille ed è stata inserita nel relativo elenco.

Anche nel 2023 richiediamo ai Soci di effettuare la scelta a favore di CAMPA per sostenere iniziative di particolare rilevanza sociale a beneficio dei nostri assistiti in condizione di maggiore fragilità e vulnerabilità, che dovranno essere saranno poi opportunamente documentate.

Alla data della redazione della presente Relazione non ci è stato ancora comunicato l’importo delle scelte del 5 per mille a favore di CAMPA. Lo renderemo pertanto nel prossimo bilancio.

Relazione unitaria dell'Organo di controllo sul Bilancio Consuntivo al 31/12/2022 della CAMPA SMS ETS

All' Assemblea degli Associati della società di mutuo soccorso CAMPA

Premessa

Il Collegio sindacale, detto Organo di controllo a seguito dell'iscrizione della CAMPA al RUNTS, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, ha svolto le funzioni previste dagli articoli 30 e 31 del D.Lgs. 03/07/2017 n.117, avendo riguardo agli aspetti caratteristici tipici della società di mutuo soccorso.

La presente relazione unitaria contiene nella sezione A) la *Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n.39* e nella sezione B) la *Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art.30 del Codice del Terzo Settore*.

A) Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile dell'allegato bilancio d'esercizio della CAMPA Società di mutuo soccorso ETS chiuso al 31 dicembre 2022, costituito da stato patrimoniale, rendiconto gestionale e dalla relazione di missione, nonché dal bilancio sociale.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della società di mutuo soccorso al 31 dicembre 2022 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia adattati al caso specifico. Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione "*Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio*" della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Responsabilità del Consiglio di amministrazione e dell'Organo di controllo per il bilancio d'esercizio

Il Consiglio di amministrazione è responsabile per la redazione del bilancio d'esercizio affinché fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Il Consiglio di amministrazione è responsabile per la valutazione della capacità della società di mutuo soccorso di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto

della continuità, nonché per una adeguata informativa in materia. Il Consiglio di amministrazione utilizza il presupposto della continuità nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte. L'Organo di controllo ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della società.

Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio.

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, in quanto applicabili, abbiamo esercitato il giudizio professionale ed abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dal Consiglio di amministrazione, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte del Consiglio di amministrazione del presupposto della continuità dell'attività e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di

revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;

□ abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;

□ abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di *governance*, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10

Il Consiglio di amministrazione della CAMPA Società di mutuo soccorso è responsabile per la predisposizione delle sezioni "Illustrazione delle poste di bilancio" e "Illustrazione dell'andamento economico e finanziario dell'ente e delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie" incluse nella relazione di missione di CAMPA al 31 dicembre 2022, incluse la sua coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la sua conformità alle norme di legge. Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza delle sezioni "Illustrazione delle poste di bilancio" e "Illustrazione dell'andamento economico e finanziario dell'ente e delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie" incluse nella relazione di missione con il bilancio d'esercizio di CAMPA Società di mutuo soccorso al 31 dicembre 2022 e sulla conformità delle stesse alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, le sezioni "Illustrazione delle poste di bilancio" e "Illustrazione dell'andamento economico e finanziario dell'ente e delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie" incluse nella relazione di missione sono coerenti con il bilancio d'esercizio di CAMPA Società di mutuo soccorso al 31 dicembre 2022 e sono redatte in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'Ente e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

B) RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO ALL'ASSEMBLEA DEGLI ASSOCIATI IN OCCASIONE DELL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2022, REDATTA IN BASE ALL'ATTIVITA' DI VIGILANZA ESEGUITA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL d.lgs. n. 117 del 3 luglio 2017

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, pubblicate nel dicembre 2020.

Di tale attività e dei risultati conseguiti Vi portiamo a conoscenza con la presente relazione.

È stato sottoposto al Vostro esame dal Consiglio di amministrazione dell'ente il bilancio d'esercizio di CAMPA al 31 dicembre 2022, redatto in conformità all'art. 13 del D.Lgs. n. 117 del 3 luglio 2017 (d'ora in avanti Codice del Terzo settore) e del D.M. 5 marzo 2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, così come integrato dall'OIC 35 Principio contabile ETS (d'ora in avanti OIC 35) che ne disciplinano la redazione. Il bilancio è stato messo a nostra disposizione nei termini statutari. A norma dell'art. 13, co. 1, del Codice del Terzo Settore esso è composto da stato patrimoniale, rendiconto gestionale e relazione di missione.

B1) Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 30, co. 7 del Codice del Terzo Settore

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza degli assetti organizzativi, del sistema amministrativo e contabile, e sul loro concreto funzionamento; abbiamo inoltre monitorato l'osservanza delle finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, con particolare riguardo alle disposizioni di cui all'art. 5 del Codice del Terzo Settore, inerente all'obbligo di svolgimento in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale, all'art. 6, inerente al rispetto dei limiti di svolgimento di eventuali attività diverse, all'art. 7, inerente alla raccolta fondi, e all'art. 8, inerente alla destinazione del patrimonio e all'assenza (diretta e indiretta) di scopo lucro.

Per quanto concerne il monitoraggio degli aspetti sopra indicati e delle relative disposizioni, si rinvia a quanto riportato nel bilancio sociale redatto dall'ente, di cui costituisce parte integrante.

Abbiamo partecipato alle assemblee degli associati e alle riunioni del Consiglio di amministrazione e del Comitato Esecutivo, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilievi particolari da segnalare.

Abbiamo acquisito dall'organo di amministrazione, con adeguato anticipo, anche nel corso delle sue riunioni, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dall'ente e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e abbiamo vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 29, co. 2, del Codice del Terzo Settore.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

B2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

L'Organo di controllo ha verificato che gli schemi di bilancio fossero conformi a quanto disposto dal D.M. 5 marzo 2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, così come integrato dall'OIC 35.

Per quanto a nostra conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, co. 5, c.c..

In merito alla gestione del Fondo sanitario pluriaziendale CAMPA si dà atto che è parte integrante del bilancio al 31 dicembre 2022.

I risultati della revisione legale del bilancio da noi svolta sono contenuti nella sezione A) della presente relazione.

B3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta, invitiamo gli associati ad approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, così come redatto dagli amministratori.

L'organo di controllo concorda con l'accantonamento del margine mutualistico deliberato dal Consiglio di amministrazione al Fondo di Riserva, così come previsto dall'art.32 dello Statuto sociale.

Bologna, 08 maggio 2023

L'Organo di controllo
Dott. Rag. Claudia Frontini
Rag. Mauro Tommasi
Dott. Stefano Ferrara

Signori Soci, il Consiglio di Amministrazione sottopone pertanto alla Vostra approvazione il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2022 e la relativa destinazione al Fondo Riserva, confidando nella Vostra rinnovata fiducia.

Nell'occasione il Consiglio desidera ancora una volta rinnovare il ringraziamento a tutti i dipendenti, i fiduciari, i consulenti e i collaboratori della CAMPA per il soddisfacente ed apprezzato contributo apportato, nonché al Collegio Sindacale per il puntuale e solerte adempimento dei propri compiti istituzionali, a garanzia di tutta la compagine associativa, e a conforto della correttezza della nostra attività.

STATO PATRIMONIALE

ATTIVO	2022	2021	PASSIVO	2022	2021
B) IMMOBILIZZAZIONI			A) PATRIMONIO NETTO		
I - IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI			II - Patrimonio Vincolato	6.662.136,60	6.634.654,97
II - IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI			1) Fondo di Riserva		
1) Fabbricati: Sede Sociale (+ registro e notarii)	1.909.337,87	1.909.337,87	B) FONDI PER RISCHI ED ONERI		
- Fondo amm.to acquisto sede	757.444,02	699.911,66	3) Altri		
3) Attrezzature: Macchine elettroniche, Mobili, Arredi	624.952,67	605.227,22	- Fondo rischi maggiori oneri erogazioni sanitarie	4.442.273,77	4.346.757,69
- Fondo amm.to Macchine elettroniche, Mobili, Arredi	536.963,32	497.947,34	- Fondo sviluppo nuove assistenze	535.000,00	535.000,00
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	1.239.883,20	1.316.706,09	- Fondo rischi insolvenza contributi	75.187,71	75.187,71
			- Fondo spese manutenzione straordinaria sede	100.320,00	100.320,00
III - IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE			- Fondo aggiornamento sistema informatico	250.000,00	250.000,00
1) Partecipazioni	28.709,86	28.709,86	- Fondo spese procedimenti legali	48.861,63	48.861,63
3) Investimenti	5.249.265,16	4.334.527,05	- Fondo assegnaz.borse studio E.Zanni	30.000,00	30.000,00
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	5.277.975,02	4.363.236,91	TOTALE FONDI PER RISCHI ED ONERI (B)	5.481.643,11	5.386.127,03
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI (B)	6.605.058,22	5.810.743,00	C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	590.642,88	484.995,57
C) ATTIVO CIRCOLANTE			D) DEBITI		
II - CREDITI			3) DEBITI verso Associati per Erogazioni Sanitarie		
1) Crediti vs Associati e Aziende x contrib. associativi e sanitari	578.781,72	364.218,09	- Pratiche Liquidate vs.Assistiti	1.757.408,43	1.697.858,70
12) Verso altri	126.386,39	202.917,79	- Pratiche Stimate (per costo medio)	398.220,10	220.227,33
TOTALE CREDITI	705.168,11	567.135,88	7) DEBITI verso Fornitori		
III - ATTIVITA' FINANZIARIE NON IMMOBILIZZATE			- Fornitori Assistenza Specializzata Diretta	620.689,65	746.213,91
3) Altri titoli	3.679.904,15	5.654.505,24	- Fornitori Assistenza Ambulatoriale Diretta	469.128,82	414.481,05
TOTALE ATTIVITA' FINANZIARIE NON IMMOBILIZZATE	3.679.904,15	5.654.505,24	- Altri Fornitori	152.533,01	59.175,87
IV - DISPONIBILITA' LIQUIDE			- Fatture da pervenire Vs.Fornitori	155.062,33	201.930,16
1) Depositi bancari e postali	6.065.000,17	4.990.598,00	9) DEBITI tributari		
3) Denaro e valori in cassa	857,12	507,96	10) DEBITI Vs.Istituti di previdenza		
TOTALE DISPONIBILITA' LIQUIDE	6.065.857,29	4.991.105,96	11) DEBITI Vs.Dipendenti e Collaboratori		
TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE (C)	10.450.929,55	11.212.747,08	12) Altri DEBITI		
D) RATEI E RISCONTI			TOTALE DEBITI (D)	4.129.315,22	4.284.943,51
Ratei Attivi	14.724,07	51.333,68	E) RATEI E RISCONTI		
Risconti Attivi	19.766,07	8.180,57	Ratei Passivi	224.935,10	253.853,25
TOTALE RATEI E RISCONTI (D)	34.490,14	59.514,25	Risconti Passivi	1.805,00	38.430,00
TOTALE ATTIVO	17.090.477,91	17.083.004,33	TOTALE RATEI E RISCONTI (E)	226.740,10	292.283,25
			TOTALE PASSIVO	17.090.477,91	17.083.004,33

RENDICONTO GESTIONALE

ONERI	2022	2021	PROVENTI E RICAVI	2022	2021
A) ONERI E COSTI DA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE: MUTUALISTICA			A) PROVENTI DA ATTIVITA' DI INTERESSE GENERALE: MUTUALISTICA		
2) SERVIZI: EROGAZIONI SANITARIE A FAVORE ASSISTITI			1) Proventi da Quote associative di iscrizione	30.330,00	25.860,00
Assistenza Base	3.330.063,83	3.116.883,12	2) Proventi dagli associati per attività mutuali		
Assistenza Ricoveri / plus	52.353,07	40.197,35	-) CONTRIBUTI ASSOCIATIVI E SANITARI		
Ass. za Specialist. Ambulatoriale/plus	345.461,40	341.028,45	Assistenza Base	3.704.624,18	3.772.197,13
Assistenza Più	4.929.135,89	4.829.311,40	Assistenza Ricoveri / plus	12.447,33	120.338,66
Assistenza Più Smart Family	715.748,07	693.226,03	Ass. za Specialist. Ambulatoriale/plus	404.895,79	410.898,17
Assistenza Oro	2.651.044,79	2.397.306,57	Assistenza Più	5.616.685,36	5.452.702,96
Coperture Convenzioni Speciali	280.837,87	266.010,59	Assistenza Più Smart Family	794.405,16	731.015,58
Fondo Sanitario Pluriaziendale + igic+ltc + trasporto	2.502.781,81	2.116.720,54	Assistenza Oro	2.786.018,68	2.653.076,40
Ass. Odontoiatrica	451.175,02	428.205,27	Coperture Convenzioni Speciali	473.474,98	412.517,81
Ass. Integraz. Grandi Interventi Chirurgici	460.135,50	446.280,50	Fondo Sanitario Pluriaziendale + igic+ltc+ trasporto	4.073.135,65	3.630.507,03
Assistenza Protezione -Proteggio Plus	188.420,00	167.839,66	Ass. Odontoiatrica	459.714,20	442.119,22
Servizi di Assistenza h24 e trasporto sanitario	25.000,00	33.000,00	Ass. Integraz.Grandi Interventi Chirurgici	464.485,00	448.785,00
Sussidi straordinari art. 26 o) Statuto	60.000,00	60.000,00	Assistenza Protezione -Proteggio Plus	361.600,00	323.644,99
TOTALE EROGAZIONI SANITARIE	15.992.157,25	14.936.009,48	TOTALE CONTRIBUTI	19.261.486,33	18.397.802,95
2) SERVIZI: SPESE PER IL FUNZIONAMENTO ENTE			4) Erogazioni liberali	40.500,00	41.200,00
Spese Generali Ufficio, utenze, cancelleria, stampati, spedizioni, manutenzione e sviluppo gestionale	296.352,14	232.174,41	10) Altri Proventi e Ricavi		
Amm.rri, Revisori, Consulenti, Medaglie Presenza	311.769,77	271.717,19	a) Sopravvenienze attive non sanitarie	61.283,26	7.533,51
Assemblea,Notiziario,Q.Ass.ve,Legali e Notar.	94.771,26	88.273,48	b) Recupero Contributi da soci morosi	410,00	6.078,16
Spese Fiduciari e Collaborazioni	231.425,83	222.390,85	c) Recupero Spese e Insussistenze pratiche sanitarie	234.419,46	239.247,96
Spese di propaganda e promozione	302.754,99	275.542,55	d) Contribuzioni varie	118.489,10	78.157,81
Spese commissioni per operazioni bancarie	58.044,10	56.014,50	Totale Altri Proventi e Ricavi	414.601,82	331.017,44
TOTALE SPESE PER IL FUNZIONAMENTO ENTE	1.295.118,09	1.146.112,98	TOTALE PROVENTI GESTIONE MUTUALISTICA	19.746.918,15	18.795.880,39
3) GODIMENTO BENI DI TERZI	64.981,57	56.335,64	D) PROVENTI FINANZIARI E PATRIMONIALI	190.966,94	172.742,79
4) PERSONALE	1.665.547,31	1.612.844,99	TOTALE PROVENTI E RICAVI	19.937.885,09	18.968.623,18
5) AMMORTAMENTI	148.076,95	149.691,19			
6) ACCANTONAMENTO A FONDO RISCHI e ONERI	165.000,00	180.000,00			
7) ONERI DIVERSI DI GESTIONE	579.522,29	420.095,89			
TOTALE ONERI GESTIONE MUTUALISTICA	19.910.403,46	18.501.090,17			
D) ONERI FINANZIARI E PATRIMONIALI	-	28.356,57			
TOTALE COSTI E ONERI	19.910.403,46	18.529.446,74			
ACCANTONAMENTO A FONDO RISERVA	27.481,63	439.176,44			
TOTALE GENERALE	19.937.885,09	18.968.623,18	TOTALE A PAREGGIO	19.937.885,09	18.968.623,18

