

Relazione di Missione

Relazione del Collegio Sindacale

all'Assemblea Generale degli Associati

Bologna, 28 maggio 2022

presso Grand Hotel Majestic (ex-Baglioni)
Via Indipendenza 8 - Bologna

- Bilancio Consuntivo 2021

R ELAZIONE di MISSIONE SULLA GESTIONE 2021

Premessa

Gentilissime Socie, Cari Soci,

teniamo questa Assemblea in una situazione in cui la pandemia da Coronavirus, dopo circa due anni, seppur non completamente debellata, non rappresenta più una situazione di emergenza e ciò ci consente di realizzare l'adunanza senza la necessità di adozione di misure di particolare rigore.

Non possiamo tuttavia in questa sede non esprimere il nostro grande disagio e la nostra tristezza per la situazione di conflitto in Ucraina, che oltre a rappresentare una tragedia umanitaria per la popolazione colpita, sta producendo dei danni enormi alla nostra economia, compromettendo la speranza di ripresa e il Piano di rilancio, e mettendo in discussione il nostro futuro.

Ciò non di meno il richiamo alla mutualità e alla reciproca solidarietà per garantire dei livelli di benessere, di salute e di assistenza socio-sanitaria, mai è attuale come in questo momento.

*

L'entrata in vigore del Codice del Terzo Settore e l'avvio del RUNTS (Registro Unico Enti di Terzo Settore) comporta la piena adozione da parte di CAMPA di tutti i relativi adempimenti.

Per le Società di Mutuo Soccorso di maggiore dimensione (raccolta contributiva superiore a 50.000 €) l'iscrizione nella Sezione Speciale (dedicata alle Imprese Sociali) del Registro Imprese presso la CCIAA, assolve già all'obbligo di iscrizione al RUNTS che in effetti ha visto un travaso automatico.

Peraltro, la Direzione Generale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali in risposta ad un interpello proposto dalla FIMIV, indirizzata anche all'Agenzia delle Entrate per competenza, riconosce alle società di mutuo soccorso, in quanto enti del Terzo settore (ETS) *“ed essendo una categoria speciale di ETS distinta dall'impresa sociale”*, il titolo per accedere al contributo del cinque per mille.

In particolare rileva che le società di mutuo soccorso, non potendo svolgere attività diverse da quelle prescritte dalla legge n. 3818/1886, né attività di impresa, *“sono da ricomprendere nel novero degli enti del terzo settore che possono accedere al beneficio del riparto del cinque per mille dell'imposta sul reddito delle persone fisiche, a decorrere dal 2022”*.

A seguito dell'inserimento d'ufficio della CAMPA nel RUNTS, il CdA CAMPA ha pertanto deciso di richiedere di poter accedere al riparto del 5 per mille ed è stata inserita nel relativo elenco. Abbiamo deciso di richiedere ai Soci di effettuare la scelta a favore di CAMPA per sostenere

iniziative di particolare rilevanza sociale a beneficio dei nostri assistiti in condizione di maggiore fragilità e vulnerabilità, che saranno poi opportunamente documentate.

*

L'altro adempimento riguarda la presentazione del Bilancio e della Relazione di Missione secondo i criteri previsti per gli Enti di Terzo Settore, stabiliti dal D.M. Lavoro e Politiche Sociali 5 marzo 2020.

CAMPA di concerto con il Collegio Sindacale, aveva ritenuto di incominciare ad adottare tale modalità di presentazione dei dati bilancio dal Bilancio Consuntivo 2020, al fine di essere già in grado di effettuare una equiparazione dei dati 2020-2021.

Pertanto, seguiremo lo schema di approvazione del Bilancio Consuntivo 2021 che sarà composto da stato patrimoniale e rendiconto gestionale, corredato dalla presente Relazione di Missione. L'Assemblea dovrà poi approvare anche il Bilancio Sociale.

Relazione di Missione

- Informazioni generali sull'Ente
- Missione perseguita
- Attività istituzionali di interesse generale per il perseguimento dello scopo sociale richiamate nello Statuto
- Dati sugli associati e attività svolte nei loro confronti
- Illustrazione Poste di Bilancio
- Andamento economico e finanziario e modalità di perseguimento finalità statutarie

Informazioni generali

Denominazione: *CAMPA Cassa Nazionale Assistenza Malattie Professionisti Artisti e Lavoratori Autonomi*

Forma giuridica: *Società di Mutuo Soccorso ai sensi della legge 3818 del 1886 - Ente del Terzo Settore*

Luogo e Data di costituzione: *Bologna, 7 giugno 1958*

Scopo Sociale: *attività di mutuo soccorso tra gli associati, ed erogazione di assistenza sanitaria integrativa.*

Caratteristiche: *non ha scopo di lucro, ma finalità esclusivamente assistenziali ed è amministrata dagli stessi Associati.*

Ruolo nella Società: *Mutua Sanitaria Integrativa su base volontaria e **Fondo Sanitario pluriaziendale**; Socio Fondatore del **Consorzio Mutue Sanitarie MU.SA.**, che ha realizzato una rete nazionale di convenzioni sanitarie.*

CAMPA è iscritta all'interno della Sezione speciale dedicata alle Imprese Sociali presso il Registro Imprese della CCIAA di Bologna (REA 134065) e all'interno della sezione dedicata alle SMS istituita presso l'Albo delle Società Cooperative (n. C.100301).

Codice Ateco 94.99.90 Attività di altre organizzazioni associative nca.

È iscritta come Fondo Sanitario all'Anagrafe Fondi Sanitari presso il Ministero della Salute (DM 27.10.2009) relativamente alla gestione dei Piani Sanitari collettivi aziendali ai sensi dell'art. 51 TUIR.

Con l'entrata in vigore del D. Lgs 117/2017 Codice Terzo Settore, che ha espressamente individuato le Società di Mutuo soccorso tra gli Enti di Terzo Settore, la CAMPA utilizza l'acronimo ETS nella propria denominazione.

*Per le Società di mutuo soccorso soggette all'obbligo di iscrizione nella sezione delle imprese sociali presso il Registro delle imprese, in quanto aventi una raccolta contributiva annua superiore a 50.000 euro, e gestori di fondi sanitari integrativi, tale iscrizione **soddisfa** il requisito dell'iscrizione nella sezione f) del RUNTS (art. 3, comma 1, lett. f) del D.M. 15 settembre 2020, n.106.*

Recentemente è avvenuto il travaso automatico nel RUNTS ma, per ragioni burocratico-formali, risulta la Sezione di provenienza dalla CCIAA Imprese Sociali (anziché quella relativa alle SMS).

L'inserimento nel RUNTS ha consentito la richiesta di essere ammessa al riparto del 5 per mille che è stata accolta.

Missione

CAMPA è un ente che ha esclusiva finalità di carattere assistenziale e **garantisce protezione e assistenza sanitaria** ai propri assistiti, offrendo tutela economica delle spese sanitarie, mediante rimborso o assumendole direttamente presso la rete di strutture convenzionate.

Il Codice Terzo Settore D.Lgs 117/2017 ha previsto espressamente le società di mutuo soccorso tra gli Enti del Terzo Settore in quanto esercitano in via esclusiva o principale una o più attività di interesse generale per il perseguimento, senza scopo di lucro, di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale a vantaggio di tutta la comunità, secondo il principio costituzionale della sussidiarietà.

La CAMPA in particolare svolge ai sensi dell'art. 5 del CTS:

- b) **interventi e prestazioni sanitarie;**
- c) **prestazioni socio-sanitarie** di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;

Fin dalla sua costituzione nel 1958 CAMPA ha svolto tale funzione assistenziale dapprima a favore dei lavoratori autonomi e dei liberi professionisti, da cui ha originato l'acronimo CAMPA, poi dal 1978, con l'istituzione del SSN, ha svolto il ruolo di Mutua Sanitaria Integrativa del SSN, ed infine, con la diffusione delle coperture sanitarie collettive a favore dei Dipendenti Aziendali, ha istituito al proprio interno il Fondo Sanitario pluriaziendale, che rappresenta una Sezione della propria attività, connessa intrinsecamente con quella istituzionale della Mutua.

Il Fondo interno non ha una personalità giuridica distinta ed autonoma rispetto alla CAMPA, che si è iscritta all'Anagrafe Fondi Sanitari presso il Ministero della Salute come **Fondo sanitario pluriaziendale CAMPA** con il codice fiscale della Mutua.

La stretta correlazione tra attività svolta a favore dei Soci ad adesione volontaria e quella a favore dei dipendenti aziendali assistiti, per effetto di specifici accordi collettivi aziendali sia di natura contrattuale (adempimento obbligo CCNL), sia regolamentare (Piani welfare aziendali), costituiscono un *unicum* nell'attività mutualistica della Mutua, in quanto ispirati dalla stessa finalità assistenziale.

Volontà della CAMPA è quella infatti di realizzare una mutualità e reciprocità complessiva tra adesioni volontarie e contrattuali per sviluppare una solidarietà intercategoriale ed intergenerazionale, in una modalità circolare e virtuosa.

I Piani sanitari collettivi rivolti ai lavoratori Dipendenti nelle loro varie declinazioni (*operai, impiegati, quadri e dirigenti*) sono caratterizzati dal versamento dei contributi da parte del datore di lavoro in adempimento di un contratto, un accordo o un regolamento aziendale.

Tuttavia questi lavoratori, al termine della loro vita lavorativa, quando vanno in pensione, possono transitare a una delle formule di assistenza standard, con versamento contributivo volontario e possono così continuare a beneficiare dei servizi assistenziali della Mutua per tutta la vita.

L'oggetto sociale e la mission sono dunque uguali sia per le adesioni volontarie sia per quelle collettive tramite convenzione aziendale.

Per questo motivo non vengono redatti due distinti rendiconti delle due Sezioni di attività, ma uno unico con la evidenza delle Entrate contributive e delle Uscite per erogazioni sanitarie relative ai Piani sanitari collettivi aziendali (che beneficiano del trattamento fiscale della deducibilità dei contributi previsto dall'art. 51 del Tuir DPR 917/86).

Questi dati, che devono essere periodicamente rendicontati ogni anno all'Anagrafe dei Fondi Sanitari, per la verifica del rispetto della soglia di prestazioni vincolate, sono desunti dal bilancio consuntivo della CAMPA.

Non vi è invece una separazione dei costi della gestione amministrativa in quanto vi è una commistione di attività svolta dagli uffici a favore di entrambe le Sezioni che non ne rende possibile la rendicontazione specifica in maniera netta.

Inoltre, rispetto agli andamenti tecnici CAMPA ha ritenuto che eventuali avanzi o disavanzi delle due Sezioni rientrino nella attività mutualistica complessiva, seppur nel rispetto del criterio di autosufficienza e di equilibrio di ciascuna formula di assistenza.

*

Non vi è dubbio che ampliare la possibilità di aderire alla Mutua e far fruire un numero consistentemente maggiore di persone, dei servizi assistenziali della CAMPA, grazie allo sviluppo delle convenzioni aziendali e dei piani sanitari collettivi, ha consentito di rendere sempre più effettivo ed efficace l'esercizio della mutualità e della reciprocità.

In enti come le società di mutuo soccorso, dove vige il principio che l'unione fa la forza, lo sviluppo associativo è un elemento fondamentale per realizzare una piena condivisione degli obiettivi di aiuto reciproco.

Le finalità istituzionali della CAMPA sono dunque quelle previste dalla normativa speciale delle SMS con gli emendamenti del 2012 che sono stati recepiti nel nostro Statuto.

- a) svolgere attività di assistenza sanitaria integrativa rivolta ai soci che aderiscono volontariamente, oppure collettivamente in conformità a contratti di lavoro, di accordo e regolamento aziendale, come previsto dalle leggi vigenti, anche potendo stipulare a tal fine accordi, convenzioni e polizze con imprese autorizzate ai sensi di legge;
- b) erogare prestazioni di assistenza sanitaria e socio sanitaria, sia in forma indiretta mediante sussidi e rimborsi, sia in forma diretta anche stipulando convenzioni con presidi e strutture

- sanitarie, sia pubbliche che private, nonché potendo anche eventualmente partecipare alla gestione di presidi e strutture sanitarie ed assistenziali in coerenza con le disposizioni di legge;
- c) erogare agli associati assistenze economiche in caso di vecchiaia, infortunio, invalidità e malattia;
 - d) diffondere, anche attraverso iniziative sociali e culturali e altre azioni idonee, il rafforzamento dei principi della mutualità ed i legami di solidarietà fra i soci nonché fra questi ultimi ed altri cittadini bisognosi di aiuto;
 - e) organizzare, anche in collaborazione con altri enti pubblici e privati, tutte le iniziative atte ad elevare il benessere sociale, culturale e psicofisico dei Soci e degli assistiti;
In particolare sarà possibile con delibera degli Organi competenti:
 - promuovere, istituire e gestire fondi sanitari integrativi, aziendali e pluri aziendali nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge in materia;
 - stabilire rapporti con organismi mutualistici e/o enti del terzo settore sia a livello locale, regionale, nazionale o internazionale;
 - dare vita o aderire e partecipare a consulte, consorzi, cooperative, imprese sociali, società ed enti pubblici e privati, ad altre forme di partecipazione e a gestioni associate con altri organismi, finalizzate alla realizzazione dell'attività mutualistica conforme allo scopo sociale ed in genere a tutte le iniziative operanti nel settore mutualistico e sanitario, purché in coerenza con quanto previsto dalla Legge 3818/1886 e dal D.Lgs. 117/2017.

Dati sugli associati e attività svolte nei loro confronti.

Compagine Sociale: consistenza e composizione.

Iscrizioni

Nel 2021 si sono registrate le seguenti nuove iscrizioni:

824 nelle formule tradizionali del Piano di Assistenza

301 nelle formule speciali (sempre ad adesione volontaria)

12.291 relative a coperture collettive aziendali inserite nel Fondo Sanitario CAMPA:

13.416 in totale.

Complessivamente le cessazioni sono state **9.216** e pertanto il saldo attivo è risultato pari a **4.200**.

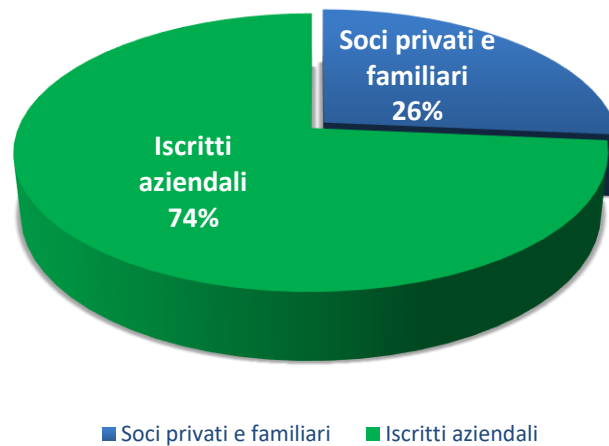
Rispetto al 2020 si rilevano 62 iscrizioni in più nelle formule volontarie tradizionali, 119 in più in quelle speciali sempre ad adesione volontaria e 3.176 in più in quelle collettive aziendali.

Al 31.12.2021 risultano pertanto **55.787** assistiti così distinti:

14.737 adesioni volontarie (Soci e relativi familiari minorenni) *+ 161 rispetto al 2020,*

41.050 iscritti al Fondo Sanitario interno *+ 4.039 rispetto al 2020.*

Soci privati ad. volontaria e iscritti convenzione aziendale



	2020	2021	diff.	%
adesioni volontarie tradizionali	13141	13190	49	0,4%
adesioni volontarie speciali	1435	1547	112	7,8%
somma volontarie	14576	14737	161	1,1%
iscrizioni aziendali	37011	41050	4039	10,9%
totale	51587	55787	4200	8,1%

Nello specifico le coperture volontarie sono cresciute dell'1,1%; le collettive aziendali sono cresciute del 10,9%. L'incremento del numero degli assistiti è stato complessivamente dell'**8,1%**, contro il 6,2% registrato nell'anno precedente.

Tra le coperture speciali gli incrementi maggiori sono derivati dalla copertura "**Salute Serena**" rivolta ai Soci della BCC ravennate, forlivese ed imolese (+144) e da quella per i delegati **Nuovo Imaie** (+63).

I maggiori incrementi nelle **coperture collettive aziendali** sono avvenuti grazie alla collaborazione con **Vicenza Welfare**: 2.600 unità relative all'accordo delle Aziende CCNL Concia (di cui 1.000 nuove e 1.600 già coperti con una precedente copertura Covid) e all'accordo con un Fondo Sanitario - in mutualità mediata con altra Mutua - per circa 2.600 dipendenti di una cooperativa sociale. Circa 350 sono gli incrementi relativi ai Piani Solcoop dedicati ai Dipendenti delle Coop aderenti a Confcooperative ER.

Non si registrano disdette da parte delle Aziende. Una che aveva manifestato la necessità di aderire al Fondo bilaterale in adempimento dell'obbligo del CCNL, ha deciso di proseguire con CAMPA, mentre un'altra che aveva comunicato la volontà di passare alla copertura aziendale della società incorporante, dietro la pressione dei dipendenti, e verificato che il Piano sanitario CAMPA era migliore, ha deciso di rinnovare la Convenzione.

I movimenti dei Soci nelle varie Formule di Assistenza, con tutti i numerosi cambiamenti di posizione assistenziale avvenuti, evidenziano, così come negli anni passati una situazione di crescita per le formule complete Più, Più Smart Family e Oro e una lieve flessione per la Base e le formule parziali specialistiche ambulatoriali.

Formula Assistenza	31.12.2020	31.12.2021	Variazione 2021	Variazione 2020
Formule Standard	13.141	13.190	+ 49	+ 10
Coperture Convenzioni e formule speciali	1.435	1.547	+ 112	- 61
Coperture Fondo Sanitario pluriaziendale	37.011	41.050	+ 4.039	+ 3.078
Totale	51.587	55.787	+ 4.200	+ 3.027

Vanno poi considerate le posizioni nelle formule in abbinamento:

2.819 nell'Assistenza Odontoiatrica;

7.649 nell' Integrazione Grandi Interventi Chirurgici;

1.503 per "Proteggio plus" dedicata alla non autosufficienza.

Alla data del 31.12.2021 risultano iscritte alla CAMPA con il principio della mutualità mediata cinque Società di Mutuo Soccorso, e un Fondo oltre a quello pluriaziendale interno istituito dalla CAMPA.

Principali tipologie di attività con cui persegue le finalità istituzionali.

Formule di assistenza per privati

4 formule complete: Base, Più, Più Smart family e Oro

4 formule parziali: Specialistica Ambulatoriale/plus - Ricoveri/plus

3 formule in abbinamento: Ass. Odontoiatrica, Igit Integrazione Grandi interventi chirurgici e Proteggio Plus

Piani sanitari collettivi aziendali

Oltre 50 Piani realizzati: alcuni personalizzati per singole aziende, altri che ricalcano i Piani sanitari garantiti dai Fondi sanitari bilaterali delle varie tipologie contrattuali: servizi, logistica, metalmeccanica, multiservizi, cooperative sociali, altri creati ad hoc da CAMPA in maniera modulare: Smeraldo, Acquamarina, Corallo, Topazio, Diamante, altri integrativi al FASI e Piani sanitari di welfare aziendale.

*

Rendicontazione attività istituzionale

L'attività istituzionale della CAMPA consiste nel rimborso delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie e nell'erogazione delle stesse in forma diretta, tramite convenzioni con le strutture sanitarie private e i reparti di libera professione di quelle pubbliche.

Nel 2021 vi è stata una notevole crescita delle erogazioni sanitarie dopo la riduzione del 2020 per effetto della pandemia, che limitando la possibilità di accedere alle prestazioni da parte degli assistiti sia nel SSN, sia nelle strutture private, aveva portato ad un calo delle richieste e quindi delle attività di erogazione da parte di CAMPA.

Le **Erogazioni Sanitarie** per tutte le formule di assistenza compreso le formule aggiuntive, quelle speciali e i Piani Sanitari per i Dipendenti aziendali, oltre ai Sussidi straordinari riconosciuti dal Comitato Esecutivo sono ammontate a **14.936.000 €** e sono state superiori alla previsione per 456.000 €. Rispetto al 2020 sono aumentate di 2,4 ml (**+19%**).

Suddivisi tra i cinque macro-gruppi di prestazioni, complessivamente per tutte le forme di assistenza, si riscontrano i seguenti valori e le seguenti variazioni tra il 2020 e il 2021.

PRESTAZIONI SANITARIE	2021 NUMERO CASI	2020 Euro EROGATI	2021 Euro EROGATI	Variazione	VARIAZIONE %	% di rimborso 2020	% di rimborso 2021
RICOVERI CHIRURGIA (+ IGIC)	626	€ 3.385.000,00	€ 3.840.000,00	€ 455.000,00	13%	68,0%	70,5%
RICOVERI MEDICINA (+ esami sped.)	248	€ 563.000,00	€ 505.000,00	-€ 58.000,00	-10%	34,0%	34,0%
PRESTAZIONI AMBULATORIALI	124.385	€ 6.962.000,00	€ 8.735.000,00	€ 1.773.000,00	25%	69,0%	69,0%
ODONTOIATRIA	8.513	€ 930.000,00	€ 1.146.000,00	€ 216.000,00	23%	46,0%	47,5%
SUSSIDI con IMA	1.332	€ 690.000,00	€ 710.009,00	€ 20.009,00	3%	47,0%	42,0%
TOTALE	135.104	€ 12.530.000,00	€ 14.936.009,00	€ 2.406.009,00	19%	62,0%	63,3%

Il numero totale delle prestazioni sanitarie che sono state autorizzate in forma diretta o rimborsate è stato di 135.000 contro le ca. 108.000 del 2020 (circa 27.000 in più: +25%). La percentuale delle prestazioni fruite dagli assistiti in **forma diretta** senza anticipo della spesa è stata pari al 20% come numero di casi (27.000) e si attesta al **30%** dell'importo totale delle erogazioni (ca. 4.5 ml).

La media totale del rapporto % Erogazioni Sanitarie / Contributi è stato nel 2020 pari all'**81,2%** (71,3 nel 2020, 85,1 % nel 2019).

Si è assistito dunque ad un notevole incremento delle erogazioni riportandole ai tempi precedenti alla pandemia.

In ogni caso anche nel 2021 CAMPA ha continuato a garantire le prestazioni a sostegno del Covid che sono ammontate complessivamente a 252.000 € di cui 211.000 Tamponi e Test e 41.000 Diarie da ricovero.

ANALISI DI LABORATORIO	211.451,25	3795
TAMPONE ANTIGENICO RAPIDO COVID-19	42.728,96	1469
TAMPONE MOLECOLARE COVID-19	90.016,55	1465
TEST SIEROLOGICO QUANTITATIVO COVID-19	64.382,72	1340
TEST SIEROLOGICO RAPIDO COVID-19	14.323,02	558
SUSSIDI	40.860,00	65
DIARIE DA RICOVERO COVID- 19 (PRIVATI)	7.800,00	26
INDENNITA SOSTITUTIVA COVID-19	33.060,00	39
INDENNITA' RICOVERO GIORNALIERA COVID-19	26.820,00	35
INDENNITA' DA CONVALESCENZA POST T.I. COVID-19	4.000,00	4
ISOLAMENTO DOMICILIARE COVID-19	2.240,00	4
Totale complessivo	252.311,25	3845

Illustrazione delle poste di Bilancio

Nota esplicativa

In base all'Art. 13 co. 1 e 3 del decreto legislativo n. 117 / 2017 in seguito Codice del Terzo Settore (*Scritture contabili e bilancio degli Enti del Terzo settore*) gli ETS devono redigere il bilancio di esercizio formato dallo stato patrimoniale, dal rendiconto gestionale, con l'indicazione dei proventi e degli oneri, dell'ente, e dalla relazione di missione che illustra le poste di bilancio, l'andamento economico e gestionale dell'ente e le modalità di perseguimento delle finalità statutarie.

Il **decreto ministeriale** 5 marzo 2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 102 del 18 aprile 2020, contiene i modelli e le note tecniche relativi a:

- stato patrimoniale, rendiconto gestionale e relazione di missione, di cui al citato art. 13, comma 1;

La predisposizione del bilancio d'esercizio degli enti di cui all'articolo 13, comma 1 del d.lgs. 117/2017 è conforme alle clausole generali, ai principi generali di bilancio e ai criteri di valutazione di cui, rispettivamente, agli articoli 2423 e 2423-bis e 2426 del codice civile e ai principi contabili nazionali, in quanto compatibili con l'assenza dello scopo di lucro e con le finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale degli enti del Terzo settore.

Le disposizioni attuative contenute nel precitato decreto si applicano a partire dalla redazione del bilancio relativo al primo esercizio finanziario successivo a quello in corso alla data della pubblicazione, pertanto dal 2021 con riguardo alle Assemblee di bilancio del 2022.

Tuttavia, il CdA CAMPA aveva ritenuto di incominciare ad adottare i nuovi criteri previsti per gli Enti di Terzo Settore già a partire dal Bilancio Consuntivo 2020 allo scopo di avvicinarsi per quanto possibile alla nuova modalità di rendicontazione e per favorire un confronto tra le due annualità.

Con il conforto della consulenza tecnica esterna presentiamo le voci del Bilancio di esercizio 2021 che è stato redatto secondo il criterio di competenza economica.

In particolare, sono stati modificati i criteri di valutazione dei ratei e risconti attivi e passivi, e sono stati opportunamente riclassificati come crediti e debiti, e pertanto è stata adeguata la rappresentazione relativa all'anno 2020 per rendere la comparazione più omogenea con i dati del 2021.

Il Consiglio di Amministrazione ha inteso perseguire nella redazione del documento, i seguenti obiettivi:

a) PREVALENZA DELLA SOSTANZA SULLA FORMA

la sostanza rappresenta l'essenza nonché la rilevanza economica dell'evento

b) COMPRESIBILITÀ *Il sistema dei prospetti contabili deve poter essere comprensibile nella sua sostanza e nella sua forma*

c) IMPARZIALITÀ *le informazioni contenute devono essere imparziali (neutre), ossia scevre da distorsioni preconcelte*

d) PRUDENZA *l'impiego di un grado di cautela nell'esercizio dei giudizi necessari per effettuazione delle stime affinché le attività e i proventi non siano sovrastimati e le passività e gli oneri non siano sottostimati*

e) COMPARABILITÀ E COERENZA *l'accezione di comparabilità assume un duplice significato: spaziale e temporale*

f) ANNUALITÀ *vincolo delle operazioni a un esercizio sociale*

g) VERIFICABILITÀ DELL'INFORMAZIONE

le informazioni contenute devono essere verificabili attraverso un'indipendente ricostruzione del procedimento contabile

h) SIGNIFICATIVITÀ

le informazioni sono significative quando sono in grado di influenzare le decisioni degli utilizzatori aiutandoli a valutare gli eventi passati, presenti e futuri

al fine di garantire il pieno rispetto del dovere di informazione.

SITUAZIONE PATRIMONIALE 2021

ATTIVO

B) Immobilizzazioni

I) Alla data del 31.12.2021 le **immobilizzazioni immateriali** relative all'acquisto del nuovo sistema gestionale informatico, già al netto della quota di ammortamento diretto, sono pari a **130.800 €**.

Trattandosi dell'acquisto del codice sorgente del gestionale si è ritenuto di effettuare l'ammortamento in 5 anni in considerazione della ragionevole durata minima di utilizzo.

IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI		Valore Acquisto	residuo al 01/01/2021	Ammortamenti periodo 2021	Valore residuo al 31/12/2021
2019	Programma Gestione Iscrizioni on line ammortamento diretto 33,33%	12.200,00	4.066,67	4.066,67	-
2020	Acquisto Software Sorgente Gestionale OCEANO 6.0.0.5 ammortamento diretto 20%	218.000,00	174.400,00	43.600,00	130.800,00
TOTALI			178.466,67	47.666,67	130.800,00

II) Le **immobilizzazioni materiali** sono rappresentate dal valore indicato al costo storico. La voce della sede sociale, complessivamente agli oneri diretti, ammonta a **1.909.338 €** da cui si evidenzia la detrazione del relativo Fondo d'ammortamento per 699.911 € (*l'ammortamento è stato previsto in 33 anni*).

	RIEPILOGO IMMOBILIZZAZIONI SEDE SOCIALE al 31/12/2021	VALORE acquisto e spese accessorie	FONDO AMMORTAMENTO AL 01/01/2021	AMMORTAMENTI periodo 2021	FONDO AMMORTAMENTO AL 31/12/2021	Valore Residuo al 31/12/2021
A	Sede Via L.Calori 2/G BOLOGNA acquisto 18/03/2003	€ 832.358,47	€ 454.013,64	€ 25.222,98	€ 479.236,62	€ 353.121,85
B	Ufficio Via Lame 102 BOLOGNA 25/02/2014 (Fondo Sanitario)	€ 450.000,00	€ 94.500,00	€ 13.500,00	€ 108.000,00	€ 342.000,00
C	Ufficio Via Calori 2 def p.terra 14/12/2014	€ 416.979,40	€ 87.565,66	€ 12.509,38	€ 100.075,04	€ 316.904,36
D	Immobile (bar basket p.terra) Via Lame 102 Bologna 24/12/2019	€ 210.000,00	6.300,00	€ 6.300,00	€ 12.600,00	€ 197.400,00
TOTALI		€ 1.909.337,87	€ 642.379,30	€ 57.532,36	€ 699.911,66	€ 1.209.426,21

Il valore di **Mobili e arredi, macchine elettroniche, attrezzature** degli uffici ammonta a **605.227 €** da cui pure si evidenzia la detrazione del relativo Fondo d'ammortamento per 497.947 € (*stanziato secondo la durata economica tecnica*).

RIEPILOGO IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	VALORE acquisto	INCREMENTI 2021	VALORE DEI BENI al 31/12/2021	FONDO AMMORTAMENTO AL 01/01/2021	AMMORTAMENTI periodo 2021	FONDO AMMORTAMENTO AL 31/12/2021	Valore Residuo al 31/12/2021
MOBILI E ARREDI	€ 192.534,57		€ 192.534,57	€ 182.131,64	€ 3.483,64	€ 185.615,28	€ 6.919,29
ammortamento 20%							
MACCHINE ELETTRONICHE	€ 367.020,54	€ 45.672,11	€ 412.692,65	€ 271.323,53	€ 41.008,54	€ 312.332,07	€ 100.360,58
ammortamento 20%							
TOTALI	€ 559.555,11	€ 45.672,11	€ 605.227,22	€ 453.455,17	€ 44.492,18	€ 497.947,35	€ 107.279,87

Il **Totale** delle **Immobilizzazioni materiali** al netto dei fondi di ammortamento ammonta a **1.316.706 €**.

III) immobilizzazioni finanziarie

I titoli che maturano cedole di interessi sono imputati al costo storico di acquisto, quelli per cui l'interesse maturato viene capitalizzato annualmente sono indicati al valore attualizzato.

Le **Partecipazioni** valutate al valore nominale sono *relative a: quote di Emil Banca 21.250 €; Consorzio Musa 5.000 €; Coop Vivere 1.000 € e Polo Irene 1.460 €* per un totale di **28.710 €**.

Gli **investimenti** in titoli di stato a medio/lungo termine (BTP) e Obbligazioni bancarie + oro (un lingotto del valore di 84.500 €) per **4.334.527 €** (*valutati al costo d'acquisto*) rappresentano una sorta di patrimonio storico da impegnare durevolmente e tramandare alle future generazioni e non da utilizzare in corso dell'esercizio corrente per il pagamento dei sussidi e delle erogazioni sanitarie se non in caso di eventi straordinari. Una parte delle giacenze liquide sono infatti investite in titoli al fine di ottenere dei proventi finanziari che concorrono al perseguimento della missione mutualistica.

	Situazione TITOLI al 31 DICEMBRE 2021 3)investimenti		IMPORTO TITOLO VALORE ACQ.
<i>data acq.</i>			
28/10/2019	BTP Italia 28OT27 tit.538816 0,6 cum premio Val.Nom.250.000 cedole al 28/04 e 28/10	EMILBANCA	€ 250.000,00
26/05/2020	BTP IT TF it.5410900 05/25 scad.26/5/2025 cedole semestrali al 26/05 26/11	B.P.E.R.	€ 500.000,00
28/05/2020	BTP ITALIA 26/05/2025 TV CUM cod.isin IT0005410904 cedole 26/05 - 26/11	CARIRA	€ 500.000,00
14/07/2020	BTP FUTURA S-U LUG.30 tit.541528 scad.14/07/2030 V.Nom.250.000 cedole semestrali 14/01 14/07	EMILBANCA	€ 250.000,00
17/11/2020	BTP FUTURA IT.542575 S/U NOV 28 CUM PREMIO (scad.17/11/2028) cedole semestrali al 27/11 27/05	EMILBANCA	€ 500.000,00
27/04/2021	BTP T.5442089 BTP FUT TF 4/37 scad.27/4/2037 cedole semestrali al 27/04 27/10	B.P.E.R.	€ 500.000,00
16/11/2021	BTP IT.0005466344 BTP FUT TF 11/33 CUM (scad.16/11/2033) cedole semestrali al 16/05 16/11	B.P.E.R.	€ 700.000,00
27/02/2015	Obbligaz.IT.5336208 INVESTIPER CEDOLA DIC.2023 (variaz.dal 2018)	EMILBANCA	€ 500.000,00
04/03/2015	Obbligaz.Isin: 507076500 CRRRA 10/12/2023 2,5% Cedole al 10/06 e 10/12	CARIRA	€ 250.000,00
11/05/2018	Obbligaz. Isin:5328833 CRRRA 29/03/2022 TM 361 Cedole al 29/03 e 29/09	CARIRA	€ 300.000,00
18/07/2019	DEPOSITO ORO da investimento "ORO SICURO"		€ 84.527,05
			€ 4.334.527,05

Complessivamente le **immobilizzazioni finanziarie** ammontano a **4.363.236 €**.

Il Totale delle **IMMOBILIZZAZIONI (B)** ammonta a **5.810.743 €**.

C) L'attivo Circolante è costituito da:

II) Crediti: voce a sua volta suddivisa in:

1) Crediti verso Soci e Aziende per contributi associativi e sanitari per 364.218

€: il fenomeno della morosità si è mantenuto a un livello fisiologico ed in bilancio sono stati inseriti solo i crediti relativi ai contributi 2021 di cui ragionevolmente è stata constatata la possibilità di recupero;

4) Crediti Verso Altri per 194.945 € (relativi a erogazioni liberali da parte di EMILBANCA 32.000 e della BCC 9.200; e a crediti relativi alla *gestione della copertura ASIM– Solcoop 70.907 (eserc.2021) e 74.682 (eserc.2020)*, nei confronti del Consorzio Mu.Sa per 5.000 e di 3.155 verso altri fornitori. *Nel 2020 tali voci erano state classificate come Ratei attivi*).

5) Depositi Cauzionali che ammontano a **7.972 €** (relativi ai contratto di locazione degli Uffici Fiduciari di Milano e di Brescia, più altri relativi ad utenze).

Il **totale dei Crediti** ammonta a **567.135 €**.

III) Le attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni ammontano a **5.654.505 €** e sono costituite da titoli a medio/breve termine: si tratta di fondi gestione patrimoniale prevalentemente di tipo obbligazionario e monetario e prodotti assicurativi (polizze di investimento) con garanzia di restituzione del capitale.

Alcuni di essi maturano cedole che vengono liquidate già al netto delle imposte, e vengono evidenziati al valore di acquisto.

Altri maturano cedole che vanno ad aumentare la capitalizzazione dell'investimento e l'incremento patrimoniale evidenziato prevede una tassazione differita al momento dello smobilizzo che verrà pertanto evidenziata in quella fase.

Altri titoli prevedono solo delle oscillazioni del valore di realizzo a fine anno e pertanto vengono evidenziati al minore tra il valore di acquisto e quello di realizzazione. Per questi ultimi titoli, che in ogni caso si presume vengano portati a scadenza, l'interesse maturato si rileverà solo alla scadenza naturale.

Situazione TITOLI al 31 DICEMBRE 2021 6) Altri titoli			IMPORTO TITOLO	
	TITOLI ARCA (bper)	G180200	€	242.844,03
15/12/2017	GENERTELLife Partners -EMILBANCA	G180220	€	650.000,00
	SMART PORTFOLIO POLIZZA VITA polizza 0006009237 Prop.4315932	CAPITALIZZ	€	15.291,97
02/03/2009	LA VENEZIA Gruppo GENERALI "Stella Polare" CARIRA	G180210	€	700.000,00
	polizza 1.485.721 minimo garantito 2,18%			
	cedola annuale al 18/03			
22/01/2013	LA VENEZIA Gruppo GENERALI "Stella Polare" - CARIRA	G180240	€	700.000,00
	Polizza 1656327 proposta 6521377			
	cedola annuale al 22/01			
28/01/2014	LA VENEZIA Gruppo GENERALI "Stella Polare" - CARIRA	G180240	€	1.000.000,00
	Polizza 1716463 Atto Adesione 6523220 vers.cedola			
04/03/2015	GENERTEL LIFE "Stella Polare" - CARIRA	G180240	€	700.000,00
	POL. 1.796.914 Atto Adesione 6525220 vers.cedola			
15/05/2014	Premio Assicurativo CREDEMVITA -CREDEM	G180250	€	399.975,00
	Polizza n.04415696VQ Invest.Sicuro Reserved -ricapitalizz.c/titoli			
20/03/2015	Premio Assicurativo CREDEMVITA -CREDEM versamento aggiuntiuvc	G180250	€	300.025,00
	polizza n.04415696VQ 60086 Investire Sicuro Reserved			
02/11/2016	Premio Assicurativo CREDEMVITA -CREDEM versamento aggiuntiuvc	G180250	€	100.000,00
	polizza n.04415696VQ 60086 Investire Sicuro Reserved			
		CAPITALIZZ.	€	74.601,09
20/06/2018	GENERTELLIFE SMILE -EMILBANCA	G180220	€	250.000,00
	SMART PORTFOLIO a premio unico pol.6058274	CAPITALIZZ.	€	21.768,15
03/05/2021	POLIZZA 5961166 VITA AVIVA VITA TWIN TOP SELECTION Intesa Sanpaolo		€	500.000,00
	a maturazione cedola			
			€	5.654.505,24

IV) Le Disponibilità liquide valutate al valore nominale, sono costituite da Depositi bancari e postali per **4.990.598 €** e da **507 €** in cassa.

In totale 4.991.105 €.

Complessivamente il totale dell'**Attivo Circolante** è pari a **11.212.747 €** ed è aumentato di circa 1.700.000 € rispetto al 2020 che evidenzia la maggiore disponibilità finanziaria per effetto dei minori investimenti finanziari e della diversa classificazione dei ratei.

D) I Ratei attivi ammontano in totale a **51.333 €** (relativi ad interessi maturati su titoli e non ancora liquidati).

I **risconti attivi** ammontano a **8.180 €** (relativi a spese di gestione: Affitti Passivi, Utenze e Servizi Assistenza già sostenute ma relative all'esercizio 2022).

Totale ratei e risconti 59.514 €.

Il **totale dell'Attivo** ammonta a **17.083.004 €** ed evidenzia un incremento di ca. 800.000 € rispetto al 2020 (+5%).

PASSIVO

La situazione patrimoniale al 31.12.2021 evidenzia:

A) il Patrimonio netto coincidente con il **Fondo Riserva** che con l'accantonamento deliberato dal CdA (per 439.176 €) ammonta a **6.634.654 €**, e portando così il Fondo Riserva al 36% della raccolta contributiva contro il 35% del 2020.

Non esiste una percentuale obbligatoria di Fondo di Riserva per le Mutue e i Fondi Sanitari. In passato era stata individuata nel 25% dei contributi e nel 30% delle erogazioni sanitarie la quota percentuale minima per garantire la sostenibilità finanziaria di un Ente di mutuo soccorso. Con l'ampliarsi delle attività e l'avvento delle gestioni dei Fondi sanitari, considerazioni prudenziali tendono ad incrementare tale quota anche per riuscire a competere con le compagnie assicuratrici. Pertanto, senza arrivare ai criteri stabiliti ad esempio dalle normative europee (Solvency 2 prevede che le riserve debbano essere pari a 2,5 volte l'ammontare della raccolta dei premi delle Società assicurative) parecchie Mutue maggiormente strutturate hanno una percentuale di Riserva pari al 50% con punte fino al 100% della raccolta contributiva.

Il CdA ritiene pertanto di riuscire a sostenere parametri di garanzia accantonando a Fondo di Riserva la differenza attiva tra entrate ed uscite registrata nel 2021. Si precisa che il Fondo di Riserva è indivisibile ed è costituito a vantaggio della solidità finanziaria della Mutua e quindi nell'interesse di tutti i Soci ed assistiti e al fine di garantire la continuità aziendale.

PASSIVO	2020	incremento	2021
A) PATRIMONIO NETTO			
Fondo di Riserva	6.195.478,53	439.176,44	6.634.654,97

B) I Fondi per Rischi e Oneri sono stanziati per coprire perdite o debiti di esistenza certa o probabile per i quali alla fine dell'esercizio non erano determinabili l'ammontare e la data di sopravvenienza, ma anche per accantonare delle ulteriori riserve per fare fronte a specifici rischi o progetti futuri nel rispetto dei principi di prudenza e competenza.

A differenza della situazione del 2020 in cui la forte riduzione delle erogazioni sanitarie a seguito del lockdown di contrasto alla pandemia aveva consentito di effettuare accantonamenti per 1,4 milioni, nel 2021 l'unica variazione riguarda il Fondo Maggiori Oneri erogazioni sanitarie, per l'incremento come preventivato di 180.000 € per la Copertura Proteggo dedicata alla Non autosufficienza (*al fine di dotarsi di uno specifico fondo di garanzia ulteriore rispetto alle condizioni contrattate con il gestore Poste Vita a cui è stato esternalizzato il servizio e che ora ammonta a 360.000 €*) e per l'utilizzo dello stesso per 26.385 € per maggiori costi di pratiche sanitarie degli anni precedenti.

Gli altri Fondi restano invariati.

Il Totale dei Fondi Rischi ed Oneri ammonta a **5.386.127 €**.

PASSIVO	2020	incremento /decremento	2021
B) FONDI PER RISCHI ED ONERI			
Fondo rischi maggiori oneri erogazioni sanitarie	4.193.143,00	153.614,69	4.346.757,69
" incremento (Quota Proteggo LTC vincolata)	180.000,00	180.000,00	360.000,00
" - utilizzo Fondo		- 26.385,31	
Fondo sviluppo nuove assistenze	535.000,00		535.000,00
Fondo rischi insolvenza contributi	75.187,71		75.187,71
Fondo spese manutenzione straordinaria sede	100.320,00		100.320,00
Fondo aggiornamento sistema informatico	250.000,00		250.000,00
Fondo spese procedimenti legali	48.861,63		48.861,63
Fondo assegnaz.borse studio E.Zanni	30.000,00		30.000,00
TOTALE FONDI PER RISCHI ED ONERI (B)	5.232.512,34		5.386.127,03

C) Il **Fondo Trattamento Fine Rapporto** ammonta a **484.995 €** (che presenta gli accantonamenti aggiornati comprensivo delle rivalutazioni in ottemperanza alla normativa vigente).

D) Tra i **Debiti** esposti al valore nominale si distinguono:

Debiti Erogazioni Sanitarie

- debiti per pratiche sanitarie **liquidate** in favore degli assistiti (*e ancora da pagare alla data della chiusura del bilancio*) che ammontano a **1.697.858 €** complessivamente per tutte le formule di assistenza;
- debiti per pratiche di malattia non ancora liquidate e **stimate** per il costo medio, pari a **220.227 €**;
- debiti verso Fornitori Assistenza Spedalizzata diretta per **746.213 €**;
- debiti verso Fornitori Assistenza Ambulatoriale diretta per **414.481 €**;
- debiti per fatture da pervenire vs/ Fornitori/Strutture Sanitarie **201.930 €**.

Il **totale Debiti Erogazioni Sanitarie** ammonta a **3.280.711 €**.

Debiti verso **Altri Fornitori** riguardanti il funzionamento degli uffici per **59.175 €**.

Debiti Diversi ammontano a 945.056 € e sono composti da queste voci

D) DEBITI DIVERSI	anno 2021 **
Dipendenti c/retribuzione	6.620,00
Irpef c/dipendenti e collaboratori	57.620,28
Inps c/contributi dipendenti	62.459,00
Inail dipendenti e subordinati	515,01
Ritenuta d'acconto	13.568,09
Inps c/contributi cococo	6.455,00
Imposta Sostitutiva Rivalut. TFR	2.131,28
Fondi iscrizione dirigenti	3.733,89
Debiti diversi vs.Coop.Salute Tn (7% da rend)	5.261,20
Debiti diversi vs.Coop.Salute Tn /MCT (andam.tecnico)	691.299,67
Debiti v/altri Bar basket (Sig.Anacoreti)	95.393,07
	945.056,49

Sono cresciuti per effetto della quota di restituzione a Cooperazione Salute anno 2021 che si somma a quella del 2020 ancora da versare.

Il totale complessivo dei Debiti ammonta a 4.284.943 €.

E) I ratei passivi assommano a **253.853 €** (le voci principali sono costituite da accantonamenti ferie, permessi, ratei quattordicesima e relativi contributi, maturati e ancora non goduti relativi al personale dipendente; contributo alla Fondazione CAMPA, conguaglio premio polizze 2021 IMA e PosteVita; rateo medaglie di presenza riunioni Organi Sociali).

I **risconti passivi** sono rappresentati dai contributi di competenza del 2022 versati anticipatamente e ammontano a **38.430 €**.

Sommati in totale sono **292.283 €**.

Il totale del Passivo ammonta a 17.083.004 €.

*

RENDICONTO GESTIONALE 2021

PROVENTI E RICAVI

A) PROVENTI ATTIVITÀ MUTUALISTICA

Attengono allo scambio mutualistico, sono rilevati per competenza e sono rappresentati da:

- 1) Le **quote di iscrizione** ammontano a **25.860 €**.
- 2) I **contributi associativi e sanitari** raccolti nelle varie formule di assistenza

1.2) CONTRIBUTI ASSOCIATIVI E SANITARI	2021	2020	variazione
Assistenza Base	3.772.197,13	3.841.997,87	-2%
Assistenza Ricoveri / plus	120.338,66	124.100,33	-3%
Ass. za Specialist. Ambulatoriale/plus	410.898,17	425.689,17	-3%
Assistenza Più	5.452.702,96	5.310.447,40	3%
Assistenza Più Smart Family	731.015,58	637.909,90	15%
Assistenza Oro	2.653.076,40	2.585.185,09	3%
Coperture Convenzioni Speciali	412.517,81	380.356,82	8%
Fondo Pluriaziendale	3.630.507,03	3.127.482,81	16%
Ass. Odontoiatrica	442.119,22	426.412,11	4%
Ass. Integraz.Grandi Interventi Chirurgici	448.785,00	434.660,00	3%
Assistenza Proteggo	323.644,99	289.173,50	12%
TOTALE CONTRIBUTI	18.397.802,95	17.583.415,00	5%

hanno fatto registrare un totale **18.397.802 €**.

Nelle formule di assistenza tradizionali ad adesione volontaria la somma dei contributi è superiore di ca. 215.000 rispetto al 2020 € (+1,7%).

Le formule con il maggiore incremento sono Più Smart Family, Oro e Più.

I contributi delle coperture speciali sono in crescita di 32.000 € (+8%).

Quelli del Fondo per i Piani Sanitari collettivi aziendali sono cresciuti di oltre 500.000 € (+16%).

Incrementi anche nelle tre formule aggiuntive: Odontoiatrica, IGIC e Proteggo plus (+12% a dimostrazione del grande interesse per questa nuova assistenza).

Complessivamente l'incremento contributi sul 2020 è stato pari a 814.000 € **(+4,6%)**.

3) Tra gli **Altri Proventi e Ricavi** si evidenziano:

- a) **Sopravvenienze attive** per **7.533 €** per recupero spese non sanitarie: rettifiche su fatture anni precedenti, sopravven. attive su incassi fondi e arrotondamenti:
- b) **Recupero Contributi** da Soci morosi anni precedenti per **6.078 €**.
- c) **Recupero spese erogazioni sanitarie e insussistenze passive per 239.247 €**
(di cui recupero spese tramite copertura IGIC AXA in 2° rischio 191.453 €.
Riaccredito liquidazioni rimborsi non andate a buon fine o non dovute 43.948 € (*si tratta di importi di piccola entità non reclamati*), e altre insussistenze passive per pratiche sanitarie per 3.847 €).
- d) **Erogazioni liberali e Contribuzioni varie per 119.357 €**.
Erogazioni da parte di Emil Banca per 32.000 € e La BCC per 9.200 €, riconosciute per il perseguimento delle finalità istituzionali della CAMPA, nell'ambito del rapporto di collaborazione per la copertura sanitaria dei rispettivi Soci;
Contribuzione da parte di Cooperazione Salute relativa alla gestione copertura iscritti Fondo ASIM (CCNL Multiservizi) anno 2021 per 70.907 €;
Rimborso Consorzio MUSA per attività di manutenzione e aggiornamento elenco Convenzioni Sanitarie curato da CAMPA per 5.000 €.
Rimborso spese interessi negativi transazione titoli da parte di UBI Banca per 2.250 €.

Il Totale altri Proventi e Ricavi ammonta a 372.217 €.

Il Totale dei Proventi e Ricavi della Gestione Mutualistica è di 18.795.880 €.

D) I PROVENTI FINANZIARI e PATRIMONIALI totalizzano **172.742 €**:

derivano da investimenti finanziari (rendimenti dei titoli), e da rapporti bancari (interessi da c/c) per 148.786 e dall'affitto attivo relativo al Bar Basket per 23.956 €.

Criteria con cui sono stati calcolati i proventi finanziari.

Sono stati calcolati gli interessi sui titoli che hanno maturato cedole nel corso del 2021.

La maggior parte delle cedole sono state effettivamente liquidate, mentre in misura inferiore le cedole maturate sono state capitalizzate. Le cedole maturate sono state già liquidate al netto delle imposte. Per quelle maturate e capitalizzate ma non ancora percepite si procederà ad una tassazione differita del rendimento al momento della scadenza o liquidazione del titolo.

Il canone di locazione del locale Bar Basket si compensa con il debito residuo dell'acquisto effettuato nel 2019.

CAMPA ha avuto la possibilità di procedere all'acquisto del locale adiacente all'ingresso degli uffici a piano terra aperti al pubblico, subentrando nel leasing finanziario del titolare dell'attività bar Basket e concordando contestualmente di affittare i locali al medesimo per la prosecuzione dell'attività, compensando il canone di affitto per sei anni con il saldo della compravendita e

prevedendo la possibilità di anticipare la cessazione della locazione dopo due anni saldando il valore residuo. In effetti nel gennaio 2022 la locazione è cessata per volontà del titolare dell'attività commerciale e i locali sono stati riconsegnati alla CAMPA che ora procederà a ristrutturare e ad integrare con il resto degli Uffici per una sempre maggiore funzionalità e visibilità.

Pertanto, il **totale dei Proventi e Ricavi del Rendiconto** ammonta a **18.968.623 €** e registra un incremento di 843.700 € rispetto al 2020 pari a **+4,7%**.

ONERI

A) ONERI GESTIONE MUTUALISTICA

1) Le Erogazioni Sanitarie (comprehensive della quota di quelle stimate ma non ancora liquidate al 31.12.2021) nelle varie formule di assistenza hanno fatto registrare i seguenti importi:

1) EROGAZIONI SANITARIE	2021	2020	variazione
Assistenza Base	3.116.883,12	2.758.546,11	13%
Assistenza Ricoveri / plus	40.197,35	85.625,55	-53%
Ass. za Specialist. Ambulatoriale/plus	341.028,45	285.816,42	19%
Assistenza Più	4.829.311,40	4.022.462,82	20%
Assistenza Più Smart Family	693.226,03	463.642,70	50%
Assistenza Oro	2.397.306,57	1.909.048,85	26%
Coperture Convenzioni Speciali	266.010,59	247.104,05	8%
Fondo Sanitario Pluriaziendale + igic+lrc	2.116.720,54	1.733.315,15	22%
Ass. Odontoiatrica	428.205,27	359.483,90	19%
Ass. Integraz. Grandi Interventi Chirurgici	446.280,50	435.092,50	3%
Proteggio -Proteggio Plus	167.839,66	136.488,75	23%
Servizi IMA Assistance	33.000,00	33.540,00	-2%
Sussidi straordinari art. 26 o) Statuto	60.000,00	60.000,00	0%
TOTALE EROGAZIONI SANITARIE	14.936.009,48	12.530.166,80	19%

Il **totale delle Erogazioni Sanitarie** compreso i **sussidi straordinari art. 26 m)** Statuto deliberati dal Comitato Esecutivo, ammonta a **14.936.009 €**.

Rispetto al 2020 sono aumentate di ca. 2,4 milioni (+**19%**).

Oneri diversi dalle Erogazioni Sanitarie

2) Servizi tra cui si evidenziano:

- **Le spese generali ordinarie di gestione** sono risultate così composte:

Le **spese di ufficio** comprendenti le postelegrafoniche, le utenze, cancelleria e stampati, e la manutenzione delle macchine da ufficio e tutti i materiali di consumo e la manutenzione e lo sviluppo software per **232.174 €**.

La voce relativa ad emolumenti **Amministratori, Revisori** con i relativi **gettoni di presenza** alle riunioni del CdA e del C.E. e dei **Consulenti: 271.717 €** (come l'anno precedente).

I **costi** per Assemblea, Notiziario, Quote Associative a FIMIV, Confcooperative C. Musa, Confindustria, le spese per contenziosi, legali e notarili: **88.273 €** (16.000 € in meno dell'anno precedente).

Le **spese per gli uffici fiduciari e i collaboratori** incaricati all'attività di proselitismo e acquisizioni nuove iscrizioni per **222.390 €** (67.000 € in più rispetto al 2020) derivanti dall'accordo con *Vicenza welfare* che prevede un fee variabile ed inversamente proporzionale alle erogazioni sanitarie.

Le spese per **Promozione e Propaganda** compreso le erogazioni liberali sono ammontate a **275.542 €** (127.000 € in più rispetto al 2020) e 75.000 € in più rispetto alla previsione. Sono stati effettuate maggiori uscite sui quotidiani ed è stato realizzato lo spot con il Testimonial Patrizio Roversi (16.000 €) con i passaggi televisivi su tv locali Italia 7 Gold (42.000 €) e pubblicità su autobus a Bologna (13.000 €).

Oneri bancari per **56.014 €** (leggermente superiori all'anno precedente per il maggior numero di operazioni).

Il **Totale dei Servizi** ammonta pertanto a **1.146.112 €**.

- 3) Godimento beni di terzi** (canoni di locazione uffici, beni strumentali, fotocopiatori, leasing auto) **56.335 €** (leggermente superiori all'anno precedente).
- 4)** La voce relativa a costi del **Personale** compreso TFR, oneri sociali e accessori: **1.612.844 €**. Rispetto all'anno precedente evidenzia un incremento di 278.000 €. Tale aumento è stato determinato dal rinnovo del contratto integrativo aziendale, per 84.000 €, dall'assunzione di tre nuove unità (di cui una a Vicenza) per 65.000 €, dall'incremento dei relativi oneri sociali (60.000 €) oltre che agli incrementi legati agli scatti di anzianità e ad alcune gratifiche individuali, e dagli accantonamenti Tfr.
- 5)** Gli **ammortamenti** degli immobili della sede, di macchine e attrezzature e delle immobilizzazioni immateriali per **149.691 €** (in diminuzione rispetto al 2020).
- 6)** Gli **Oneri diversi di gestione** per **420.095 €** così determinati:
 - Restituzione contributi a Cooperazione Salute SMS e Confcooperative ER per il progetto mutualistico Solcoop: **316.500 €**
 - Restituzione contributi Mutua Con Te: **7.800 €**
 - Imposte** (IRES, IRAP, Patrimoniale sui c/c) e **tasse** (Rifiuti solidi urbani): **69.000 €**.
 - Sopravvenienze passive** relativa a restituzioni contributi sanitari Fondo Aziendale e rettifiche contabili: **7.000 €**
 - Contributo alla Fondazione CAMPA: **20.000 €**.
- 7)** L'accantonamento ai Fondi Rischi ed Oneri per **180.000** che il CdA aveva preventivato per l'Ass.za Protezione Plus dedicata alla non Autosufficienza nell'ambito del **Fondo Rischi Maggiori Oneri Erogazioni Sanitarie**.

Complessivamente il Totale Oneri della **Gestione Mutualistica** ammonta a **18.501.090 €**.

D) Gli **ONERI FINANZIARI e PATRIMONIALI** relativi a differenza transazione su acquisto titoli sono ammontati a **28.356 €**

Il **Totale Costi ed Oneri** raggiunge pertanto l'importo di **18.529.446 €** consentendo così un **Accantonamento al Fondo di Riserva** di **439.176 €**

e un Totale Generale a pareggio di **18.968.623 €**.

Dipendenti

Nel 2021 alla CAMPA sono risultati mediamente in servizio n. 25 Dipendenti

Dipendenti	Maschi	Femmine	laurea	diploma
Dirigenti	1		1	
Quadri	1	2	2	1
Impiegati	5	16	9	12
Totale	7	18	12	13

Part time per conciliazione lavoro famiglia: 5

Età media: 44 anni

La CAMPA rispetta gli obblighi relativi alla assunzione di categorie protette.

Nel 2021 la pianta organica CAMPA è aumentata di due unità, più una unità in stage trasformata in tempo determinato in ottobre presso la sede di Arzignano (VI).

Il perdurare della situazione di pandemia ha reso indispensabile continuare a mantenere il lavoro da remoto per alcuni soggetti in condizione di fragilità, e per alcuni in maniera occasionale, al fine di conciliare la gestione dei figli piccoli a casa, specie in caso di quarantena o di didattica a distanza con le chiusure delle scuole.

COMPENSI Amministratori e Sindaci 2021

Totale Compensi Amministratori e Sindaci più Oneri Sociali € 166.000.

Nel 2021 si sono avute 7 sedute del CdA e 2 del Comitato Esecutivo. Il Collegio Sindacale ha compiuto le 4 verifiche sindacali trimestrali più altrettante in qualità di Organo a cui è stato affidato l'incarico della Revisione Legale più altre riunioni accessorie a tali attività.

AMMINISTRATORI	Compenso annuo	Medaglie di presenza alle riunioni del CdA e C.E.
Presidente CdA	€ 60.000,00	€ 250,00
VicePresidente CdA 1/3	€ 20.000,00	€ 250,00
Tutti i Consiglieri		€ 250,00

COLLEGIO SINDACALE	Compenso annuo	Incarico di revisione legale	Medaglia di presenza CdA CE
Presidente Collegio Sindacale	€ 10.000,00	€ 3.000,00	€ 250,00
Sindaco	€ 7.000,00	€ 3.000,00	€ 250,00

DIRIGENTE	Retribuzione
Direzione Generale	€ 127.896,00

La differenza di retribuzione annua lorda

Il Codice del Terzo Settore prevede un criterio di proporzionalità in base al quale, la differenza retributiva tra lavoratori non può essere superiore al rapporto di uno a otto, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda.

Alla CAMPA considerando la retribuzione dell'apprendistato il delta è inferiore a 1 : 7.

Illustrazione andamento economico e finanziario e perseguimento delle finalità statutarie

La gestione 2021 può essere valutata in maniera decisamente positiva.

Lo sviluppo della base degli assistiti è stato notevole specie grazie alle coperture collettive aziendali e a quelle speciali (in particolare grazie alla collaborazione con Vicenza Welfare e con il Fondo in mutualità mediata con Mutua Con Te.).

CAMPA ha rispettato la propria missione istituzionale e le proprie finalità assistenziali e ha realizzato quasi tutti gli obiettivi del bilancio di previsione.

Il numero degli assistiti è cresciuto del **8,1%**. L'incremento netto di 4200 unità è il secondo in assoluto nella serie storica della CAMPA dopo quella del 2013 in cui si concretizzò in maniera stabile il progetto Solcoop.

La raccolta dei contributi ha fatto registrare un incremento del **4,6%**.

Le uscite per erogazioni sanitarie sono cresciute del **19%** rispetto al 2020.

Le spese di gestione e promozione sono aumentate al **15,6%** rispetto alle Entrate superando di poco la soglia prevista del 15%.

Considerando anche gli altri oneri diversi, il totale degli Oneri di Gestione Mutualistica sono pari al **17,8%** rispetto al totale delle Entrate.

La percentuale di erogazioni sanitarie sull'ammontare dei contributi versati è passata dal **71,3%** all'**81,2%**.

Questa percentuale evidenzia come la CAMPA sia riuscita a realizzare in maniera davvero efficace le finalità statutarie.

La qualità dell'assistenza garantita dalla CAMPA si mantiene sempre elevata, confermata da una percentuale media di rimborso del **63%** e quindi cresciuta di 1 punto considerando anche le coperture IGIC e Proteggo.

Il Fondo Associativo di Riserva e gli altri Fondi garanzia sono stati implementati con gli accantonamenti conseguiti, anche in considerazione della necessità di erogare prestazioni legate alla non autosufficienza e alla necessaria patrimonializzazione della Mutua.

Attività strumentali

Attività finanziaria

Politiche di investimento

CAMPA incassando i contributi associativi all'inizio dell'anno ha la possibilità di investire le giacenze liquide. Una parte di queste sono appunto considerate come immobilizzazioni finanziarie e investite in titoli a medio/lungo termine che comunque vengono portati a scadenza. Coincidono grosso modo con le riserve.

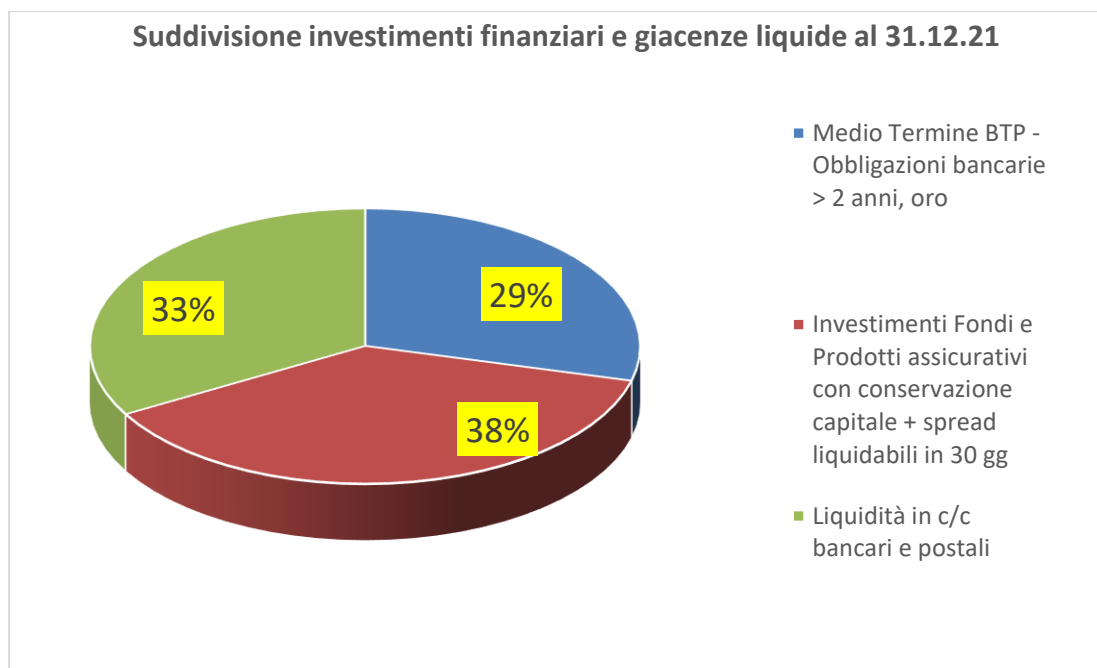
Un'altra parte delle giacenze rientrano nell'attivo circolante.

L'obiettivo è quello di investire la liquidità per ricavare risorse aggiuntive per il perseguimento delle finalità istituzionali, che tuttavia, con gli attuali tassi ha avuto un peso inferiore all'1% rispetto al Rendiconto complessivo; resta comunque obiettivo prioritario di CAMPA, anche rispetto al rendimento finanziario, garantire la conservazione del patrimonio, che rappresenta un'imprescindibile garanzia per tutti gli associati.

Per questo motivo, in sintonia con le politiche sugli investimenti delle giacenze liquide deliberate dal CdA, si è confermata anche per il 2021 la linea di operare con strumenti assolutamente prudenziali (cercando di dare la preferenza ai titoli di stato BTP, a prodotti assicurativi "polizze di investimento con rendimento minimo garantito + spread" e in misura ridotta obbligazioni bancarie) sempre con l'obiettivo di avere un'adeguata redditività delle giacenze liquide disponibili, ma adottando profili di massima sicurezza per la conservazione del valore del patrimonio.

Questa la situazione degli investimenti della CAMPA al 31.12.2021:

Tipo investimento	Importo	%
Medio Termine BTP - Obbligazioni bancarie > 2 anni, oro	4.363.237	29%
Investimenti Fondi e Prodotti assicurativi con conservazione capitale + spread liquidabili in 30 gg.	5.654.505	38%
Liquidità in c/c bancari e postali	4.991.106	33%



Attività di promozione

CAMPA ha svolto un'attività di promozione dei propri servizi sia attraverso investimenti di carattere pubblicitario avvalendosi del testimonial Patrizio Roversi con una campagna su tv e quotidiani locali, riviste specializzate, autobus, cartellonistica sia con sponsorizzazioni di iniziative sociali a favore ad esempio di LILT, ANT, AIGA, Lions nell'ambito del budget previsto e delle finalità previste dallo Statuto per la promozione e diffusione dei valori mutualistici.

È stata effettuata una sponsorizzazione a favore della squadra di calcio a 5 di Arzignano per promuovere la CAMPA presso le Aziende della filiera della Concia.

È stato realizzato un progetto di pubblicità digitale tramite i Social su Brescia e Bergamo.

Sono costanti i contatti con Enti, Aziende e cooperative per favorire accordi per la copertura sanitaria integrativa contrattuale o di welfare aziendale anche grazie all'azione dei Consiglieri di Amministrazione.

Molto spesso la CAMPA è sollecitata da richieste di offerta o confronto di coperture a cui risponde sempre con la massima disponibilità e capacità di personalizzazione.

Nel 2021 abbiamo individuato nuove collaborazioni con fiduciari e promotori a Milano, Varese, Vicenza, Firenze e sono state realizzati accordi con società di brokeraggio per sinergia di sviluppo, che hanno contribuito ad una maggiore diffusione e conoscenza della qualità della nostra offerta.

Relazioni istituzionali

Il Presidente e il Direttore hanno partecipato ai lavori delle Federazioni di rappresentanza **Fimiv** e **Confcooperative Sanità** (*quest'ultima sia a livello nazionale sia a livello regionale e provinciale*) restando aggiornati e fornendo il loro contributo alle iniziative e alle evoluzioni normative e ai progetti delle associazioni.

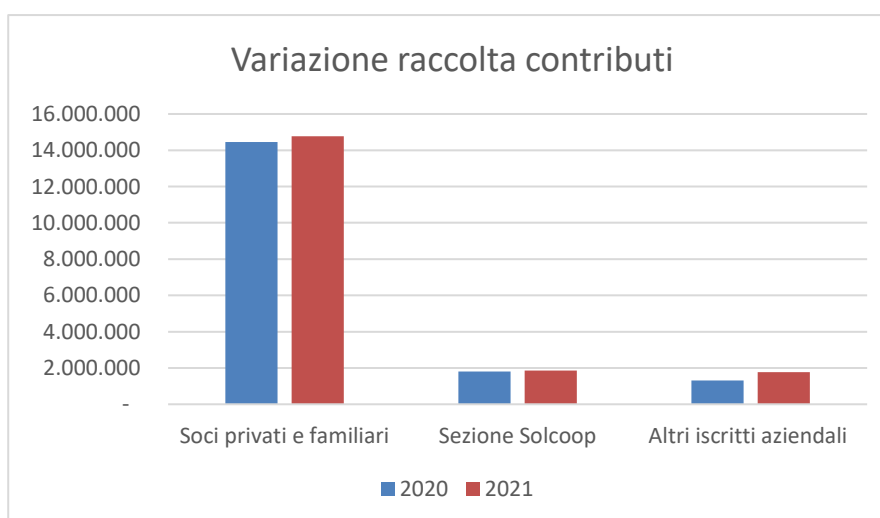
La Fimiv a sua volta ha partecipato ai lavori dell'AIM Associazione internazionale mutualità (attraverso il Presidente Putzolu e il Dr. Piermattei) per restare in contatto con le Federazioni della Mutualità d'Europa e realizzare iniziative comuni volte alla difesa e alla diffusione della cultura della mutualità.

Nel corso del 2021 il Direttore CAMPA è stato nominato Presidente del Consorzio MuSa, dopo nove anni di Vicepresidenza.

Fondo Sanitario Pluriaziendale CAMPA ex ART. 51 co. 2 lett. a) TUIR

Al 31.12.2021 risultano **41.050** iscritti attivi al Fondo Sanitario CAMPA: pari al **74%** di tutto il complesso degli assistiti: in crescita rispetto al 72% del 2020.

A livello di raccolta contributiva i Piani collettivi aziendali rappresentano il 20% sul totale equamente suddiviso tra la Sezione Solcoop e il resto delle altre Convenzioni aziendali.



L'incremento più consistente riguarda la Sezione pluriaziendale rivolta ad aziende e coop diverse dalla Sezione Solcoop.

Questi i contributi medi delle varie tipologie di coperture e piani sanitari calcolato sulla media degli assistiti (*).

	Contributo medio*	Contributo medio*
Coperture ad volontaria tradiz.+ agg.	€ 1088	€ 1002
Coperture volontarie speciali	€ 267	
Piani Solcoop	€ 65	€ 88
Altri Piani Fondo Pluriaziendale	€ 143	

FONDO SANITARIO PLURIAZIENDALE CAMPA - RENDICONTO GESTIONE 2021

BILANCIO CONSUNTIVO 2021

FONDO SANITARIO PLURIAZIENDALE CAMPA EX ART. 51 co 2 lett. a) TUIR

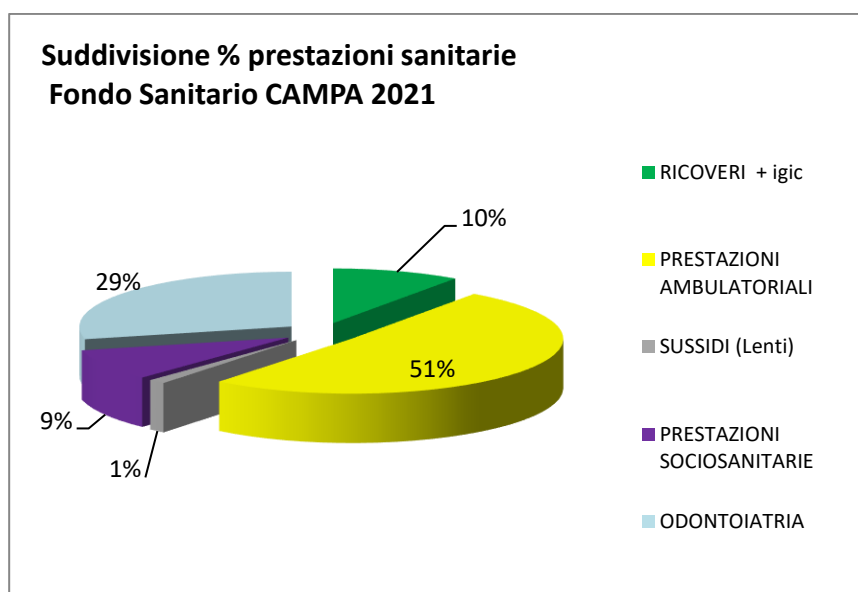
ENTRATE	Euro	
CONTRIBUTI di ASSISTENZA SANITARIA	€ 3.630.507,00	
TOTALE ENTRATE	€ 3.630.507,00	
USCITE	Euro	
EROGAZIONI SANITARIE		
Ricoveri	€ 109.926,00	
Diarie Da Ricovero	€ 54.443,00	
Integrazione Grandi Interventi Chirurgici	€ 43.709,00	
Prestazioni Special. Ambulatoriali	€ 1.077.798,00	
Lenti Correttive e protesi acustiche	€ 27.796,00	
1. Prestazioni Sociali a rilevanza Sanitaria		
<i>a) Protesi e tutori</i>	€ 3.121,00	
<i>b) Indennità COVID da ricovero / T.I. o isolamento domiciliare</i>	€ 33.060,00	
<i>c) Indennità malattie e infortuni, + Indennità Invalidità e decesso + ltc</i>	€ 80.288,00	
2. Prestazioni Sanitarie a rilevanza Sociale		
<i>Ass. Infermieristica + Prestazioni sanitarie pre post ricovero, Trasporto Sanitario</i>	€ 16.288,00	
3. Prestazioni finalizzate al recupero salute		
<i>Terapie Fisiche Riabilitative</i>	€ 62.451,00	
4. Odontoiatria		
Prestazioni Odontoiatriche	€ 607.840,00	
TOTALE EROGAZIONI SANITARIE	€ 2.116.720,00	58%
ONERI DIVERSI DI GESTIONE	€ 1.153.787,00	
ACCANTONAMENTI A FONDI RISCHI E RISERVA	€ 360.000,00	
TOTALE USCITE	€ 3.630.507,00	

€ 803.048,00 **37,94%**

%PRESTAZIONI
VINCOLATE

Le prestazioni vincolate comprendenti le prestazioni sociali a rilevanza sanitaria (*protesi e tutori, le indennità da Covid sia da ricovero o terapia intensiva, sia per isolamento domiciliare, le indennità per convalescenza, malattia e infortunio e quelle da invalidità e decesso*), le prestazioni sanitarie a rilevanza sociale (*l'assistenza infermieristica domiciliare, le prestazioni di assistenza medica pre e post ricovero e l'attività di trasporto sanitario*), le terapie fisiche e riabilitative per il recupero della temporanea inabilità, e le prestazioni odontoiatriche sono state **803.048 €** pari al **37,94%** sul totale delle risorse destinate alla copertura (2.116.720 €) garantendo così il rispetto della percentuale minima del 20% delle prestazioni vincolate prevista dal Decreto sui Fondi sanitari.

Le erogazioni sono state pari al 58 % delle contribuzioni (*55% nel 2020*).



Le prestazioni sanitarie presentano un incremento per Area Ricoveri, Prestazioni Ambulatoriali e Odontoiatria e una riduzione di 5 punti % per le *Prestazioni sociosanitarie per effetto di minori sussidi Covid*.

Fondo sanitario pluriaziendale CAMPA

Sezione Solcoop Confcooperative

Nell'ambito del progetto mutualistico di Confcooperative CAMPA ha messo a disposizione 14 diversi Piani Sanitari per le varie tipologie contrattuali dei lavoratori delle Associazioni e Cooperative di Confcooperative ER.

Al 31.12.2021 gli iscritti alle coperture Solcoop nell'apposita Sezione del Fondo rivolta ai dipendenti e soci lavoratori delle Coop Confcooperative Emilia-Romagna più le strutture associative provinciali e regionale risultano 28.693 contro i 28.358 del 2020 (in crescita di 335 unità pari a +1,2%).

Gli andamenti tecnici sono molto differenziati a seconda della tipologia di Piano sanitario e di contratto.

Per il Piano sanitario CCNL Multiservizi la quasi totalità dei contributi sono versati al Fondo Asim, ma le erogazioni sono garantite da CAMPA. Viene effettuato un calcolo a parte di riparametrazione con Cooperazione Salute.

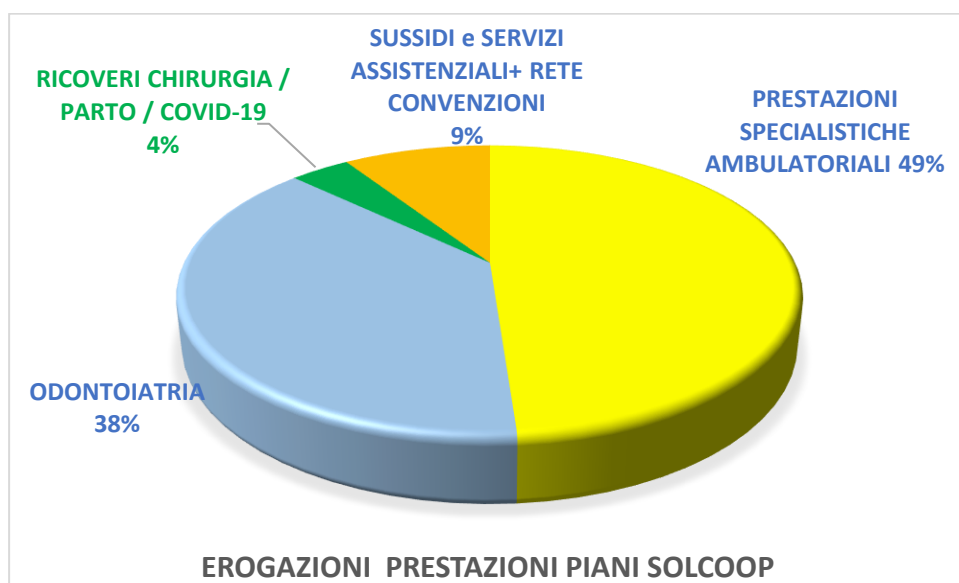
Sezione Coperture Solcoop - Confcooperative

	2020			2021		
Contributi lordi	€	1.946.389,00	100,0%	€	2.004.395,77	100,0%
erogazioni sanitarie	€	926.238,34	47,6%	€	1.051.144,85	52,4%
CooperazioneSalute	€	305.189,89	15,7%	€	265.770,70	13,3%
CONF ER	€	205.316,63	10,5%	€	191.633,18	9,6%
CAMPA	€	509.644,14	26,2%	€	495.847,03	24,7%

Nel 2021 la contribuzione lorda delle coperture Solcoop è leggermente cresciuta arrivando a ca. 2 milioni e le erogazioni sono state pari al 52,4% dei contributi lordi (56,5% sulle risorse nette girate alla CAMPA) evidenziando un incremento di 5 punti.

Rispetto alle coop Multiservizi che hanno versato i contributi ad ASIM ma continuano ad avvalersi della CAMPA, CS ha riconosciuto a CAMPA la quota di importo contributivo spettante pari a 70.900 €.

EROGAZIONI TOTALI 2021	Importo Richiesto	Importo Liquidato	Numero Prestazioni	Liquidato su Richiesto
PRESTAZIONI SPECIALISTICHE AMBULATORIALI	749.945	513.344	11.776	68,5%
ODONTOIATRIA	774.944	401.852	2950	51,9%
RICOVERI CHIRURGIA / PARTO / COVID-19	41.595	39.212	99	94,3%
SUSSIDI	91.126	71.736	141	78,7%
ALTRI SERVIZI ASSISTENZIALI + RETE CONVENZIONI		25.000		
TOTALE COMPLESSIVO	1.657.610	1.051.145	14.966	63,4%



Complessivamente nelle varie coperture SOLCOOP il numero delle pratiche è stato di 14.966. Le erogazioni sanitarie sono ammontate a 1.051.145 €.

Rispetto al 2020 si registra un incremento del 12% delle erogazioni sanitarie che, dopo la flessione causata dalla pandemia, hanno ripreso i livelli degli anni precedenti.

La % media di rimborso rispetto al costo delle prestazioni nel 2021 è stata del 63,4% in sintonia con il dato medio di tutti gli assistiti CAMPA, evidenziando il buon livello di performance delle coperture e mostrando così la loro efficacia nel rispondere ai bisogni dei Soci e dei lavoratori delle cooperative.

Complessivamente i sussidi erogati per il Covid-19 sono stati pari a 15.650 €.

La soglia di risorse vincolate (prestazioni sociosanitarie e odontoiatria) per la gestione Solcoop ammonta a circa il 42%.

Altre informazioni

Tra le attività di natura sociale dobbiamo rimarcare l'attività della **Fondazione CAMPA** che ha proseguito il programma di donazione di defibrillatori nelle scuole di Bologna e provincia in collaborazione con Emil Banca, con il Provveditorato agli Studi e con la supervisione scientifica del Reparto di Cardiologia dell'Ospedale Maggiore di Bologna diretta dal Prof. Di Pasquale, organizzando anche i relativi corsi per insegnarne l'utilizzo.

Sono proseguiti gli aggiornamenti legati alla **Privacy** seguendo gli sviluppi delle Linee Guida con le regole di applicazione del GDPR specifiche per le società di mutuo soccorso.

L'attività del DPO CAMPA è stata svolta dall'Avv. Alessandro Ela Oyana dello studio "Lexacta-Global Legal Advice", che ha provveduto a dare sollecita risposta ad eventuali dubbi interpretativi, all'aggiornamento periodico del Registro dei Trattamenti e alla programmazione della formazione per i nuovi assunti.

Analoga formazione e aggiornamento del relativo organigramma è stato realizzato nel 2021 per gli adempimenti in materia di **Sicurezza luoghi di lavoro** ed è stato aggiornato il Documento di valutazione dei Rischi alla luce delle misure AntiCovid predisposte nel 2020.

Nel 2021 ci è stato anche rilasciato il **verbale di Revisione della Vigilanza** sulle Società di Mutuo Soccorso ai sensi del D.Lgs 220/2002 e del DM 30.10.2014 Ministero dello Sviluppo Economico affidato alla Centrale Cooperativa autorizzata (Confcooperative) sull'attività del biennio 2019/2020 con esito favorevole.

Nel 2021 è proseguito il processo di **Certificazione della Qualità**, finalizzato a un ulteriore rafforzamento dell'immagine e della credibilità della CAMPA e utile soprattutto per la partecipazione ad appalti della pubblica amministrazione, nonché per l'adeguamento alle previsioni del D.Lgs. n. 231 del 2001.

Proprio nelle scorse settimane la CAMPA dopo una lunga ed approfondita attività di consulenza a cura di CICA, che ha permesso di redigere tutta la documentazione necessaria, ha completato l'iter e con l'Audit finale a cura dell'Ente Certificatore KIWA ha ottenuto la Certificazione di Qualità ISO9001.

BILANCIO DI PREVISIONE 2022

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato in conformità allo Statuto il Piano di Assistenza 2022 stabilendo il programma delle erogazioni e le misure dei contributi associativi e sanitari.

In considerazione della situazione di equilibrio economico, che non ha reso necessario ricorrere all'utilizzo delle somme accantonate nella precedente gestione, il CdA ha pertanto lasciato invariati i contributi associativi e sanitari e riconfermato tutte le formule di assistenza standard ad adesione volontaria e le formule in abbinamento Odontoiatrica, IGIC e Proteggo plus.

Analogamente per le formule speciali sempre ad adesione volontaria, e per i Piani Sanitari collettivi per Dipendenti Aziendali, fatta eccezione per il Piano della Metalmeccanica che è stato razionalizzato con l'introduzione di franchigie conformemente al Piano Metasalute, allo scopo di ripristinare un equilibrio economico. CAMPA ha poi proposto alle Aziende che applicano questo contratto un Piano di importo maggiorato per continuare a garantire le prestazioni precedenti.

Su proposta della Direzione, con il supporto dell'Organo Sanitario, il CdA ha inoltre deliberato per le formule di assistenza ad adesione volontaria alcuni miglioramenti.

Riconoscimento di un rimborso anche per le protesi articolari nei casi di artroprotesi di anca, ginocchio, spalla e gomito e per alcuni protesi e materiali in caso di intervento cardiologia.

	Base	Più	Oro
Protesi compartimentale	1.500	2.250	3.000
Protesi totale	2.000	3.000	4.000
Loop recorder / valvole cardiache	750	1.000	1.500
Pace maker	1.000	1.500	2.000

Previsto anche l'inserimento del costo delle protesi fino ai rispettivi massimali nel costo complessivo dell'intervento nella forma diretta con il calcolo delle relative quote a carico.

Analogamente è stato previsto un incremento per l'intervento di **cataratta**:

	Base	Più	Oro
Rimborso 2021	1.100	1.650	2.750
Rimborso 2022	1.250	1.875	3.125

In considerazione della difficoltà di accesso alle strutture pubbliche nei reparti convenzionati di libera professione, a causa della loro riconversione per l'emergenza Covid-19, e che spesso gli assistiti sono costretti ad effettuare in strutture private convenzionate, ma non possono fruire della forma diretta, il CdA ha previsto in via temporanea di cercare di continuare a

garantire lo stesso livello di rimborso qualora fosse stata applicata la convenzione in forma diretta in ALP, così da attenuare il danno e mantenere una percentuale di rimborso adeguata alla spesa.

Confermati i rimborsi dedicati al Covid -19 per Tamponi e test sierologici.

Max 3 volte anno/persona	Test Sierologico Rapido	Test Sierologico Quantitativo	Tampone antigenico Rapido	Tampone molecolare
Assistenza Base / Ambulatoriale	20 €	40 €	20 €	40 €
Assistenza Più/ Smart Family / Ambulatoriale plus	24 €	48 €	24 €	48 €
Assistenza Oro	40 €	80 €	40 €	80 €

Sviluppo associativo

Gli ambiti di sviluppo sono orientati su 3 filoni.

Adesioni volontarie

È necessario riuscire a mantenere un trend positivo anche nelle adesioni volontarie dei privati attraverso un potenziamento delle attività promozionali.

Continua anche per il 2022 la campagna dei servizi mutualistici CAMPA che vede come testimonial Patrizio Roversi.

Proseguono i contatti per rendere produttive le convenzioni con Ordini e Collegi professionali, associazioni sindacali e di categoria.

Mentre a Bologna l'attività di promozione associativa è svolta direttamente dagli uffici della sede, nelle altre città confidiamo nell'apporto dei nuovi Uffici Fiduciari che sono stati attivati tra cui anche Brescia dove Giuliana Geronazzo, cui va il nostro sentito ringraziamento, lascia l'attività dopo 45 anni di servizio a favore dei Soci.

Coperture collettive aziendali

Ricerca di aziende e cooperative che non hanno ancora aderito ad un Fondo sanitario bilaterale contrattuale o che non sono soddisfatte e vogliono sperimentare i Piani messi a disposizione da CAMPA. Grazie all'azione del nuovo ufficio fiduciario di Arzignano (VI), e all'accordo realizzato da CAMPA con Federconcia che ha individuato la ns Mutua come Fondo di riferimento per la copertura sanitaria contrattuale, stiamo estendendo con prestazioni integrative la convenzione per tutte le aziende della Filiera Concia.

Inoltre intendiamo essere propositivi anche sul versante dei Piani di welfare aziendale che possono essere selezionati in aggiunta ai Piani sanitari contrattuali.

Adesioni volontarie collettive

Continua il progetto di Confcooperative ER in sinergia con Cooperazione Salute per offrire la possibilità di aderire collettivamente a piani ad adesione volontaria a vantaggio dei Soci (non lavoratori) delle cooperative aderenti.

Progetti per i Soci delle BCC per estendere le convenzioni già realizzate con ottimi risultati a Bologna e a Faenza anche alle altre banche sia in Emilia Romagna sia in altre regioni.

Potenzialmente molto interessante anche la collaborazione con l'Istituto mutualistico Nuovo IMAIE per garantire agli artisti iscritti con minore capacità reddituale una copertura sanitaria finanziata dall'attività di collecting dei diritti di esecuzione dell'istituto.

*

Bilancio di Previsione 2022				
ENTRATE			Consuntivo 2021	
QUOTE ISCRIZIONI	€ 20.000,00		€ 25.860,00	
TOTALE CONTRIBUTI ASS.VI/SANIT.	€ 18.753.000,00		€ 18.397.803,00	+1,2%
INTERESSI	€ 130.000,00		€ 148.786,00	
Sopravvenienze attive e altri proventi	€ 297.000,00		€ 396.174,00	
TOTALE ENTRATE	€ 19.200.000,00		€ 18.968.623,00	+1,2%
USCITE				
	€uro	% su contributi	€uro	
TOTALE EROGAZIONI SANITARIE	€ 15.110.000,00	80,6%	€ 14.876.000,00	+1,5%
SUSSIDI STRAORDINARI	€ 60.000,00		€ 60.000,00	
SPESE GENERALI				
SPESE di GESTIONE	€ 2.250.000,00		€ 2.248.000,00	
Ammortamenti	€ 160.000,00		€ 150.000,00	
COMPENSI Fiduciari e Collaboratori	€ 260.000,00	% su	€ 222.000,00	
PROPAGANDA e Promozione	€ 260.000,00	entrate	€ 275.000,00	
Sviluppo progetto informatico	€ 60.000,00		€ 70.000,00	
TOTALE SPESE GENERALI	€ 2.990.000,00	15,6%	€ 2.965.000,00	
Oneri diversi di gestione	€ 440.000,00	18,9%	€ 420.000,00	
Accantonamento x "Proteggio"	€ 200.000,00		€ 180.000,00	
Accantonamenti a Fondi Rischi e Fondo Riserva	€ 400.000,00		€ 439.000,00	
TOTALE USCITE	€ 19.200.000,00		€ 18.968.623,00	+1,2%

Relazione unitaria del Collegio Sindacale incaricato della revisione legale sul Bilancio Consuntivo al 31/12/2021 della CAMPA S.M.S.

All'assemblea degli Associati della società di mutuo soccorso CAMPA

Premessa

Il collegio sindacale, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021, ha svolto le funzioni previste dagli articoli 30 e 31 del D.Lgs. 03/07/2017 n.117, avendo riguardo agli aspetti caratteristici tipici della società di mutuo soccorso.

La presente relazione unitaria contiene nella sezione A) la *Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n.39* e nella sezione B) la *Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art.30 del Codice del Terzo Settore*.

A) Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile dell'allegato bilancio d'esercizio della CAMPA Società di mutuo soccorso chiuso al 31 dicembre 2021, costituito da stato patrimoniale, rendiconto gestionale e dalla relazione di missione, nonché dal bilancio sociale.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della società di mutuo soccorso al 31 dicembre 2021 in conformità alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia adattati al caso specifico. Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione "*Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio*" della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Responsabilità del Consiglio di amministrazione e dell'Organo di controllo per il bilancio d'esercizio

Il Consiglio di amministrazione è responsabile per la redazione del bilancio d'esercizio affinché fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Il Consiglio di amministrazione è responsabile per la valutazione della capacità della società di mutuo soccorso di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità, nonché per una adeguata informativa in materia. Il Consiglio di amministrazione utilizza il presupposto della continuità nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il Collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della società.

Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio.

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali e l'emissione di una relazione di revisione che includa il

nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, in quanto applicabili, abbiamo esercitato il giudizio professionale ed abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dal Consiglio di amministrazione, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte del Consiglio di amministrazione del presupposto della continuità dell'attività e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di *governance*, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10

Il Consiglio di amministrazione della CAMPA Società di mutuo soccorso è responsabile per la predisposizione delle sezioni "Illustrazione delle poste di bilancio" e "Illustrazione dell'andamento economico e finanziario dell'ente e delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie" incluse nella relazione di missione di CAMPA al 31 dicembre 2021, incluse la sua coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la sua conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza delle sezioni "Illustrazione delle poste di bilancio" e "Illustrazione dell'andamento economico e finanziario dell'ente e delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie" incluse nella relazione di missione con il bilancio d'esercizio di CAMPA Società di mutuo soccorso al 31 dicembre 2021 e sulla conformità delle stesse alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, le sezioni "Illustrazione delle poste di bilancio" e "Illustrazione dell'andamento economico e finanziario dell'ente e delle modalità di perseguimento delle finalità statutarie" incluse nella relazione di missione sono coerenti con il bilancio d'esercizio di CAMPA Società di mutuo soccorso al 31 dicembre 2021 e sono redatte in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lettera e), del D.Lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'Ente e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

B) RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO ALL'ASSEMBLEA DEGLI ASSOCIATI IN OCCASIONE DELL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2021, REDATTA IN BASE ALL'ATTIVITA' DI VIGILANZA ESEGUITA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL d.lgs. n. 117 del 3 luglio 2017

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, pubblicate nel dicembre 2020.

Di tale attività e dei risultati conseguiti Vi portiamo a conoscenza con la presente relazione.

È stato sottoposto al Vostro esame dal Consiglio di amministrazione dell'ente il bilancio d'esercizio di CAMPA al 31 dicembre 2021, redatto in conformità all'art. 13 del D.Lgs. n. 117 del 3 luglio 2017 (d'ora in avanti Codice del Terzo settore) e del D.M. 5 marzo 2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Il bilancio è stato messo a nostra disposizione nei termini statuari. A norma dell'art. 13, co. 1, del Codice del Terzo Settore esso è composto da stato patrimoniale, rendiconto gestionale e relazione di missione.

B1) Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 30, co. 7 del Codice del Terzo Settore

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza degli assetti organizzativi, del sistema amministrativo e contabile, e sul loro concreto funzionamento; abbiamo inoltre monitorato l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale.

Per quanto concerne il monitoraggio degli aspetti sopra indicati e delle relative disposizioni, si rinvia a quanto riportato nel bilancio sociale redatto dall'ente, di cui costituisce parte integrante.

Abbiamo partecipato alle assemblee degli associati e alle riunioni del Consiglio di amministrazione e, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilievi particolari da segnalare.

Abbiamo acquisito dall'organo di amministrazione, con adeguato anticipo, anche nel corso delle sue riunioni, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione (in particolare sugli impatti dovuti all'emergenza sanitaria Covid-19) nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dall'ente e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e abbiamo vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 29, co. 2, del Codice del Terzo Settore.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

B2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Per quanto a nostra conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, co. 5, c.c..

In merito alla gestione del Fondo sanitario pluriaziendale CAMPA si dà atto che è parte integrante del bilancio al 31 dicembre 2021.

I risultati della revisione legale del bilancio da noi svolta sono contenuti nella sezione A) della presente relazione

B3) Assenza scopo di lucro

Il Collegio ha infine monitorato che CAMPA SMS, come nei precedenti esercizi: a) destinasse il proprio patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque determinate) per lo svolgimento dell'attività statutaria, in assenza dello scopo di lucro; b) osservasse il divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali.

B4) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta, invitiamo gli associati ad approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021, così come redatto dagli amministratori.

L'organo di controllo concorda con l'accantonamento del margine mutualistico deliberato dal Consiglio di amministrazione al Fondo di Riserva così come previsto dall'art.32 dello Statuto sociale.

Bologna, 11 maggio 2022

Il Collegio Sindacale
Dott.Rag.Claudia Frontini
Rag.Mauro Tommasi
Dott.Stefano Ferrara

Signori Soci, il Consiglio di Amministrazione sottopone pertanto alla Vostra approvazione il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2021 e la relativa destinazione al Fondo Riserva, confidando nella Vostra rinnovata fiducia.

Nell'occasione il Consiglio desidera ancora una volta rinnovare il ringraziamento a tutti i dipendenti, i fiduciari, i consulenti e i collaboratori della CAMPA per il soddisfacente ed apprezzato contributo apportato, nonché al Collegio Sindacale per il puntuale e solerte adempimento dei propri compiti istituzionali, a garanzia di tutta la compagine associativa, e a conforto della correttezza della nostra attività.